

# Onkosten voor waar en wanneer je werkt

## Kader: win-win-win

Werk: Wat vraagt het werk?

Mens: Wat wil ik?

Maatschappij: Duurzaam, oftewel schoon, gezond, slim, inclusief

## Waar je werkt vergoeding

Waarom:

De werkomgeving is veranderd, de locatie (thuis, locatie, kantoor) is flexibel. De huidige cao is geënt op oude situatie en daarmee niet meer passend.

Uitgangspunten:

- Onkosten gemaakt voor werk worden vergoed door werkgever
- Vergoedingen hangen samen vanuit flexibiliteit qua locatie & tijd
- Collectief regelen wat kan met mogelijkheid tot maatwerk vanwege individu of regio
- Heb ook voor duurzame invullingen
  - o Milieuvriendelijk
  - o Gezondheid
- Houd het simpel, gebruiksvriendelijk en uitvoerbaar. Vast waar mogelijk en flexibel waar noodzakelijk
- Transitie, dus niet in beton gegoten en reden tot vinger aan de pols.
- Heb oog voor verschillende types van werk: locatie gebonden werk, ambulante medewerkers, locatie onafhankelijk.

## Uitwerking met oog voor de verschillende types van werk

Voorgaande hebben we getoetst op onderstaande situaties

### 1. Locatiegebonden medewerker

Definitie: iemand die zijn werk op een vaste plek moet doen, omdat de aard van het werk dat vraagt.

Voorbeelden: Brug- en sluis, postkamer, horecamedewerker.

Toets uitgangspunten op mens-werk-maatschappij:

- reiskosten van en naar het werk (woon-werk, dienstreizen, parkeren (natura-kosten)),
- voorspelbaar in route en frequentie.
- flexibiliteit qua vervoersmiddel (bij mooi weer bv. Fiets, slecht weer OV/auto?). Afhankelijk van werktijd, kan dit invloed hebben op het vervoersmiddel dat je kiest
- Stimuleren duurzaam vervoer

## 2. Locatie onafhankelijk

Definitie: iemand die thuis kan werken, op kantoor of op locatie

Voorbeelden: HR adviseur, beleidsmedewerker, programmamanager, manager

Toets uitgangspunten op mens-werk-maatschappij:

- vergoeding voor thuiswerken (gas, water, licht etc.)
- vergoeding van en naar het werk (woon-werk, dienstreizen, parkeren (natura-kosten))
- werkplek (arbo) + ICT (devices)
- flexibel qua route en frequentie
- flexibel qua vervoersmiddel
- Stimuleren duurzaam vervoer

## 3. Ambulant

Definitie: iemand die voor zijn werk voornamelijk onderweg is

Voorbeelden: weginspecteurs, kantonniers, toezichhouders

Toets uitgangspunten op mens-werk-maatschappij:

- vergoeding van en naar het werk (woon-werk, dienstreizen, parkeren (natura-kosten)). Dit kan ook in de vorm van een dienstauto/fiets zijn
- werkplek (arbo) + ICT
- vergoeding voor onkosten voor het verblijven (koffie, thee, ...)
- flexibel qua werken en daarmee vergoeding afhankelijk van huis/locatie/kantoor
- Stimuleren duurzaam vervoer

## **Wanneer je werkt vergoeding**

Waarom:

De huidige CAO/kader voldoet niet meer vanwege de flexibele en veranderende werktijden want deze gaan uit van een vaste standaard voor werktijden. Daarom zijn vergoedingen voor werken buiten "gangbare werktijden" moeten er nieuwe afspraken worden gemaakt over hoe overwerken/ploegendiensten en consignatie vergoedingen anders worden gedefinieerd.

Uitgangspunten:

- Oog voor verschillende typen werk
- Aard van je werkzaamheden/functie bepaalt of je voor (onkosten) vergoeding in aanmerking komt
- Houdt het simpel, gebruiksvriendelijk en uitvoerbaar
- Transitieperiode/monitoren
- Aard van je werkzaamheden (veelal) bepalend voor de mate van je flexibiliteit in werktijden
- Vergoedingen zijn afhankelijk van de aard van de functie en de tijden waarop de werkzaamheden op aanwijzing van de werkgever plaatsvindt -> werk op basis van rooster en/of vaste aanwezigheidstijden of niet

## **Als werkgroepen geven we mee**

1. Als de onderhandelingstafel zich kan vinden in de uitgangspunten, adviseren we bij verdere uitwerking enkele leden uit de co-creatiegroep vergoedingen te betrekken
2. De geformuleerde uitgangspunten en aanbevelingen kan de vraag oproepen of dit onderwerp beter past in een minimum cao dan een standaard cao. Algemeen of specifiek voor dit onderwerp.
3. Biedt ruimte voor aanvullend maatwerk, daar waar de situatie daarom vraagt.