

# Nieuwsbrief cao provinciale sector



April 2021

**Met deze cao-nieuwsbrief willen wij, de cao-partijen (IPO, FNV, CNV, CMHF en AVV), jou informeren over recente ontwikkelingen.**

**In deze nieuwsbrief: Anw-hiaatverzekering; Nieuws van het A&O-fonds Provincies; cocreatietraject "geldvinder"; partijen bij de cao in de schijnwerpers.**

## **ANW-hiaatverzekering**

elipsLife is een verzekeringsmaatschappij waarmee het Interprovinciaal Overleg (IPO) op 1 mei 2018 een mantelovereenkomst heeft gesloten voor een Anw-hiaatverzekering: voor provincies en alle organisaties die partij zijn bij de cao provinciale sector. Deze wordt stilzwijgend verlengd tot mei 2024. Vanaf 1-1-2020 kennen we ook de "partijen bij de cao provinciale sector", 24 organisaties die onze cao integraal volgen. Medewerkers van deze organisaties kunnen deze verzekering ook afsluiten. Deze organisaties zijn bekend gesteld bij elipsLife. Alle medewerkers binnen de provinciale sector die zich alsnog willen aanmelden voor deze verzekering hebben daar nog alle gelegenheid voor. Mocht een deelnemer de verzekering zelf willen beëindigen kan dat uiteraard. Op het moment dat een deelnemer de provinciale sector verlaat moet hij/zij de verzekering ook zelf opzeggen omdat deze verzekering is gekoppeld aan werkzaam zijn binnen de provinciale sector.

Wat is een Anw-hiaatverzekering? De collectieve Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren zorgt bij overlijden voor meer financiële zekerheid voor de partner van de verzekerde. Deze ontvangt, na het overlijden van de verzekerde, iedere maand een uitkering. Het IPO heeft hiervoor, samen met VNG en de Vereniging werken voor waterschappen, een partij gezocht, omdat bij het ABP de Anw-dekking is komen te vervallen. Die partij is elipsLife geworden. Een medewerker kan de Anw-hiaatverzekering van elipsLife afsluiten als de werkgever (c.q. koepel zoals het IPO) een overeenkomst heeft met elipsLife.

Hierbij een bericht van 2 april van elipsLife voor de werkgevers en werknemers over de Anw-hiaatverzekering:

### **Wat is de achtergrond van de Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren?**

Veel werkgevers zijn in 2018 met elipsLife de overeenkomst voor een collectieve Anw-hiaatverzekering aangegaan voor een periode van drie jaar, met een stilzwijgende verlenging voor telkens een nieuwe driejarige contractperiode. De overeenkomst is niet opgezegd door elipsLife. Dit betekent dat de overeenkomst per 1 mei 2021 wordt verlengd voor een periode van 3 jaar. Er verandert in principe dus niets aan de verzekeringsvoorwaarden. Werknemers van de aangesloten werkgevers kunnen en blijven op vrijwillige basis deelnemen aan de Anw-hiaatverzekering.

### **Wat gebeurt er per 1 mei 2021 met de Anw-hiaatverzekering?**

Wij gaan de overeenkomst per 1 mei 2021 verbeteren op de volgende punten:

1. De premie wordt op 1 mei 2021 verlaagd met 3%.
2. De einddatum van de uitkering wordt de ingangsdatum van de AOW-uitkering. In de huidige overeenkomst is dit de ingangsdatum van de AOW-uitkering, maar uiterlijk bij het bereiken van de 68-jarige leeftijd.

Dit betekent dat werknemers een betere dekking tegen een lagere premie krijgen! Dit geldt vanaf 1 mei 2021 zowel voor werknemers die verzekerd zijn, als voor werknemers die zich willen aanmelden voor de verzekering.

# Nieuwsbrief cao provinciale sector



April 2021

## **Werknemers die nog niet aan de verzekering deelnemen worden geaccepteerd zonder dat elipsLife vragen over hun gezondheid stelt, als zij zich aanmelden voor 1 juni 2021.**

Bij aanmelding van een werknemer voor 1 mei 2021 begint de verzekering op 1 mei 2021. Meldt een werknemer zich aan na 1 mei 2021 maar voor 1 juni 2021, dan begint de verzekering op de dag die volgt op de dag van aanmelding. Let op, er geldt wel een carenzperiode van 1 jaar. Wat dat inhoudt leest u in de brochure.

Werknemers kunnen zich aanmelden voor deze verzekering via:

[www.voogd.com/anwvoorambtenaren](http://www.voogd.com/anwvoorambtenaren).

Vragen over de Anw-hiaatverzekering kunnen zij per e-mail stellen via:

[anwvoorambtenaren@voogd.com](mailto:anwvoorambtenaren@voogd.com) of voor of tijdens de webinars die wij organiseren.

