

# Nieuwsbrief cao provinciale sector



Februari 2022

**Met deze cao-nieuwsbrief willen wij, de cao-partijen (IPO, FNV, CNV, CMHF en AVV), jou informeren over recente ontwikkelingen.**

## **Inhoudsopgave:**

- 1. Cao-informatie op de website van het IPO**
- 2. Cao 2021 en Fonds cao**
- 3. Cao 2022 en verder**
- 4. Sectoranalyse**
- 5. Centrale commissies provinciale sector**
- 6. Nieuws van A&O-fonds Provincies**
- 7. Partij bij de cao stelt zich voor: BIJ12**

## **Cao-informatie op de website van het IPO**

Op de IPO-website wordt de informatie over de cao provinciale sector vanaf heden overzichtelijker gepresenteerd. Via [www.ipopro.nl/cao](http://www.ipopro.nl/cao) beland je op de juiste pagina. Daar vind je o.a. de actuele salaristabellen en de fonds cao 2022-2026. In het menu zie je een aantal tabbladen staan waar je alle belangrijke aanvullende informatie vindt:

- a. cao 2021 (de actuele cao)
- b. proces cao 2022 en verder
- c. nieuwsbrieven
- d. generieke functiegebouw
- e. centrale commissies

## **Cao 2021 en Fonds cao 2022-2026**

Deze beide cao's zijn vastgesteld, officieel aangemeld bij het Ministerie van SZW en gepubliceerd. De cao 2021 had een looptijd van 1 januari 2021 t/m 31 december 2021. Omdat geen van de sociale partners, vakbonden en werkgever, deze cao heeft opgezegd, is deze cao, van rechtswege, verlengd met een jaar t/m 31 december 2022. Zodra de cao 2022 en verder is vastgesteld en aangemeld bij het Ministerie van SZW wordt deze nieuwe cao van kracht, inclusief de dan daarin gemaakte loonafspraken.

De complete tekst van de cao, een integrale pdf en een lijst met vragen en antwoorden zijn te vinden op [www.ipopro.nl/cao](http://www.ipopro.nl/cao), bij het tabblad cao 2021.

De tekst van de cao 2021 is óók te vinden in de "app Het Goede Gesprek", ontwikkeld en beheerd door het A&O-fonds Provincies. Deze app is gratis te downloaden. Voordeel is dat de tekst van de cao in deze app optimaal is om te raadplegen op je mobiele telefoon. Dus heb je deze app nog niet gedownload, doe dat dan alsnog.

# Nieuwsbrief cao provinciale sector



Februari 2022

## Cao 2022 en verder

Werkgever en vakbonden hebben bij de cao 2021 afgesproken dat ze de "cao 2022 en verder", een meerjarige beleidsinhoudelijk cao, vorm willen geven met een cocreatietraject. Hierbij worden werknemers uit de sector nauw betrokken.

Op 24, 26, 27 en 31 januari hebben digitale medewerkersbijeenkomsten plaatsgevonden vanuit Den Bosch, Zwolle, Haarlem en Assen. Hieraan hebben ongeveer 150 medewerkers uit provincies en van partijen bij de cao provinciale sector, actief deelgenomen. Dank daarvoor!

Op [www.ipo.nl/cao](http://www.ipo.nl/cao), bij het tabblad "cao 2022 en verder", vind je per bijeenkomst een sfeerverslag, een filmpje van de "plenaire" programmaonderdelen en de opbrengsten van de twee gespreksrondes, die in kleine groepjes van 4-10 personen plaatsvonden onder leiding van "facilitators/gespreksleiders".

Twee cocreatiegroepen gaan de opbrengst van de medewerkersbijeenkomsten verder uitwerken in de maanden februari en maart en leveren vervolgens adviezen aan voor de cao-onderhandelingen. De éne cocreatiegroep heeft de focus daarbij op het thema "duurzame inzetbaarheid" en de andere cocreatiegroep op het thema "tijd- en plaatsbewust werken". Elke cocreatiegroep bestaat uit een gespreksleider (AWVN), twee personen als linking pin vanuit het cao-overleg (één van de vakbonden en één van de werkgever), zes personen aangedragen door de vakbonden, zes personen aangedragen door de werkgever en vier "jonge ambtenaren (< 35 jaar). Gedurende twee blokken van 2 dagen gaan zij fysiek aan de slag met deze thema's.

## Sectoranalyse

Werkgever en vakbonden hebben in de cao 2021 afgesproken dat zij een sectoranalyse laten uitvoeren waarbij de onderwerpen "duurzame inzetbaarheid" en "eerder uittreden" centraal staan. Hiervoor is een tijdelijke subsidieregeling afgesproken in het Pensioenakkoord, de "M-MDIEU regeling". SPDI heeft deze sectoranalyse uitgevoerd in de periode 8 november 2021 t/m 24 januari 2022. Daarbij hebben zij gebruik gemaakt van een klankbordgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de vakbonden en vertegenwoordigers van de werkgevers. Op 24 januari is de sectoranalyse aangeboden aan het Ministerie van SZW.

