

Onderhandelingsresultaat cao Provinciale Sector

Werkgevers en vakbonden (FNV, CNV, AVV en CMHF) hebben op 13 maart een onderhandelingsresultaat bereikt over de cao. De beoogde cao heeft een looptijd van 1 januari 2024 tot 1 juli 2025.

Na intensieve gesprekken ligt er een stevig onderhandelingsresultaat dat aansluit op de ambitie van provincies om een slagvaardige organisatie en aantrekkelijk werkgever te blijven voor medewerkers.

De teksten van het onderhandelingsresultaat worden op dit moment paritair uitgewerkt. U wordt zo snel mogelijk geïnformeerd over de volledige tekst van het resultaat en het verdere verloop van het proces.

De belangrijkste afspraken zijn:

Loon en looptijd

Per 1 januari 2024 worden de salarissen nominaal met €25,- verhoogd en procentueel met 4,25%.

Per 1 september 2024 worden de salarissen met 2,5% verhoogd.

Het minimumloon wordt met ingang van 1 januari 2024 €16,- bruto per uur.

De cao loopt van 1 januari 2024 tot 1 juli 2025 (18 maanden).

Stagevergoeding

Er komt met ingang van 1 augustus 2024 een stagevergoeding ter hoogte van €700,- bruto per maand (bij een fulltime stage) voor alle opleidingsniveaus. De indexatie van deze vergoeding met de algemene loonstijgingen zal bij iedere nieuwe cao plaatsvinden.

PBDI

Het Persoonlijk Budget Duurzame Inzetbaarheid (PBDI) van €5.000,- wordt verhoogd met €1.000,- naar €6.000,-. Ook wordt het PBDI ingekaderd zodat duidelijk is wel percentage je aan welk doel kunt besteden.

Arbeidsmarkttoelage, bindingspremie en bevordering

De arbeidsmarkttoelage wordt m.i.v. 1 januari 2025 verhoogd van maximaal 10% naar maximaal 15%. Daarnaast zal de termijn waarna de bindingspremie betaald kan worden, worden verkort van drie jaar naar twee jaar.

Ook wordt een snellere doorgroei in salaris bij bevordering mogelijk.

Kies je feestdagen: diversiteitsverlof

De mogelijkheid om feestdagen in te wisselen voor andere religieuze dan wel culturele feestdagen (pilot 2023) wordt opgenomen in de cao.

Levensfaseambassadeurs

De inzet van de levensfaseambassadeur wordt opgenomen in de cao.

RVU

Er komt een RVU-regeling. Om in aanmerking te komen moet de werknemer 41 ABP-dienstjaren hebben en de laatste 10 jaar in de provinciale sector werkzaam zijn. Een werknemer kan maximaal twee jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd van de RVU gebruik maken.

Consignatievergoeding

De consignatievergoeding wordt met ingang van 1 januari 2024 voortaan geïndexeerd met de algemene cao-loonsverhogingen.

Overig

Verder zijn over de volgende onderwerpen afspraken gemaakt:

- Inconveniënten beoordelen door een onafhankelijke deskundige;
- In hoofdstuk 4 de definitie van arbeid uitwerken vóór 1 mei 2024;
- Nieuwe tekst hoofdstuk 11 (overleg met vakbonden) invoeren inclusief het lokaal bespreken van de lokale reiskostenvergoedingen woon-werkverkeer
- Er komen teksten in de cao over sociale veiligheid, overgang, ongezonde werkdruk, verlies en rouw en flexwerk.
- De regeling 'melden vermoeden misstanden' wordt aangepast aan gewijzigde regelgeving;
- Er komt een lobby samen met de overige decentrale overheden richting belastingdienst om de vrije ruimte binnen de werkkostenregeling (WKR) te vergroten,.
- Evaluatie functiegebouw