
ARTIKEL 1 DEFINITIES

Dit reglement is onderdeel van deze cao. De in deze cao gehanteerde definities zijn integraal van toepassing op dit reglement.

Commissie VWNW: de centrale commissie Van Werk Naar Werk;

Partijen: de betrokkenen bij een geschil, zijnde de werknemer en werkgever;

ARTIKEL 2 COMMISSIE VWNW

- 1) Er is een centrale commissie VWNW die is ingesteld om bij een geschil tussen de werknemer en de werkgever over de uitvoering van het VWNW-traject te bemiddelen. Als dit niet mogelijk blijkt, brengt de commissie een schriftelijk, zwaarwegend advies uit aan de werknemer en de werkgever.
- 2) De commissie VWNW bestaat uit:
 - a) een lid aangewezen door de vakbonden;
 - b) een lid aangewezen door de werkgeversvereniging;
 - c) een onafhankelijk voorzitter, gezamenlijk aangewezen door de werkgever zoals bedoeld in artikel 1.1 lid 3 van de cao en de vakbonden.
- 3) Zowel de vakbonden als de werkgeversvereniging benoemen elk 2 plaatsvervangende leden.
- 4) Cao-partijen gezamenlijk benoemen een onafhankelijk (plaatsvervangend) voorzitter.
- 5) Aan de commissie VWNW wordt door de werkgeversvereniging een ambtelijk secretaris toegevoegd.
- 6) De (plaatsvervangende) leden en de (plaatsvervangende) voorzitter worden benoemd voor een termijn van drie jaar. De (plaatsvervangende) leden en de (plaatsvervangende) voorzitter zijn eenmalig herbenoembaar.
- 7) Omwille van de continuïteit is het eenmalig mogelijk de huidige (plaatsvervangende) leden en de (plaatsvervangende) voorzitter voor een derde termijn te herbenoemen. Er wordt een rooster voor aftreden opgesteld, waarbij de helft van de commissie aftreedt per 1 januari 2026 en de andere helft van de commissie aftreedt per 1 januari 2029.
- 8) De (plaatsvervangende) leden van de commissie VWNW en de secretaris zijn verplicht, zowel tijdens als na afloop van hun benoeming, tot geheimhouding van alles wat ze in hun rol te weten zijn gekomen over personen, betrokkenen of vermoedelijk betrokkenen bij geschillen vallend onder dit reglement.
- 9) De secretaris houdt een archief van de door de commissie VWNW behandelde geschillen bij. Dit archief is alleen voor de secretaris, de (plaatsvervangende) voorzitter en de (plaatsvervangende) leden van de commissie VWNW toegankelijk.

ARTIKEL 3 VERVANGING VAN LEDEN VAN DE CENTRALE COMMISSIE VAN WERK NAAR WERK

Een lid van de commissie VWNW kan vervangen worden als er op enigerlei wijze op ernstige gronden getwijfeld kan worden aan de onpartijdigheid en / of onafhankelijkheid. Dit kan zijn op eigen initiatief van de voorzitter, een lid van de commissie VWNW, de gehele commissie VWNW of op een gemotiveerd verzoek van één van de partijen.

ARTIKEL 4 SAMEN OPLOSSEN

Op het moment dat de werknemer en de werkgever van mening verschillen, proberen zij er gezamenlijk uit te komen zonder dat er meteen sprake is van een geschil. De werknemer en de werkgever kunnen hierbij hulp inschakelen, bijv. in de vorm van mediation. Mochten de werknemer en de werkgever er desondanks onderling niet uitkomen, kan de werknemer zich wenden tot de commissie VWNW.

ARTIKEL 5 ONTVANKELIJKHEID

- 1) Op verzoek van de werknemer, de werkgever of partijen gezamenlijk bemiddelt of adviseert de commissie VWNW in geschillen over de:
 - a) interpretatie en de naleving van paragraaf 10.3 van de cao;
 - b) interpretatie en de naleving van de afspraken in het VWNW-contract;
 - c) in het VWNW-contract vast te leggen afspraken;
 - d) eventuele aanpassingen in het VWNW-contract.
- 2) De commissie VWNW neemt een geschil uitsluitend in behandeling als aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - a) het betreft een individueel geschil van een werknemer;
 - b) de werknemer is zelf partij bij het geschil;
 - c) de werknemer en de werkgever hebben aantoonbaar geprobeerd er samen uit te komen;
 - d) over hetzelfde feit of over hetzelfde gebeurtenis is niet eerder een geschil bij de commissie VWNW ingediend of elders een procedure aangespannen;
 - e) het gaat om een geschil als bedoeld in lid 1;
 - f) Het (pro-forma) geschil is binnen de geschiltermijn van artikel 6 schriftelijk ontvangen door de commissie VWNW.
- 3) Het geschil bevat in ieder geval:
 - a) de naam, het adres en contactgegevens van de werknemer;
 - b) de naam van de werkgever;
 - c) de naam van de contactpersoon namens de werkgever inclusief contactgegevens;
 - d) de dagtekening; en
 - e) een omschrijving van het geschil.

