

Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2022

Met deze cao-nieuwsbrief willen wij, de cao-partijen (IPO, FNV, CNV, CMHF en AVV), jou informeren over recente ontwikkelingen.

Inhoudsopgave:

1. Cao 2022 en verder
2. Hoe blijf je de nieuwsbrief cao provinciale sector ontvangen?
3. Nieuws van A&O-fonds Provincies
4. Nieuwe deelnemers aan het bestuurlijke cao-overleg

1. Cao 2022 en verder

Sociale partners hebben bij de cao 2021 afgesproken dat ze de "cao 2022 en verder", een meerjarige beleidsinhoudelijk cao, vorm willen geven met een cocreatietraject. Hierbij worden werknemers uit de sector nauw betrokken.

Op 24, 26, 27 en 31 januari hebben digitale medewerkersbijeenkomsten plaatsgevonden vanuit Den Bosch, Zwolle, Haarlem en Assen. Hieraan hebben ongeveer 150 medewerkers uit provincies en van partijen bij de cao provinciale sector, actief deelgenomen. Dank daarvoor!

Op www.ipo.nl/cao, bij het tabblad "cao 2022 en verder", vind je per bijeenkomst een sfeerverslag, een filmpje van de "plenaire" programmaonderdelen en de opbrengsten van de twee gespreksrondes, die in kleine groepjes van 4-10 personen plaatsvonden onder leiding van "facilitators/gespreksleiders".

Vervolgens zijn twee onderwerpen verder uitgediept tijdens 2 blokken cocreatie, 2 dagen in februari en 2 dagen in maart. Ongeveer 40 werknemers uit de sector hebben tijdens deze dagen het goede gesprek gevoerd over "duurzame inzetbaarheid" en "tijd en plaats bewust werken".



Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2022

Op 15 april hebben vertegenwoordigers van de cocreatiegroepen drie adviezen gepresenteerd ("vergoedingen voor waar en wanneer je werkt", "tijd" en "persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid") aan het bestuurlijke cao-overleg. Het was een vruchtbare bijeenkomst met veel vragen en een goede dialoog.

Na afloop hiervan heeft het bestuurlijke cao-overleg met elkaar gesproken en daarbij een aantal richtinggevende uitspraken gedaan en de cocreatiegroepen gevraagd om zaken verder uit te werken zodat de adviezen daarna kunnen worden besproken tijdens de cao-onderhandelingen.



De richting die het bestuurlijke cao-overleg heeft omarmd is de volgende:

Vergoedingen

Sociale partners geven aan dat de grondslagen van de huidige regelingen/vergoedingen voor waar en wanneer je werkt zijn verouderd, niet meer passen bij de huidige werkelijkheid. We moeten op zoek naar nieuwe grondslagen die recht doen aan de nieuwe werkelijkheid. We constateren dat er drie soorten werkprofielen zijn die elk een eigen invulling vereisen qua regelingen/vergoedingen: locatie gebonden werkzaamheden (bv. baliemedewerkers en brugbedienaars), niet-locatie gebonden werk (bv. beleidsadviseurs) en ambulante werkzaamheden (bv. wegingspecteurs).

Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2022

Tijd

Sociale partners geven aan:

- a. Dat ze het "model duurzame inzetbaarheid" met de vier blokken (leren en ontwikkelen; arbeidsmobiliteit en loopbaan; vitaliteit; werk-privébalans) onderschrijven;
- b. Dat ze een plan van aanpak essentieel vinden voor het bewust investeren van tijd hierin;
- c. Dat ze het belangrijk vinden dat in "het goede gesprek" duurzame inzetbaarheid standaard besproken moet worden;
- d. Dat ze beseffen dat het tijd zal kosten om deze "mindset" (duurzame inzetbaarheid is belangrijk en dat betekent tijdig en voldoende tijd investeren hierin) te realiseren;
- e. Dat ze het idee van "feestdagen" inclusiever maken een interessante gedachte vinden;
- f. Dat ze het uitgangspunt van "het gezin als hoeksteen van de samenleving" als basis voor de regeling buitengewoon verlof niet meer passend vinden anno 2022.

Persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid

Sociale partners geven aan:

- a. Dat ze het "model duurzame inzetbaarheid" met de vier blokken (leren en ontwikkelen; arbeidsmobiliteit en loopbaan; vitaliteit; werk-privébalans) onderschrijven;
- b. Dat ze ontschotting van regelingen en het verbreden van het Persoonlijk Ontwikkelbudget (POB) tot het Persoonlijk Budget voor Duurzame Inzetbaarheid (PBDI) onderschrijven;
- c. Dat ze een plan van aanpak essentieel vinden voor het bewust investeren van tijd en geld hierin;
- d. Dat ze het belangrijk vinden dat voortaan in "het goede gesprek" duurzame inzetbaarheid standaard besproken moet worden;
- e. Dat ze beseffen dat het tijd zal kosten om deze "mindset" (duurzame inzetbaarheid is belangrijk en dat betekent tijdig en voldoende geld en tijd investeren hierin) te realiseren.

Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2022

Vervolg:

De adviezen, inclusief de te leveren uitwerking door de cocreatiegroepen, worden besproken in het bestuurlijke cao-overleg. Daar komen o.a. ook de adviezen van de paritaire werkgroepen "loonbegrip", "evaluatie van het driefasenmodel" en "redactie cao" aan de orde, net als zaken die "knellen in de huidige cao" en worden aangeleverd door de vakbonden en de werkgever. Ook wordt gesproken over het thema diversiteit en inclusiviteit en worden de puntjes op de i gezet t.a.v. de centrale commissies. Dit zijn de onderwerpen waar in cocreatie danwel gezamenlijk door sociale partners over is gesproken. Hiermee eindigt deze fase van het proces. Vervolgens start het onderhandelingsproces waarbij o.a. de loonparagraaf en eventuele andere input van de sociale partners wordt betrokken. Streven van sociale partners is nog steeds om voor het zomerreces van 2022 een onderhandelaarsakkoord met elkaar te bereiken.

De adviezen van de drie cocreatiegroepen zijn geplaatst op [de site van IPO](#).

2. Hoe blijf je de nieuwsbrief cao provinciale sector ontvangen?

Dit is de laatste nieuwsbrief in deze vorm (pdf). De nieuwsbrieven worden vanaf 1 mei 2022 niet meer op de website van het IPO geplaatst, noch op de intranetten van de provincies/partijen bij de cao. Je ontvangt ze voortaan via de mail door je aan te melden voor de nieuwsbrief. Aanmelden kan door op [deze link](#) te klikken.

De nieuwsbrief wordt dynamischer, aantrekkelijker en efficiënter te lezen.

3. Nieuws van het A&O-fonds Provincies



A&O-fonds Provincies

Het A&O-fonds Provincies heeft afgelopen maanden, samen met experts uit de sector, weer hard gewerkt aan diverse activiteiten en instrumenten voor zowel medewerkers als de HR- en OR-professionals binnen de provinciale sector. Hieronder een aantal activiteiten van de afgelopen periode:

- Het Talentkompas is een gratis online instrument, dat provincie-medewerkers kan helpen de juiste koers in hun loopbaan te bepalen. Om medewerkers te ondersteunen om het optimale uit het Talentkompas te halen, bieden we vanaf medio mei 2022 online loopbaancoaching aan. Wil je op de hoogte blijven? Schrijf je dan nu in voor onze [medewerkersniewsbrief](#).

Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2022

- Op donderdag 8 september vindt het [A&O fondsen Festival](#) plaats. Graag ontmoeten we je die dag in het prachtige NBC Congrescentrum in Nieuwegein of in onze online festivalomgeving. Op dit moment stellen we een prachtig programma samen voor het festival op locatie en het online festival.
- Op maandag 13 juni en dinsdag 5 juli organiseren we weer een '[Harrie](#)'-training. Medewerkers worden hiermee opgeleid tot 'Harrie', de ideale collega-werknemer die begeleiding op de werkvloer geeft aan werknemers met een arbeidsbeperking. Je kunt je hier nog voor inschrijven.
- Het vragen van feedback aan anderen via de [tool Het Goede Gesprek](#) is nu nog makkelijker! Vanaf nu is het ook mogelijk om meerdere mensen tegelijkertijd een verzoek te sturen om feedback te geven. Ook wordt automatisch een herinnering verstuurd als er na zeven dagen geen reactie is op jouw verzoek.
- De [Spring School](#) staat weer online! Tot 21 juni kunnen medewerkers online activiteiten volgen die hun de gelegenheid om eens stil te staan bij wat een goede voorbereiding voor je doet, of dit nu op je werk is of voordat je op vakantie gaat.
- Tot 21 juni kunnen medewerkers gebruik maken van het online leerpakket "[Respectvol gedrag op de werkvloer](#)". In het leerpakket vind je online trainingen die ingaan op onderwerpen zoals: sociale veiligheid, diversiteit, grensoverschrijdend gedrag, omgaan met agressie, samenwerken en meer.
- Bekijk hier de nieuwsbrieven die we de afgelopen maanden hebben uitgebracht:
 - [Nieuwsbrief HR/OR](#)
 - [Nieuwsbrief medewerkers](#)

Wil je volledig op de hoogte blijven van alles wat we de sector bieden, [schrijf je dan in voor onze nieuwsbrieven](#). Uiteraard kun je ook op onze website al onze producten en de laatste stand van zaken vinden: www.aenoprovincies.nl.

