

Co-creatie cao 2022 en verder: Assen 31 januari 2022

Terwijl de rest van Nederland met zware storm te kampen had, was er in Assen geen wolkje aan de lucht te zien en geen zuchtje wind te bekennen... We zaten in het oog van de storm zoals dat zo mooi heet en konden allemaal op tijd beginnen met alweer de vierde dialoogsessie met medewerkers van 'ons' co-creatieproces CAO 2022 en verder.

Deze keer was de studio door onze Zeeuwse technische crew, die al op zondagochtend (!) was aangereisd, in het provinciehuis in Assen opgebouwd.

Dagvoorzitter Jan de Kramer (ANWV) opende ook hier weer stipt om 9.30 uur de hybride bijeenkomst waarna Fleur Gräper, gedeputeerde provincie Groningen, alle deelnemers van harte welkom heette. Daarna was Lidewey van der Sluis, hoogleraar aan de Nijenrode Business Universiteit, weer aan de beurt met haar visie op het werken in de toekomst. Een toch wel pittige manier om zo de maandagochtend te beginnen, maar je was meteen wel klaarwakker!

Deze keer gingen Arno van Voorden (CNV) en Fleur Gräper (GR), vanuit hun rol als deelnemers aan de bestuurlijke CAO-tafel, in de studio met elkaar in gesprek en passeerden zaken als waarom mensen bij de sector provincies zouden willen werken, een goede werk-privé balans creëren, hoe blijf je duurzaam inzetbaar en last nog but not least hoe je samen kunt feesten en mooie herinneringen kunt maken de revue.

De vraag 'waarom kom jij 's ochtends uit bed' werd deze keer voorgelegd aan Esther Kroon uit Flevoland (2 jaar werkzaam bij de provincie) en Garmt Klinkenberg uit Groningen (40 jaar werkzaam bij de provincie) en ook hier weer bleek dat voor de beide collega's werken bij de provincie meer is dan alleen de computer aanzetten. Het belang voor je leefomgeving en ketenpartners, jezelf kunnen ontwikkelen in je werk en als persoon werden als belangrijke bron van motivatie genoemd, maar ook goede secundaire arbeidsvoorwaarden en ruimte voor de professional. En als tip werd meegegeven dat je, om goed in je vel te blijven zitten, vooral bij jezelf moest blijven en ruimte voor jezelf moest creëren!

Voor verder input voor de co-creatiegroepen in februari en maart zorgden onze digitale deelnemers in de twee digitale gespreksrondes. Vanuit de zes dialooggroepjes droegen onze collega's onderwerpen en thema's aan die zij belangrijk vonden om met plezier en gezond te kunnen (blijven) werken voor nu en in de toekomst.

Nadat de dagvoorzitter en alle facilitators en niet te vergeten onze technische crew en ondersteuning vanuit de provincie Drenthe die ook een deel van hun weekend voor deze sessie hadden afgestaan(!) door Nanny Faber (lid Ontwerpteam) werden bedankt, konden we ook hier weer terugkijken op een geslaagde en inspirerende sessie!

Het ontwerpteam co-creatie gaat na de vier medewerkersbijeenkomsten op 2 februari verder met het analyseren van de opbrengst. Deze geven zij mee aan een aantal co-creatiegroepen, die hiermee aan de slag gaan in de maanden februari en maart en adviezen zullen aanleveren voor de onderhandelingen over de CAO 2022 en verder. Deze co-creatiegroepen bestaan uit een gespreksleider, twee linking pins vanuit het cao-overleg (één van werkgeverszijde en één van vakbondszijde), zes deelnemers aangedragen door de werkgevers, zes deelnemers namens de vakbonden en vier jonge ambtenaren.

De opbrengst van deze vier sessies (een korte samenvatting van de gespreksleiders per gespreksronde/groep/bijeenkomst), krijgt na afloop van de vier bijeenkomsten, een plaats op de IPO-site (www.ipo.nl/cao). Ook de sfeerverslagen van deze vier dagen zijn daar te vinden, evenals opnames van de inleidingen en plenaire terugkoppelingen van de medewerkersbijeenkomsten. Sociale partners houden medewerkers verder op de hoogte van de voortgang van het cao-proces met de cao-nieuwsbrief provinciale sector.