## **Waar vindt u informatie over de Anw-hiaatverzekering?**

Wij vinden het belangrijk dat werknemers goed geïnformeerd zijn. Daarom hebben wij:

1. De brochure "Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren en universiteitsmedewerkers" aangepast. In de brochure is ook de nieuwe premietabel opgenomen. De brochure is vanaf 7 april 2021 beschikbaar op onze webpagina.
2. Onze webpagina <https://www.elipslife.com/nl/nld/Solutions/Products/ANW/ANW-Hiaat-Ambtenaren> is vernieuwd. Vanaf 7 april 2021 zijn daar ook alle actuele documenten beschikbaar om te downloaden.
3. Een animatievideo gemaakt die uitleg geeft over de Anw-hiaatverzekering. Deze staat op onze webpagina.

Daarnaast organiseren wij een aantal webinars voor werknemers. Tijdens deze digitale bijeenkomsten lichten wij de verzekering uitgebreid toe. Ook is er gelegenheid om vragen te stellen. Deze webinars zullen plaatsvinden op:

- 19, 20 en 22 april van 9:30 tot 10:00 uur en van 16:00 tot 16:30 uur

De uitnodiging voor de webinars staat op de volgende pagina.

# Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2021



Hoofddorp, 2 april 2021

## **Betreft: uitnodiging webinar: "De Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren en universiteitsmedewerkers – iets voor u?"**

Beste heer, mevrouw,

Denkt u wel eens na over de gevolgen voor het inkomen van uw partner als u komt te overlijden? Een Anw-hiaatverzekering vult het inkomen van uw partner aan na uw overlijden. Uw werkgever heeft met elipsLife een overeenkomst afgesloten voor een collectieve Anw-hiaatverzekering. Deze overeenkomst biedt u de kans om eenvoudig en met aantrekkelijke voorwaarden een Anw-hiaatverzekering af te sluiten. Dit kan tot 1 juni 2021 zonder medische vragen.

elipsLife organiseert voor u en uw collega's een aantal korte webinars om u alles te vertellen over de Anw-hiaatverzekering van elipsLife. Tijdens de webinars is er ook gelegenheid om vragen te stellen. Neemt u al deel aan de Anw-hiaatverzekering, maar heeft u nog vragen? Ook dan kunt een webinar bijwonen.

U woont de online-sessie eenvoudig bij tijdens de (werk-)dag. Na 30 minuten weet u alles over de Anw-hiaatverzekering van elipsLife.

U kunt kiezen bij welke online-sessie u aanschuift:

Dag	tijdstip	
<b>Maandag 19 april</b>	<b>09.30 - 10.00</b>	<b>16.00 - 16.30</b>
<b>Dinsdag 20 april</b>	<b>09.30 - 10.00</b>	<b>16.00 - 16.30</b>
<b>Donderdag 22 april</b>	<b>09.30 - 10.00</b>	<b>16.00 - 16.30</b>

## **Het programma van het webinar voor werknemers: "De Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren en universiteitsmedewerkers – iets voor u?"**

- Eerste 15 minuten: inleiding door Joost de Visser, Senior Sales Manager bij elipsLife
- Vervolg 15 minuten: beantwoorden van vooraf ingestuurde of live vragen en afronding

### **Wilt u aanschuiven? Meldt u dan aan:**

1. Stuur **vóór 16 april** een e-mail naar [anwvoorambtenaren@elipslife.com](mailto:anwvoorambtenaren@elipslife.com).
2. Vermeld in uw e-mail de dag en het tijdstip dat u wilt deelnemen.
3. U ontvangt van elipsLife een e-mail met uitleg en de link om deel te kunnen nemen.

Nieuwsgierig geworden? Kijk alvast naar onze korte animatiefilm op <https://www.elipslife.com/nl/nld/Solutions/Products/ANW/ANW-Hiaat-Ambtenaren>. Hier vindt u ook de brochure (met tariefbijlage) en de polisvoorwaarden. Heeft u al vragen die u aan bod wilt laten komen, stuur deze dan voor de sessie naar ons toe via: [anwvoorambtenaren@elipslife.com](mailto:anwvoorambtenaren@elipslife.com).

We hopen u digitaal te ontmoeten op 19, 20 of 22 april!