4. Nieuwe deelnemers aan het bestuurlijke cao-overleg

Regelmatig vinden er wijzigingen plaats in de samenstelling van het bestuurlijke cao-overleg. In dit overleg onderhandelen vakbonden en werkgever met elkaar over de cao provinciale sector. Er nemen vier vakbonden deel aan het overleg, te weten FNV (1^e onderhandelaar: Sengul Sozen; kaderlid: Nanny Faber, werkzaam in GR), CNV Overheid (1^e onderhandelaar: Arno van Voorden; kaderlid: Rick Damme, werkzaam in NB), AVV (1^e onderhandelaar: Wim Wispelweij; kaderlid: Karin Harmsen, werkzaam in ZH) en CMHF (1^e onderhandelaar: Jan Zwanenburg). De Bestuurlijke Onderhandelingsdelegatie (BOD) onderhandelt namens de werkgeversvereniging IPO. Voorzitter van de BOD is Jan Markink (gedeputeerde Gelderland). Plv voorzitter, tevens portefeuillehouder werkgeverszaken in het IPO-bestuur, is Fleur Gräper (gedeputeerde Groningen). Daarnaast zijn er twee provinciesecretarissen lid van de BOD, namelijk Hennie Koek (ZH) en Nico Versteeg (OV). Tenslotte is Martijn de Kort (NB) lid namens de werkgeverscommissies van PS.

Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2022

Een aantal deelnemers aan dit overleg is nieuw; zij stellen zich kort aan jullie voor:



Michelle Rijntjes:

Ik ben Michelle Rijntjes en ruim 8 jaar betrokken bij AVV als secretaris. Voordat ik bij AVV kwam heb ik Personeelwetenschappen en Arbeidsrecht gestudeerd en verschillende functies binnen HR gehad. Ik voel me prima op mijn plek bij een bijzondere (leuke en gezellige!) vakbond als AVV. Wim Wispelweij heeft aangegeven te gaan stoppen in zijn rol van cao- onderhandelaar bij de cao provinciale sector. Ik kijk ernaar uit om deze rol van hem over te gaan nemen. De komende tijd zullen Wim en ik samen optrekken in het kader van een goede overdracht.



Martijn de Kort:

Ik ben Martijn de Kort, Statenlid in de provincie Noord-Brabant en namens de gezamenlijke werkgeverscommissies van Provinciale Staten sinds kort lid van de BOD. Naast mijn Statenlidmaatschap ben ik werkzaam als ondernemer met een advies- en detacheringsbureau. Van oorsprong ben ik bedrijfseconoom en ik heb jaren in de kappersbranche gewerkt als ondernemer. Daar heb ik ook in diverse besturen en onderhandelingsdelegaties gezeten rondom CAO en Arbo. Ik kijk ernaar uit mijn steentje bij te mogen dragen!

Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2022



Karin Harmsen:

Ik ben Karin Harmsen en met veel plezier actief voor AVV geweest als OR-lid in de provincie Zuid-Holland. Daar heb ik me beziggehouden met o.a. huisvesting en persoonszaken. Dit naast mijn werk bij de afdeling Mobiliteit & Milieu: het verduurzamen van mobiliteit met waterstof, eerst in het openbaar vervoer, nu voor vracht. Na de OR te hebben losgelaten, vind ik het erg leuk om me weer voor de belangen van mijn collega's te mogen inzetten als tweede cao-onderhandelaar en opvolger van Igor Jellema. Met de warme overdracht van Igor en Wim Wispelweij, hoop ik samen met Michelle te kunnen bijdragen aan een zo goed mogelijke CAO. Ik heb twee zoons, een hond, twee cavia's en fiets graag. En ik droom weer van wat verder weg reizen.

Vragen?

Heb je naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen? Dan kun je de cao-partijen mailen via cao@ipo.nl of direct contact opnemen met de vakbonden of het IPO.

Mailadressen voor contact met de vakbonden:

Sengul.sozen@fnv.nl

provincies@cnv.nl

wwispelweij@avv.nu

adviseurSLBO@fdo-cmhf.nl

De nieuwsbrief verschijnt regelmatig, maar niet op een vaste datum/tijdstip.