

# Nieuwsbrief cao provinciale sector



September 2021

**Met deze cao-nieuwsbrief willen wij, de cao-partijen (IPO, FNV, CNV, CMHF en AVV), jou informeren over recente ontwikkelingen.**

**In deze nieuwsbrief: cao-onderhandelaarsakkoord 2021; conclusies en aanbevelingen n.a.v. Webinars inclusie van diversiteit; levensfaseambassadeurs ontwikkelingen; nieuws van het A&O-fonds Provincies; partijen bij de cao in de schijnwerpers.**

## Cao-onderhandelingen

Op 23 juni en 9 en 10 juli hebben werkgever en vakbonden met elkaar verder gesproken over de cao 2021 provinciale sector en zijn daarbij tot een [onderhandelaarsakkoord](#) gekomen. Over dit onderhandelaarsakkoord moeten de achterbannen van werkgever en vakbonden zich nog uitspreken (instemming of niet).

Vanwege het zomerreces zal de uitslag hiervan naar verwachting bekend zijn in de tweede helft van september. Bij het bereiken van de vereiste steun van de achterbannen voor het onderhandelaarsakkoord worden de afspraken verwerkt in de tekst voor de cao 2021 en vervolgens besproken in het bestuurlijke cao-overleg. Bij een definitief akkoord wordt daarover gecommuniceerd via het IPO en via intranet bij de organisaties in de provinciale sector. Mochten de achterbannen niet instemmen met het onderhandelaarsakkoord, dan zijn de afspraken van tafel en worden de cao-onderhandelingen hervat. Als werkgever en vakbonden het eens zijn over de cao-tekst stellen ze deze vast en melden deze aan bij het Ministerie van SZW. Vervolgens stuurt Min SZW een ontvangstbevestiging en is er sprake van een goedgekeurde, vastgestelde cao.

Dat betekent o.a. dat de afspraken over loonontwikkeling pas kunnen worden verwerkt in het salaris als de cao is vastgesteld en alles vervolgens is ingeregeld in alle salarissystemen. We hopen jullie hierover op korte termijn duidelijkheid te kunnen geven. Dat geldt ook voor het gebruik kunnen maken van andere onderdelen uit het onderhandelaarsakkoord (waaronder het sparen van tijd voor vitaliteit en het aanvullen van het salaris door de werkgever bij gebruik maken van het Extra Geboorteverlof). Aanvragen hiervoor kunnen nog niet worden gedaan.

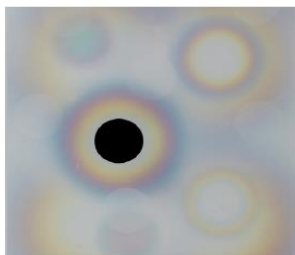
Werkgever en vakbonden hebben afgesproken om vragen van individuele medewerkers over het onderhandelaarsakkoord met de door werkgever en vakbonden afgestemde antwoorden te plaatsen in een document "vragen en antwoorden onderhandelaarsakkoord/cao 2021" op de website van het IPO. Heb je vraag over een specifiek onderwerp uit het onderhandelaarsakkoord en vind je het antwoord daarop niet terug in de [lijst met vragen en antwoord onderhandelaarsakkoord/cao 2021](#)", dan kun je deze vraag stellen via [cao@ipo.nl](mailto:cao@ipo.nl) en dan nemen we deze mee in een volgende versie van dit document met vragen en antwoorden.

# Nieuwsbrief cao provinciale sector

September 2021

## Inclusie van diversiteit: inclusie start met ons allemaal

### Inclusie start met ons allemaal!



Inclusie van diversiteit binnen de provinciale sector

Via eerdere nieuwsbrieven informeerden we je over een reeks van vier webinars die in het voorjaar van 2021 plaatsvonden. Deze webinars stonden in het teken van "Inclusie van diversiteit binnen de provinciale organisatie" en ze waren toegankelijk voor alle medewerkers uit de 36 organisaties die tot de provinciale sector horen. Het doel van deze webinars was om meer aandacht, bewustwording en urgentiebesef te creëren rondom het thema diversiteit en inclusie. En we kunnen stellen dat met alle gebeurtenissen wereldwijd - van 'Black Lives Matter' demonstraties, de Toeslagen affaire, de documentaire 'de klassen' die klassen- en kansenongelijkheid in beeld bracht en COVID-19 met alle gevolgen van dien - de noodzaak van bewustwording en urgentie van inclusie in één klap duidelijk waren. Actualiteiten maar ook prominente gasten zoals Esther Mollema, Mardjan Seighali, burgermeester Ahmed Marcouch, Joy Lodarmasse, Alice Ode, Shivan Shezad, Zoë Papaikonomou en Atta de Tolk, zorgden voor veel belangstelling voor de webinars.

