

Cocreatie cao 2022 en verder: Haarlem 26 januari 2022

De dag begon regenachtig in Haarlem maar gelukkig merkte je daar binnen niets van. Want de ontvangst bij de receptie was allerhartelijkst en er stond al versie koffie en thee klaar.

Vandaag al weer de derde dialoogsessie onder begeleiding van de dagvoorzitter Jan de Kramer (AWV). Dit maal was in het provinciekantoor aan het Houtplein een studio ingericht waarin de dagvoorzitter, Jan de Kramer (AWV) ons met veel souplesse door de ochtend loodste.

Aan tafel in de studio heette Hennie Koek, provinciesecretaris van Zuid-Holland, alle (fysieke en digitale) deelnemers van harte welkom. En net zoals bij de vorige twee sessies, startte de dag met een filmpje van Lidewey van der Sluis, hoogleraar aan de Nijenrode Business Universiteit, over het werken in de toekomst. En zoals het Jan het zei, je wordt als ambtenaar niet elke ochtend getrakteerd op een college van deze hoogleraar. Je moest echt wel even bij de les blijven.

Daarna gingen Sengul Sozen (FNV) en Hennie Koek (ZH), beiden deelnemer aan het bestuurlijk cao-overleg, met elkaar in gesprek over hun visie op werken bij de provincie. Aansluitend werd aan twee medewerkers van de provincie Noord-Holland de vraag voorgelegd 'waar kom jij 's ochtends je bed voor uit?'. Genevieve Arends en Jelle Rinzema beiden ooit gestart als trainee bij de provincie en daar nog steeds werkzaam, Genevieve nu zo'n vijf jaar en Jelle 14 jaar. Een geanimeerde gesprek waarvan het mooi was om te zien dat dat inspiratie gaf voor de gesprekken in kleine groepen daarna.

Want onder begeleiding van een gespreksleider gingen de deelnemers in twee digitale gespreksrondes in gesprek over onderwerpen die zij belangrijk vinden om met plezier en gezond te (blijven) werken voor de provinciale sector. Deze gesprekken leverden stuk voor stuk waardevol materiaal op wat meegenomen zal worden in de co-creatiegroepen voor de cao 2022 en verder.

De bijeenkomst in Haarlem was zeer geslaagd, dankzij de digitale deelnemers, de sprekers aan tafel en niet te vergeten dankzij de technici die op de achtergrond ervoor zorgen dat de sessie vlotjes verliep. Op maandag 31 januari de laatste in Assen. Met de ervaring van de eerste drie, beloofd dat veel goeds.

In totaal nemen ongeveer 200 medewerkers deel aan deze bijeenkomsten. Sociale partners (werkgever en vakbonden) zijn daar erg blij mee.

Het ontwerpteam co-creatie gaat na de vier medewerkersbijeenkomsten aan de slag met het analyseren van de opbrengst. Deze geven zij mee aan een aantal cocreatiegroepen, die hiermee aan de slag gaan in de maanden februari en maart en adviezen zullen aanleveren voor de onderhandelingen over de cao 2022 en verder. Deze cocreatiegroepen bestaan uit een gespreksleider, twee linking pins vanuit het cao-overleg (één van werkgeverszijde en één van vakbondszijde), zes deelnemers aangedragen door de werkgevers, zes deelnemers namens de vakbonden en vier jonge ambtenaren.

De opbrengst van deze vier sessies (een korte samenvatting van de gespreksleiders per gespreksronde/groep/bijeenkomst), krijgt na afloop van de vier bijeenkomsten, een plaats op de IPO-site (www.iponl.nl/cao). Ook de sfeerverslagen van deze vier dagen zijn daar te vinden, evenals opnames van de inleidingen en plenaire terugkoppelingen van de medewerkersbijeenkomsten. Sociale partners houden medewerkers verder op de hoogte van de voortgang van het cao-proces met de cao nieuwsbrief provinciale sector.