

Heb jij oog voor de markante positie en rol van provincies in de maatschappelijke dynamiek rond "cultuur en erfgoed". Weet jij met creativiteit de belangen van provincies in deze opgaves met de partners uit de sector maar vooral door je ingangen bij ministeries actief te agenderen? Ben je ervaren in het adviseren van bestuurders in de dynamiek van samenwerking en belangenbehartiging?

Nieuwsgierig en vooral enthousiast? Wacht dan niet langer om te reageren op de functie van

**Medewerker belangenbehartiging en strategische advisering
Cultuur, Cultuur-educatie en Bibliotheken**
IPO Medewerker C (16 uur p/w max schaal 13)
(tijdelijk contract met uitzicht op een vast contract)

De twaalf provincies van Nederland hebben allemaal hun eigen karakter. Elke provincie kent een bijzondere geschiedenis, heeft een unieke cultuur en bezit kenmerkende landschappen. Provincies spelen een belangrijke rol bij het oplossen van maatschappelijke vraagstukken op regionaal niveau, zoals de Klimaatopgave. Provincies leveren een bijdrage aan beleid en realisatie. Dat doen zij afzonderlijk, maar ook gezamenlijk via het Interprovinciaal Overleg (IPO), de koepelorganisatie van de twaalf provincies. Het IPO acteert daarbij als belangenbehartiger en aanjager van innovatie en uitwisseling van kennis.

Het Programma Cultuur & Erfgoed

De gezamenlijke provincies werken in IPO verband samen op een aantal majeure maatschappelijke opgaven met instandhouding van de eigen verantwoordelijkheid voor beleidsbepaling en uitvoering. Het programma Cultuur & Erfgoed kent een samenwerkingsagenda op de interprovinciaal gedeelde beleidsopgaven Cultuur, Cultuureducatie, (Behoud) Erfgoed en een toekomstbestendig bibliotheekstelsel. Het accent in die samenwerking is gericht op belangenbehartiging bij met name het Rijk (middelen, positie, wetgeving), het daartoe onderhouden van (net)werkcontacten met partners in de relevante sectoren, het onderhouden van de (strategische) agenda met de provincies en onderlinge uitwisseling/kennisdeling. En voor de realisatie bij dit alles (het organiseren van) de strategische advisering van de gedeputeerden binnen de IPO samenwerking.

De focus in de benoemde samenwerking heeft een extra impuls gekregen omdat de provincies bij een aantal opgaven de ambities de lat hoger hebben gelegd. Zo verdient de betekenis van "cultuurbeleid" op de schaal van de regio in het rijkcultuurstelsel beter gezekerd te worden (landsdekkend) en willen de provincies daartoe een wettelijk vastgelegde rol vervullen. Vraagt het interprovinciaal position paper erfgoed om meer middelen en een meer expliciete rol van provincies. Vraagt de bibliotheekwet, Wet stelsel openbare bibliotheken en het convenant bibliotheekstelsel om een actieve agenda met partners, waarbij in de samenwerking tussen de provincies ervaringen/inzet wordt gedeeld en waar nodig actief agenderend richting het rijk wordt geacteerd.

Jouw opdracht

Samen met de Sr. Medewerker Programmamanagement/belangenbehartiging geef je invulling aan de door het IPO bestuur opgedragen resultaten op de beleidsopgaves van het programma Cultuur & Erfgoed. Jouw accent ligt daarbij op:

- de opgave Cultuur en Cultuur - educatie:
 - verdere invulling geven aan de interprovinciale visie voor cultuur onder andere via wettelijke verankering rol provincies in het landelijk cultuurbeleid via

ambtelijke voorbereidingen/contacten met het Rijk-partners/pro actief arrangeren en adviseren van bestuurders; dit verbinden aan de voorbereiding van de actualisatie van het rijkscultuurbestel;

- voor de inzet op cultuureducatie het verbinden/organiseren van kennisuitwisseling voor de herijking van bestuurlijke afspraken cultuur/onderwijs en opbouw van een nieuw Rijkskader
- de opgave Bibliotheken
- via het provinciaal netwerk (laten) monitoren van de uitvoering van het convenant bibliotheekstelsel (netwerkagenda) en waar nodig activeren van een ambtelijke/bestuurlijke agenda om de doelstelling van de gezamenlijke provincies te (her)ijken.