DCMR  
A&O Fonds Provincies  
OV Bureau Groningen Drenthe  
Recreatie Noordholland NV  
Provincie Noord-Holland Omgevingsdienst Noordoostkustgebied  
Goois Natuur Reservaat RUD Utrecht  
Provincie Gelderland Monumentenwacht Gelderland  
Waarderingskamer Recreatieschap Hitland  
Recreatie Midden-Nederland Zeeuws Museum Provincie Groningen  
Stichting Monumentenwacht Limburg Gemeenschappelijke Regeling Regionale Uitvoeringsdienst Zeeland  
Fries Historisch en Letterkundig Museum Tresoar  
Provincie Utrecht Erfgoed Zeeland Provincie Flevoland  
Stichting Roosevelt Institute for American Studies  
SNN IPO Provincie Overijssel Waddenfonds Provincie Zuid-Holland  
Provincie Drenthe Recreatieschap Marrekrite  
Stichting Monumentenwacht Noord-Brabant Provincie Fryslân

De organisatie van deze goed bezochte webinars lag in handen van collega's uit vijf provincies: Marian Wever (senior beleidsadviseur HRM provincie Groningen), Connie Taris-Hoes (senior beleidsadviseur P&O adviseur provincie Overijssel), Marijn Jansen (beleidsadviseur provincie Zuid-Holland), Luuke Schmidt (Trainee bij P&O provincie Limburg) en Samira Barari (jurist, OR-lid provincie Gelderland en projectleider van dit project).

De projectgroep heeft additioneel op de opdracht tot het organiseren van deze themadagen de opbrengst van deze webinars vastgelegd in een rapport zodat iedereen er kennis van kan nemen. Het rapport bevat een impressie van de webinars, de oogst uit de sessies en de daaruit volgende aanbevelingen en adviezen. Inmiddels is het rapport aangeboden aan de opdrachtgevers om te bespreken in het bestuurlijke cao-overleg voor het paritaire gesprek over de cao 2022.

# Nieuwsbrief cao provinciale sector



September 2021

Je kunt het rapport [hier](#) vinden. Twee van de vier webinars zijn via de [website](#) van A&O-fonds Provincies terug te kijken.

***Inclusie van diversiteit, het is een pré in deze tijd  
Als je zegt dat je daarin gelooft, waar zit jij dan in de strijd?***

## Levensfaseambassadeurs ontwikkelingen

Uiteraard is er ook bij levensfaseambassadeurs mobiliteit: mensen gaan met pensioen (keuzepensioen of bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd) of gaan bijvoorbeeld ergens anders werken binnen of buiten de provincie/partij bij de cao. En dat betekent dat we continu een opleidingsbehoefte hebben voor nieuwe levensfaseambassadeurs. De opleiding wordt sinds kort niet meer per sector gegeven, maar intersectoraal, dus met levensfase-/pensioenadviseurs van meerdere sectoren in één groep/klas. Twee keer per jaar, voor- en najaar, starten deze APG-opleidingen. In het voorjaar van 2021 hadden we één deelnemer uit onze sector en voor het najaar van 2021 hebben we op dit moment twee deelnemers (en mogelijk drie). In het voorjaar van 2022 zal één nieuwe levensfaseambassadeurs deelnemen aan deze opleiding.

Wil je weten wie in jouw organisatie levensfaseambassadeur is, raadpleeg daarvoor dan het intranet van jouw organisatie of vraag het na bij P&O. Vanwege de AVG mogen we geen gegevens van levensfaseambassadeurs opnemen in deze nieuwsbrief.

We heten de nieuwe levensfaseambassadeur van harte welkom en wensen hen veel succes en plezier toe in de rol van levensfaseambassadeur.