# Nieuwsbrief cao provinciale sector



April 2021

## Nieuws van het A&O-fonds Provincies

Het A&O-fonds Provincies heeft ook de afgelopen maand, samen met experts uit de sector, weer hard gewerkt aan diverse activiteiten en instrumenten voor zowel medewerkers als de HR- en OR-professionals binnen de sector provincies. Hieronder een aantal activiteiten van de afgelopen periode:

- We hebben voor het komende jaar weer diverse activiteiten en instrumenten ontwikkeld voor de provinciale sector. Het [Activiteitenplan 2021](#) heeft de titel 'Betrokken op afstand' meegekregen. Met onze bestaande én nieuwe activiteiten, ondersteunen we medewerkers, medezeggenschap en de werkgevers in de provinciale sector om – ondanks de afstand – wederzijds betrokken te blijven.
- Begin maart is de online [Collegereeks 'Omgevingswet voor OR-leden'](#) uitgezonden. De tips, gegeven presentaties en de colleges zijn nu voor iedereen beschikbaar via de portal van A&O ProvinciE-learning. In vier sessies van 90 minuten namen verschillende sprekers de deelnemers mee door de Omgevingswet. Ze gingen in op het doel, de werking en het effect op de organisatie en mensen en lieten de verschillende loopbaanmogelijkheden zien die de nieuwe wet biedt. Ook leerden ze de deelnemers hoe ze als OR-lid invloed kunnen uitoefenen en het gesprek kunnen aangaan met medewerkers, directie en bestuur.
- Het A&O-fonds Provincies, A&O fonds Gemeenten en A&O-fonds Waterschappen organiseren gezamenlijk een serie van vijf lunchwebinars, waarbij in elk webinar een actueel HR-thema centraal staat. Inmiddels hebben er al vier webinars plaatsgevonden. Op donderdag 15 april is het A&O-fonds Provincies gastheer van het webinar rondom 'Technologische ontwikkelingen'. Dit doen we samen met provinciesecretaris/ algemeen directeur van de provincie Noord-Brabant Marcel van Bijnen. Hij is voorzitter van de IDA (Interprovinciale Digitale Agenda), het programma waarmee de provincies de krachten bundelen om digitalisering in te zetten voor de publieke zaak.
- In april organiseren we een tijd- en plaatsonafhankelijke Ontwikkelingsessie. Tijdens de Ontwikkelingsessie gaan we met de professionals uit de provinciale sector in overleg om ideeën te genereren voor het innoveren en verrijken van het A&O-aanbod op het gebied van leren en ontwikkelen.
- Bekijk hier de nieuwsbrieven die we de afgelopen maanden hebben uitgebracht:
  - [Nieuwsbrief HR/OR](#)
  - [Nieuwsbrief medewerkers](#)

Wil je volledig op de hoogte blijven van alles wat we de sector bieden, [schrijf je dan in voor onze nieuwsbrieven](#). Uiteraard kun je ook op onze website al onze producten en de laatste stand van zaken vinden: [www.aenoprovincies.nl](http://www.aenoprovincies.nl).

## Cocreatietraject "Geldvinder"

Ben jij op zoek naar de knoppen om je financiële situatie te optimaliseren? Voor deze vraag kun je sowieso bij de levensfaseambassadeurs terecht. Voor de doe-het-zelvers werken we aan een tool/platform "Geldvinder". Wil je alvast meer beeld en geluid krijgen bij dit cocreatietraject en het platform, kijk dan naar het filmpje dat is gemaakt voor het A&O Festival van de decentrale overheden (provincies, gemeenten en waterschappen): <https://youtu.be/dhVIOocrF9o>

Sociale partners van de cao provinciale sector doen mee met het cocreatietraject "Geldvinder". Samen met APG (de pensioenuitvoerder van het ABP) en andere sectoren en werkgevers, bouwen we een platform dat een bijdrage levert aan de financiële fitheid van medewerkers, een mooie aanvulling op de dienstverlening die levensfaseambassadeurs in onze sector leveren.

# Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2021

Pilot organisaties zijn de provincie Zeeland, de provincie Gelderland en de omgevingsdienst DCMR. De groep levensfaseambassadeurs doet ook actief mee aan de pilots. De eerste drie pilots zijn van start gegaan op 25 november jl. De pilot in de provincie Gelderland start later. De looptijd van de pilots is t/m augustus 2021 en daarna worden de pilots geëvalueerd.

Vervolgens bespreken we de resultaten van de pilots en of we de tool/platform "Geldvinder" breder gaan invoeren (via een afspraak in de cao of lokaal). De pilots lopen t/m augustus 2021

In elke uitgave van deze cao-update laten we de projectleider van één van de pilots in onze sector aan het woord om de ervaringen te delen, maar bieden deze ruimte ook aan andere stakeholders in dit project.

## Cocreatietraject Geldvinder: Cocreatie partner APG aan het woord

Gezien de interviews met specifieke co-creatie partners & pilotorganisaties in de afgelopen cao nieuwsbrieven, leg ik graag hieronder uit waar we nu staan met de pilot van Geldvinder en zal ik verder ingaan op een aantal belangrijke onderwerpen voor de toekomst.



