

Onkostenvergoedingen voor waar en wanneer je werkt

Maatschappelijke ontwikkeling en ambitie

- De corona-crisis heeft **anders (hybride) werken in stroomversnelling** gebracht.
- De plek **waar** (thuis, kantoor op locatie) je werkt en **wanneer** je werkt is veranderd en flexibiliseert (voor een groot deel van het personeel).
- De huidige cao/kader (met **vaste standaard** qua plek van tewerkstelling en werktijden) **voldoet niet** meer vanwege deze flexibele en veranderende uitgangspunten.
- We willen een **aantrekkelijk werkgever** zijn en blijven.
- Het **vraagt een fundamenteel andere blik** op cao-afspraken hierover met **oog voor de diversiteit aan werk** die de werkgevers hebben, de **individuele wensen van medewerkers** en de maatschappelijke ambitie om **duurzaam te werken (schoon, gezond, slim en inclusief)**.

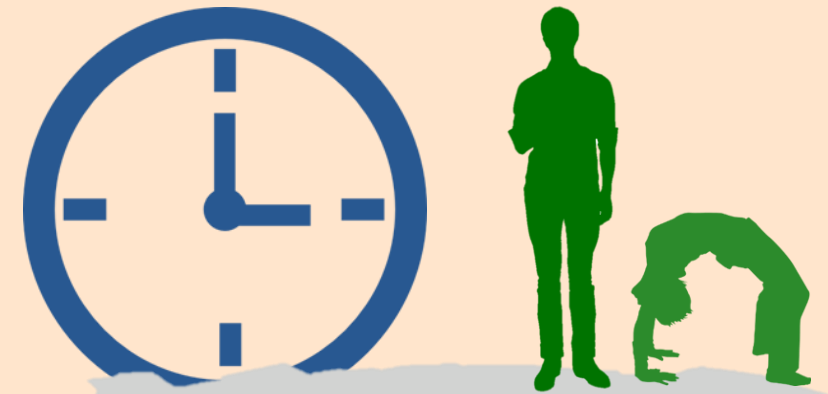


Waar en wanneer je werkt

Waar



Wanneer



| | MAANDAG | DINSDAG | WOENSDAG | DONDERDAG | VRIJDAG |
|--|---------|----------|----------|-----------|---------|
| | vast | coaching | vast | | vast |
| | vast | | vast | | vast |
| | vast | | vast | | vast |
| | vast | keuze | vast | keuze | vast |
| | vast | | vast | | vast |
| | vast | | vast | | vast |
| | vast | | vast | | vast |

Waar je werkt

Waarom

- De werkomgeving en de locatie waar medewerkers werken verandert. Voor een deel van het personeel flexibiliseert de plaats van werk.
- De huidige cao-afspraken zijn nog geënt op de situatie voor corona (en dus vaste plek).



Uitgangspunten

- Onkosten gemaakt door de werknemer voor het werk worden vergoed door de werkgever.
- Vergoedingen hangen samen met flexibiliteit qua locatie en tijd.
- Collectieve afspraken waar het kan met de mogelijkheid tot maatwerk vanwege regio-verschillen en/of individuele situaties.
- Heb oog voor duurzame invullingen (milieuvriendelijk en gezondheid).
- Houdt het simpel, gebruiksvriendelijk en uitvoerbaar: vast waar mogelijk, flexibel waar noodzakelijk
- We zitten in een transitie, dus niet in beton gegoten: houdt vinger aan de pols door jaarlijkse evaluaties.
- Heb oog voor verschillende typen werk (bijv. locatie gebonden of locatieonafhankelijkheid).

Vergoedingen waar: afhankelijk van je werk

toetsingskader: werk-mens-maatschappij

Locatie-gebonden werk(nemer)

Iemand die zijn werk op een vaste plek moet doen, omdat de aard van het werk dat vraagt.

- Van en naar het werk (reisfaciliteiten en/of vergoedingen)
- Voorspelbaar qua route en frequentie
- Flexibiliteit wenselijk qua vervoersmiddel
- Stimuleer duurzame reisvormen

Locatie-onafhankelijk werk(nemer)

Iemand die thuis kan werken, op kantoor of op locatie

- Van en naar het werk (reisfaciliteiten en/of vergoedingen)
- Thuiswerkkosten (gas, water, licht, enz.)
- Werkplek (arbo-proof) thuis en (ICT) arbeidsmiddelen
- Flexibiliteit qua route en frequentie
- Flexibiliteit wenselijk qua vervoersmiddel
- Stimuleer duurzame reisvormen

Ambulant werk(nemer)

Iemand die voor zijn werk voornamelijk onderweg is

- vergoeding van en naar het werk (woon-werk, dienstreizen, parkeren (natura-kosten)). Dit kan ook in de vorm van een dienstauto/fiets zijn
- werkplek (arbo) + ICT
- vergoeding voor onkosten voor het verblijven (koffie, thee,...)
- flexibel qua werken en daarmee vergoeding afhankelijk van huis/locatie/kantoor
- Stimuleren duurzaam vervoer

Wanneer je werkt

Waarom

- Voor een deel van de medewerkers kunnen de werktijden flexibiliseren.
- De huidige werktijd-afspraken (regelingen) gaan nog uit van een vaste standaard.



Uitgangspunten

- Heb oog voor verschillende typen werk (bijv. volcontinuroosters of consignatie op de weg)
- De aard van de werkzaamheden bepaalt of je voor een (onkosten)vergoeding in aanmerking komt.
- Houdt het simpel, gebruiksvriendelijk en uitvoerbaar.
- Aard van de werkzaamheden is (veelal) bepalen voor de mate van je flexibiliteit in werktijden.
- Vergoedingen worden uitgekeerd op basis van de aard van de functie en aanwijzing door de werkgever (werk op basis van rooster en/of vaste aanwezigheidstijden of niet).
- We zitten in een transitie, dus niet in beton gegoten: houdt vinger aan de pols door jaarlijkse evaluaties.

Wat de werkgroep extra meegeeft

1. Als de onderhandelingstafel zich kan vinden in de uitgangspunten, adviseren wij bij verdere uitwerkingen enkele leden uit de co-creatiegroep 'vergoedingen' te betrekken.
2. De geformuleerde uitgangspunten en aanbevelingen roepen de vraag op of op dit onderwerp het standaard-karakter van de cao belemmert in de transitie die we doormaken.
3. Biedt ruimte voor (aanvullend) maatwerk, daar waar de situatie daar om vraagt.