## Nieuws van het A&O-fonds Provincies

Het A&O-fonds Provincies heeft ook gedurende de zomermaanden, samen met experts uit de sector, weer hard gewerkt aan diverse activiteiten en instrumenten voor zowel medewerkers als de HR- en OR-professionals binnen de sector provincies. Hieronder een aantal activiteiten van de afgelopen periode:

- Het aanbod van de A&O ProvinciE-bieb is uitgebreid met podcasts. Naast e-books vind je er ruim 130 Nederlandstalige podcasts over onderwerpen als persoonlijke ontwikkeling, communicatie, management en werken op afstand. Het aanbod van podcasts binnen de A&O ProvinciE-bieb is het hele jaar gratis beschikbaar voor medewerkers in de provinciale sector.
- Het online cursusaanbod van A&O ProvinciE-learning is vernieuwd. Medewerkers binnen de sector hebben weer een jaar lang gratis en onbeperkt toegang tot online cursusaanbod op het gebied van o.a. digitale vaardigheden, lezen & schrijven, vitaliteit & gezondheid en provincies.
- De Personeelsmonitor Provincies 2020 is gepubliceerd. In deze nieuwe editie van de monitor worden de personeelsgerelateerde cijfers van 2020 afgezet tegen de cijfers van



# Nieuwsbrief cao provinciale sector

September 2021

het voorgaande jaar. Om meer uit de cijfers van de Personeelsmonitor te halen wordt in oktober een online workshop georganiseerd.

- Het A&O-fonds Provincies heeft in 2020 weer een groot aantal activiteiten uitgevoerd onder de programmalijnen arbeidsmarktbeleid, HRM, arbeidsomstandigheden, medezeggenschap en innovatie. In het Jaarverslag 2020 'Sterk in ontwikkeling – een terugblik' lees je wat we vorig jaar zoal gedaan hebben.
- Bekijk hier de nieuwsbrieven die we de afgelopen maanden hebben uitgebracht:
  - [Nieuwsbrief HR/OR](#)
  - [Nieuwsbrief medewerkers](#)

Wil je volledig op de hoogte blijven van alles wat we de sector bieden, [schrijf je dan in voor onze nieuwsbrieven](#). Uiteraard kun je ook op onze website al onze producten en de laatste stand van zaken vinden: [www.aenoprovincies.nl](http://www.aenoprovincies.nl).

## Partijen bij de cao in de schijnwerpers

Sinds 1 januari 2020 zijn 24 organisaties partij geworden bij de cao provinciale sector. Om deze organisaties beter te leren kennen, geven wij ze de gelegenheid om zich voor te stellen. In elke nieuwsbrief laten we een aantal organisaties aan het woord. In deze nieuwsbrief maken we kennis met: Monumentenwacht Noord-Brabant, het Interprovinciaal Overleg (IPO) en het A&O-fonds Provincies.

### Monumentenwacht Noord-Brabant

Een klein mankement aan een historisch waardevol gebouw kan grote gevolgen hebben voor het behoud van het monument. Om dit te voorkomen beoordelen de medewerkers van de Monumentenwacht jaarlijks de bouwkundige staat van zo'n 2500 historisch waardevolle objecten in Noord-Brabant. Tijdens deze bouwkundige inspectie worden ook kleinschalige herstel- en onderhoudswerkzaamheden uitgevoerd. In de rapportage van de inspectie worden gerichte adviezen gegeven met betrekking tot onderhoud en herstel voor de korte en lange termijn.



# Nieuwsbrief cao provinciale sector

September 2021



Niet alleen het exterieur van een monument verdient aandacht, ook het interieur kan van historisch belang zijn, zoals wandbekleding, plafonddecoratie, vloerbekleding en roerend erfgoed zoals schilderijen, beeldhouwwerken, meubilair, koper- en zilverwerk. Een interieurinspectie vereist specifieke vaardigheden. Elk materiaal heeft zijn verouderingsproces en vraagt aangepast onderhoud. Onze interieurwachters zijn dan ook gespecialiseerd in het beheer en de conservering van interieurobjecten.

De laatste jaren is er onder monumenteigenaren een dringende behoefte aan informatie over verduurzaming en energiebesparing. De Monumentenwacht voorziet in deze behoefte door een "keukentafelgesprek verduurzaming" aan te bieden. Tijdens dit oriënterende gesprek helpen wij de eigenaar bij de oriëntatie op de mogelijkheden tot verduurzaming met als doel energie te besparen en het wooncomfort te verbeteren. Dit [filmpje](#) geeft een impressie van een keukentafelgesprek.