Dit alles in het organiseren/georganiseerd houden van een natuurlijk samenspel tussen de ambtelijk portefeuillehouders en bestuurlijk portefeuillehouders Cultuur en Bibliotheken, zoals die is afgesproken binnen de samenwerking van provincies in IPO verband.

Wat breng je mee

- WO werk- en denkniveau en kennis/achtergrond in bestuurlijk complexe vraagstukken;
- Inzicht in het functioneren van het openbaar bestuur en provinciale organisaties;
- Bewezen vaardigheden in belangenbehartiging en netwerken;
- Sterk in procesmatig werken;
- Bekendheid met of werkzaam in de bestuurlijke "wereld" van Cultuur & Erfgoed is een pré

Wat bieden wij?

- Een uitdagende functie in een energieke werkomgeving voor in principe 16 uur per week (0,4 fte) waarbij invulling in dagdelen bespreekbaar is;
- het gaat om een opdracht in de zogeheten vaste kern van het IPO; we bieden een contract voor één jaar met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd. Het IPO staat er ook voor open om op detachingsbasis deze opdracht in te vullen, voor provinciale kandidaten blijven de arbeidsvoorwaarden in stand tijdens de detachering;
- functie Medewerker IPO C: het verdienniveau van de opdracht is schaal 13 maximaal € 6.324,31 bruto bij een fulltime dienstverband. Inschaling is afhankelijk van kennis en ervaring. Inschaling in een aanloopschaal behoort tot de mogelijkheden;
- Een ABP-pensioen; goed voor later dus;
- Een studiebudget van € 5.000 per vijf jaar;
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 22,37% bovenop jouw salaris. Dit kan je inzetten voor extra vrije tijd, studie of meer salaris;
- Een groot en interessant netwerk;
- Een aantrekkelijke reiskostenregeling;
- Alle ruimte voor tijd- en plaats onafhankelijk werken;
- Een schitterende (flexibele) werkplek op loopafstand van het centraal station in het centrum van Den Haag.

Reageren?

Is dit voor jou een uitdagende functie? Dan komen wij graag met jou in gesprek! Nodig jezelf hiertoe uit en geef ons aan wat je voor bagage hebt om in deze functie te excelleren. We lezen graag terug waar voor jou de uitdaging in zit. Wij zien je reactie uiterlijk 12 november a.s. tegemoet via een e-mail naar vacatures@ipo.nl, onder vermelding van **Medewerker belangenbehartiging en strategische advisering Cultuur(educatie) en Bibliotheken**

Informatie

Over de inhoud van de opdracht kun je bellen met Ad Nederlof (teammanager IPO 06-53587686)

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Werken bij het IPO

Het IPO kent een sterk naar buiten gerichte cultuur en verricht haar taak door verschillende vormen van samenwerking met de 12 provincies en de bestuurlijke en maatschappelijke partners. Voor deze samenwerking benut het IPO haar netwerk optimaal, ontsluit de beschikbaarheid aan kennis en kunde, is spraakmakend en innovatief en brengt provincies maximaal in positie in diens rol binnen maatschappelijke vraagstukken. De kernbegrippen zijn: opgave gestuurd, resultaatgericht, open netwerkorganisatie en van-voor-door provincies. Het zijn van een opgave gestuurde netwerk-organisatie laat zich vertalen in een vaste kern van medewerkers die breed inzetbaar is binnen de actuele beleidsopgaven van het IPO. Deze vaste kern wordt afhankelijk van de opgave, programma's, projecten en doelstellingen aangevuld worden met een flexibele formatie van provinciale medewerkers die op basis van inhoudelijke kennis, kunde en ervaring tijdelijk worden ingezet. Binnen het IPO werken we met persoonlijke resultaatopdrachten. Dat betekent dat je met je leidinggevende met regelmaat afspraken maakt over jouw (duurzame) inzetbaarheid binnen de breedte van de verschillende provinciale kerntaken