ARTIKEL 6 BEHANDELING GESCHIL

- 1) Het secretariaat van de commissie VWNW bevestigt de ontvangst van het geschil en de ontvangstdatum.
- 2) Het secretariaat informeert de werkgever over de ontvangst van het geschil.
- 3) Nadat de commissie VWNW een geschil in behandeling heeft genomen, informeert zij de werknemer en de werkgever over de wijze waarop en de termijn waarbinnen het geschil wordt behandeld.
- 4) De commissie VWNW hoort de werknemer en de werkgever en ontvangt van hen de informatie die zij nodig heeft.
- 5) De commissie VWNW is bevoegd om zich door deskundigen te laten adviseren.
- 6) Als het geschil pro-forma is ingediend wordt de behandeling met zes weken opgeschort. Indien partijen na deze zes weken nog geen overeenstemming hebben bereikt en zij de behandeling langer wensen aan te houden, schort de commissie VWNW de behandeling nog eenmaal met zes weken op.
- 7) Als de commissie VWNW een hoorzitting organiseert, dan worden de werknemer en de werkgever tenminste 2 weken voor de hoorzitting bericht over de datum, het tijdstip en de locatie hiervan.

Ook worden de werkgever en de werknemer geïnformeerd over wie bij de hoorzitting aanwezig zullen zijn.

- 8) De werknemer kan zich tijdens de hoorzitting laten bijstaan.

ARTIKEL 7 VERGADERINGEN EN GESPREKKEN VAN DE COMMISSIE VWNW

De vergaderingen van de commissie VWNW en de gesprekken van de commissie VWNW met betrokkenen zijn niet openbaar.

ARTIKEL 8 BERAADSLAGINGEN EN ADVIES

- 1) De beraadslagingen van de commissie VWNW zijn besloten.
- 2) De commissie VWNW beslist bij meerderheid van stemmen.
- 3) De commissie VWNW brengt binnen vier weken na ontvangst van het verzoek tot advisering schriftelijk advies uit aan de werkgever en de werknemer.
- 4) De commissie VWNW kan adviseren het traject VWNW te verlengen of te beëindigen.

ARTIKEL 9 BESLISSING WERKGEVER

- 1) De werkgever beslist binnen 4 weken na ontvangst van het advies van de commissie VWNW over de afhandeling van het geschil en stelt de werknemer hiervan schriftelijk op de hoogte.
- 2) Als de werkgever afwijkt van het advies dan wordt dit gemotiveerd.

ARTIKEL 10 VERGOEDING EN KOSTEN

- 1) De leden van de commissie VWNW ontvangen per vergadering een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor commissieleden bij provincies zoals bedoeld in artikel 2.4.1 van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers. Het genoemde bedrag geldt per zaak die wordt behandeld op de zittingsdag.
- 2) De kosten voor de procedure, zijnde de vergoeding voor de leden en de kosten voor eventueel extern advies, komen per geschil voor rekening van de werkgever.

ARTIKEL 11 ONGANG MET PERSOONSGEGEVENS

- 1) Ten aanzien van het verwerken van persoonsgegevens handelt de commissie VWNW conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (hierna: AVG). Verwerking van persoonsgegevens voor de afhandeling van geschillen is gebaseerd op artikel 6, lid 1 onder b van de AVG.
- 2) De commissie VWNW dient zich bij de verwerking van de persoonsgegevens aan de volgende voorwaarden te houden:
 - a) Verwerking van persoonsgegevens vindt alleen plaats voor de behandeling, afhandeling en archivering van de geschillen en uitsluitend voor zover dat nodig is.
 - b) De commissie VWNW vernietigt de dossiers vijf jaar na afhandeling van het geschil.

ARTIKEL 12 JAARVERSLAG

De commissie VWNW brengt jaarlijks voor 1 april van het opvolgende kalenderjaar een openbaar jaarverslag uit.