De Monumentenwacht adviseert ook over het onderhoud van historisch groen, zoals tuinen van monumentale panden, begraafplaatsen of parken. Ook de archeologische monumenten in Noord-Brabant, zoals grafheuvels, landweren en urnenvelden worden regelmatig door Monumentenwacht bezocht om de huidige staat te controleren en (verdere) aantasting te voorkomen. De eigenaar ontvangt na dit bezoek een rapport met bevindingen en adviezen voor onderhoud.



## Organisatie

Monumentenwacht Noord-Brabant heeft 23 medewerkers in dienst en wordt financieel ondersteund door de provincie Noord-Brabant. Hierdoor kunnen we onze tarieven laag houden. In elke provincie is een Monumentenwacht actief. Op landelijk niveau werken deze organisaties samen binnen de Vereniging Provinciale Monumentenwachten Nederland. Deze organisatie biedt als netwerkorganisatie een platform waar kennis, ervaring en expertise worden uitgewisseld en de belangen op landelijk niveau worden behartigd.

**Meer weten?** <https://mwnb.nl>

# Nieuwsbrief cao provinciale sector

September 2021

## Interprovinciaal Overleg (IPO)

Het Interprovinciaal Overleg is de vereniging van de gezamenlijke provincies in Den Haag. Namens de twaalf Nederlandse provincies behartigen wij het provinciaal belang in Den Haag en Brussel. Het IPO zet zich in voor een regionaal sterke economie, is agendabepalend op maatschappelijke opgaven en maakt zich sterk voor een goed openbaar bestuur.



Het kantoor van het Interprovinciaal Overleg in Den Haag.

### Belangenbehartiging

Het Interprovinciaal Overleg behartigt de gezamenlijke belangen van de provincies in 'Den Haag' en 'Brussel'. Enerzijds door een informerende en richtinggevende rol te spelen bij de (formele) voorbereiding van beleid dat voor de provincies van belang is. Anderzijds door kennisdeling met en informatievoorziening aan de provinciale partners en 'stakeholders'. Het IPO beschikt hiertoe over een uitgebreid netwerk en onderhoudt contact met onder andere het kabinet, het parlement, de ministeries, de Europese Unie en maatschappelijke organisaties op de terreinen waar de provincies actief zijn.

### Innovatie & Kennisuitwisseling

Het IPO biedt tevens een platform aan de provincies voor het stimuleren van innovatie en de uitwisseling van kennis. Op deze wijze kunnen provincies 'best practices' uitwisselen en vernieuwingen in het provinciaal beleid entameren. Doel daarbij is een bijdrage leveren aan de kwaliteit, effectiviteit en efficiency van het openbaar bestuur.

Meer weten? [www.ipo.nl](http://www.ipo.nl)

# Nieuwsbrief cao provinciale sector

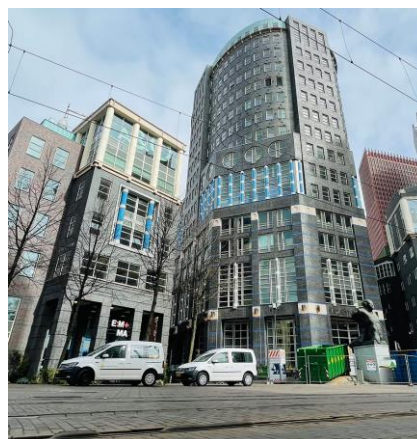
September 2021

## A&O-fonds Provincies

In elke 'nieuwsbrief cao-update' zie je het A&O-fonds Provincies voorbijkomen in de rubriek 'Nieuws van het A&O-fonds Provincies'. Want de activiteiten en instrumenten van het fonds zijn toegankelijk voor alle partijen die vallen onder de cao provinciale sector. Hoog tijd voor een nadere kennismaking. Wie zijn wij? En wat doen wij nou precies?