Werkgever en vakbonden nemen de sectoranalyse mee in de cao-onderhandelingen bij de bespreking van het thema "duurzame inzetbaarheid"

De sectoranalyse vind je op [www.ipo.nl/cao](http://www.ipo.nl/cao), bij het tabblad "cao 2022 en verder".

## Centrale commissies provinciale sector

In de cao 2020 hebben werkgever en vakbonden een aantal centrale commissies ingesteld. Deze centrale commissies worden ondersteund vanuit het CAOP. Jaarlijks ontvangen werkgever en vakbonden een jaarverslag en tussentijds geanonimiseerde uitspraken. Deze kan iedereen lezen op [www.ipo.nl/cao](http://www.ipo.nl/cao), bij het tabblad "centrale commissies". Hier vind je nu ook het jaarverslag 2021.

Op 25 januari hebben werkgever en vakbonden afscheid genomen van voorzitter en leden van de tijdelijke geschillencommissie. Deze commissie was ingesteld voor twee jaar (t/m 2021); de leden van deze commissie zijn tevens lid van de centrale van werk naar werk commissie en blijven in die hoedanigheid deel uit maken van de centrale commissies.

# Nieuwsbrief cao provinciale sector

Februari 2022

De centrale commissies kunnen worden benaderd door werknemers in de provinciale sector als zij het niets eens zijn met een besluit van hun werkgever op het gebied van functiewaardering (centrale commissie functiewaardering) of op het gebied van werk naar werk (centrale commissie van werk naar werk). In de cao hebben werkgever en vakbonden afgesproken dat de werknemer eerst zijn/haar best moet doen om intern hierover het gesprek aan te gaan met zijn/haar leidinggevende of evt. de naasthogere leidinggevende c.q. hiervoor gebruik te maken van mediation. Leidt dit uiteindelijk niet tot een voor de werknemer bevredigende uitkomst, dan kan hij/zij zich wenden tot de betreffende centrale commissie. Een werknemer kan er ook voor kiezen om zich direct te wenden tot de rechter. Deze optie staat ook open nadat de centrale commissie een advies heeft gegeven.

Voor besluiten op andere arbeidsvoorwaardelijke gebieden, bevelen de sociale partners ook het interne goede gesprek aan. Wanneer dit niet leidt tot een voor de werknemer bevredigende situatie, dan kan hij/zij zich wenden tot de rechter. Voor andere besluiten dan functiewaardering en van werk naar werk is er, sinds 1 januari 2022, geen centrale commissie (meer) beschikbaar.

## Nieuws van het A&O-fonds Provincies



## A&O-fonds Provincies

Het A&O-fonds Provincies heeft afgelopen maanden, samen met experts uit de sector, weer hard gewerkt aan diverse activiteiten en instrumenten voor zowel medewerkers als de HR- en OR-professionals binnen de provinciale sector. Hieronder een aantal activiteiten van de afgelopen periode:

- In januari hebben we ons [Activiteitenplan 2022](#) gepubliceerd. We hebben onze activiteiten voor het komende jaar afgestemd op de ontwikkelingen en uitdagingen die in deze bijzondere tijd op ons afkomen, waarbij we continu op zoek zijn naar nieuw evenwicht. Het zoeken naar evenwicht is dan ook de rode draad voor de activiteiten in 2022 en komt terug in al onze programmalijnen.
- [De Winter School van de A&O Provincie Academie](#) biedt je online cursussen, webinars, podcasts en e-books om mentaal en fysiek fit te blijven in tijden van thuiswerken. Als medewerker van de provinciale sector kun je deze winter, tot 21 maart 2022, gratis gebruikmaken van het leeraanbod.
- Het afgelopen jaar zijn we met diverse provincies aan de slag gegaan met het thema Werk & Mantelzorg. Een van de kartrekkers hierin is Roelie van Guldener. Lees hier [haar persoonlijke verhaal](#). Je kunt hier tevens je gegevens achterlaten als je haar boek 'In tien stappen samen werken aan mantelzorg' wilt ontvangen. Wij hebben nog een aantal exemplaren beschikbaar om gratis uit te delen binnen de provinciale sector.
- De digitale toegankelijkheid van [de tool Het Goede Gesprek](#) is verbeterd. Zowel de app als de webversie van de tool is zodanig aangepast dat de tool beter toegankelijk is voor mensen met een visuele beperking.