### Waar staat het A&O-fonds voor?

Veel provinciale organisaties staan voor dezelfde uitdagingen. De wereld is in beweging, in deze gekke tijden meer dan ooit, en het werk verandert logischerwijs mee. Het A&O-fonds Provincies – voluit Arbeidsmarkt- & Ontwikkelingsfonds Provincies – helpt organisaties én medewerkers binnen de provinciale sector om goed voorbereid, alle ontwikkelingen en uitdagingen aan te gaan. Al onze activiteiten zijn gericht op het bevorderen van ontwikkeling, mobiliteit en duurzame inzetbaarheid. Hiermee willen we zowel medewerkers als organisaties wendbaar en weerbaar houden.



Voor medewerkers in de provinciale sector betekent dit dat we ondersteuning bieden bij vragen als: Hoe zorg je ervoor dat je als medewerker blijft, je ontwikkelt, de juiste keuzes maakt in je loopbaan en vitaal en gezond aan het werk blijft? En voor de organisaties binnen de sector wil het A&O-fonds eraan bijdragen dat ze aantrekkelijke, dynamische en creatieve organisaties blijven met een gezond arbeidsklimaat.

### Hoe werken wij?

Als A&O-fonds Provincies zijn wij daarin een 'kennismakelaar', wat betekent dat we een schakel zijn tussen organisaties die kennis hebben en organisaties die op zoek zijn naar kennis. Ook bieden we een platform voor samenwerking tussen de verschillende provinciale organisaties, want zij kunnen natuurlijk ook onderling veel van elkaar leren. Wij willen als fonds geen verantwoordelijkheden van provinciale organisaties overnemen, maar van toegevoegde waarde zijn in het toegankelijk en toepasbaar maken van beschikbare kennis.

Het A&O-fonds werkt nauw samen met de provinciale sector via expertgroepen. Zowel medewerkers als HR-professionals uit de sector kunnen binnen een vastgesteld onderwerp meedenken en met hun kennis en kunde een belangrijke bijdrage leveren aan het ontwikkelen van onze producten. Zonder deze bijdragen kan de gewenste samenwerking en kennisdeling niet worden bereikt.

# Nieuwsbrief cao provinciale sector



September 2021

## Activiteiten en instrumenten

Jaarlijks stelt het A&O-fonds in samenspraak met de sector een activiteitenplan op waarin de activiteiten voor het komende jaar zijn weergegeven. Bekijk hier ons [Activiteitenplan 2021](#).

Alle medewerkers van de bij de cao provinciale sector aangesloten organisaties hebben gratis toegang tot de activiteiten en instrumenten die wij aanbieden op onze website [aenoprovincies.nl](#). Een korte greep uit wat je hier kunt vinden:

- *De A&O Provincie Academie is hét leerplatform voor de sector provincies.*
- *De Provincie Loopbaan Campus kan helpen bij vragen als: wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik in mijn loopbaan?*
- *Op de Arbo Campus vind je informatie over hoe je fit en vitaal blijft en gezond je werk kunt blijven doen.*
- *De tool Het Goede Gesprek ondersteunt je bij het voeren van jouw 'goede gesprek'.*

## Organisatie

Het A&O-fonds Provincies is een stichting die bestuurd wordt door een [paritair bestuur](#), samengesteld uit acht vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties. Het bestuur stelt op strategisch niveau ambities, beleid, doelen en middelen vast en beoordeelt de prestaties. Het realiseren van het beleid en de dagelijkse werkzaamheden worden uitgevoerd door de [vier medewerkers](#) van het fonds.



Wil je meer weten over ons? Kijk dan op onze website [aenoprovincies.nl](#) of neem contact met ons op via [info@aenoprovincies.nl](mailto:info@aenoprovincies.nl)

## Vragen?

Heb je naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen? Dan kun je de cao-partijen mailen via [cao@ipo.nl](mailto:cao@ipo.nl) of direct contact opnemen met de vakbonden of het IPO.

Mailadressen voor contact met de vakbonden:

[Sengul.sozen@fnv.nl](mailto:Sengul.sozen@fnv.nl)

[provincies@cnv.nl](mailto:provincies@cnv.nl)

[wwispelweij@avv.nu](mailto:wwispelweij@avv.nu)

[adviseurSLBO@fdo-cmhf.nl](mailto:adviseurSLBO@fdo-cmhf.nl)

De nieuwsbrief verschijnt regelmatig, maar niet op een vaste datum/tijdstip.