# Nieuwsbrief cao provinciale sector

Februari 2022

- Om optimaal gebruik te maken van de Digi-RI&E vindt op dinsdag 15 maart van 10.00-12.00 uur een online workshop plaats. Wil jij als arboprofessional weten wat je kunt doen de Digi-RI&E Provincies en hoe je er nog meer uit kunt halen? [Meld je dan nu aan voor de workshop.](#)
- Bekijk hier de nieuwsbrieven die we de afgelopen maanden hebben uitgebracht:
  - [Nieuwsbrief HR/OR](#)
  - [Nieuwsbrief medewerkers](#)

Wil je volledig op de hoogte blijven van alles wat we de sector bieden, [schrijf je dan in voor onze nieuwsbrieven](#). Uiteraard kun je ook op onze website al onze producten en de laatste stand van zaken vinden: [www.aenoprovincies.nl](http://www.aenoprovincies.nl).

## Partijen bij de cao in de schijnwerpers

Sinds 1 januari 2020 zijn 24 organisaties partij geworden bij de cao provinciale sector. Om deze organisaties beter te leren kennen, geven wij ze de gelegenheid om zich voor te stellen. In elke nieuwsbrief laten we een aantal organisaties aan het woord. In deze nieuwsbrief maken we kennis met: Tresoar.

### Maak kennis met BIJ12

BIJ12 is onderdeel van het Interprovinciaal Overleg en werkt voor provincies. Zorg voor de natuur en de omgeving waarin wij leven is één van de taken van de provincies. Wij ondersteunen provincies hierbij door kennis en informatie bijeen te brengen over het landelijk gebied en de fysieke leefomgeving in Nederland. Ook zorgen we voor uniformiteit in informatievoorziening en een efficiënte uitvoering van provinciale regelingen.



BIJ12 is in 2014 opgericht door de provincies als onderdeel van de vereniging Interprovinciaal Overleg (IPO) en werkt vanuit verschillende units:

- Faunazaken: regelt de tegemoetkomingen in faunaschade, met name ganzenschade.
- Natuurinformatie en Natuurbeheer: coördineert onder andere de landelijke systematiek voor monitoring, dataopslag en informatie, analyse en rapportages van natuurgegevens.
- Expertiseteam Stikstof en Natura 2000: ondersteunt bij de uitvoering van de aanpak van stikstof. Onder meer door het delen van kennis en informatie over vergunningverlening.
- Gemeenschappelijke Beheerorganisatie Provincies: beheert gemeenschappelijke informatiesystemen van provincies, zoals het Zwemwaterportaal en de Risicokaart.

# Nieuwsbrief cao provinciale sector

Februari 2022

- AdviesCommissie Schade Grondwater (ACSG): beoordeelt namens provincies de schade die ontstaat door het onttrekken van water aan de bodem.
- Subsidieregeling opruiming drugsafval: verzorgt de tegemoetkoming in kosten voor het opruimen van gedumpt drugsafval.

De units worden ondersteund door Bedrijfsvoering voor HR, inkoop, financiën, bedrijfsjuridische zaken, communicatie en het BIJ12-loket.

## Vergadercentrum



BIJ12 is gevestigd in Utrecht, dichtbij CS Utrecht. Er werken op dit moment zo'n 160 (vaste en tijdelijke) medewerkers. Op 1 januari 2022 is er een nieuw vergadercentrum voor medewerkers van provincies, het IPO en BIJ12. Er zijn 9 vergaderzalen voor formeel en informeel overleg, met ruimte voor 4 tot 28 personen. Alle ruimtes zijn voorzien van de nieuwste apparatuur en beeldschermen waardoor jullie ook de mogelijkheid hebben voor hybride vergaderen. Ook zijn er mogelijkheden om gebruik te maken van catering. Dit vergadercentrum gaat open, zodra de coronamaatregelen dit toestaan.

Ga voor meer informatie naar [www.bij12.nl](http://www.bij12.nl) of bekijk onze kennismakingsfilm: [https://www.youtube.com/watch?v=x8vt8rTZ\\_s0](https://www.youtube.com/watch?v=x8vt8rTZ_s0)

## Vragen?

Heb je naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen? Dan kun je de cao-partijen mailen via [cao@ipo.nl](mailto:cao@ipo.nl) of direct contact opnemen met de vakbonden of het IPO.

Mailadressen voor contact met de vakbonden:

[Sengul.sozen@fnv.nl](mailto:Sengul.sozen@fnv.nl)

[provincies@cnv.nl](mailto:provincies@cnv.nl)

[wwispelweij@avv.nu](mailto:wwispelweij@avv.nu)

[adviseurSLBO@fdo-cmhf.nl](mailto:adviseurSLBO@fdo-cmhf.nl)

De nieuwsbrief verschijnt regelmatig, maar niet op een vaste datum/tijdstip.