Met Geldvinder hebben we de afgelopen periode een aantal cruciale stappen gemaakt om medewerkers zo financieel fit mogelijk te krijgen. In samenwerking met de pilotorganisaties – waaronder Provincie Gelderland, Provincie Zeeland en DCMR hebben we aan de volgende doelen gewerkt:

- Het optimaliseren van de activatie omtrent de campagnes
- Nieuwe functionaliteiten (o.a. Fitscore) en optimalisatie van de gebruikerservaring op het platform
- Bekostigingsgesprekken pilotorganisaties
- Webinars

### **Het optimaliseren van de activatie omtrent de campagnes**

Wat betreft de campagnes van DCMR en Provincie Zeeland zijn we met het Marketingteam tevreden waar we staan met de cijfers van de conversie. DCMR heeft aan het begin een brede uitrol gedaan over de organisatie waarmee er via een open uitnodiging al een tijdje een groep medewerkers zich op het platform beweegt. Provincie Zeeland staat nog steeds stijf bovenaan met campagnes die gemiddeld 40% gebruikers oplevert na het sturen van een directe mail naar de medewerker! In de komende maanden zal via een open uitnodiging de gehele organisatie worden uitgenodigd. Bij Provincie Gelderland zal een eenzelfde structuur worden aangehouden en zijn we aan beide kanten nog een aantal voorbereidingen aan het treffen voor een start in de komende weken.

### **De implementatie van nieuwe functionaliteiten (Fitscore) en optimalisatie van de gebruikerservaring op het platform**

Afgelopen maand heeft het team de Fitscore gelanceerd. Na het beantwoorden van een aantal specifieke vragen, volgt een persoonlijke fitscore. Deze score geeft in één oogopslag inzicht in de eigen financiële conditie. Zo worden doelen afgestemd op de persoonlijke situatie en levensfase van de medewerker. Hiernaast zijn we aan de slag gegaan met de 'flow' van een aantal doelen om zodoende de logica te verbeteren en de content van de 20 verschillende doelen aan te vullen. Hierdoor zien we stijging in het aantal positieve reacties van de gebruikers! Met speciale dank voor het meedenken aan onze contactpersonen Andries Lamper (provincie Zeeland), Ewa Meyro en Desirée Dekker (levensfaseambassadeurs), Jeannette van der Wielen (provincie Gelderland) en Gerard Welbie (omgevingsdienst DCMR).

# Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2021

## **Bekostigingsgesprekken pilotorganisaties**

Afgelopen weken zijn we met meerdere organisaties gestart met de eerste bekostigingsgesprekken over het duurzaam gebruik van Geldvinder na de pilot. In deze gesprekken bespreken we de mogelijkheden voor budget of potjes, zoals IKB en het POB, om per organisatie naar een passende oplossing te zoeken. Ook de mogelijkheid tot sectorafname zijn we aan het onderzoeken met de koepelorganisaties, fondsen en pilotorganisaties. In veel gevallen hoeft Geldvinder organisaties niet meer te kosten, door bestaande potjes in de cao en/of arbeidsvoorwaarden.

## **Webinars**

Sinds een paar weken organiseren we met Geldvinder elke week een Webinar voor geïnteresseerde P&O'ers van organisaties die meer informatie willen of nog overwegen zich aan te sluiten bij de pilot. Via [Geldvinder.nl/werkgevers](https://geldvinder.nl/werkgevers) is het mogelijk om een timeslot te kiezen om deel te nemen!

Stan Russell & Richard Coonen

Bekijk via onderstaande link het filmpje met een uitleg over Geldvinder:  
<https://player.vimeo.com/video/483440600>

## **Partijen bij de cao in de schijnwerpers**

Sinds 1 januari 2020 zijn 24 organisaties partij geworden bij de cao provinciale sector. Om deze organisaties beter te leren kennen, geven wij ze de gelegenheid om zich voor te stellen. In elke nieuwsbrief laten we een aantal organisaties aan het woord. De spits is afgebeten door: Erfgoed Zeeland, het Goois Natuurreservaat en Stichting Monumentenwacht Gelderland. Dit leverde vele enthousiaste reacties op. Daarom hebben zij de estafettestokjes doorgegeven aan: Prolander, het Zeeuws Museum, Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied en het Samenwerkingsverband Noord-Nederland.

### **Prolander**

#### **Prolander werkt aan het landschap van Drenthe en Groningen**

Prolander is dé uitvoeringsorganisatie voor het landelijk gebied in de provincies Drenthe en Groningen. Met ruim 100 medewerkers werken wij aan een toekomstbestendig, biodivers en waardevol landschap.



#### **Natuurnetwerk Nederland**

Onze belangrijkste taak is het realiseren van het Natuurnetwerk Nederland (NNN). Meestal in combinatie met andere doelen zoals waterberging, recreatie en verbetering van de situatie voor de landbouw. Het doel van het Natuurnetwerk is om natuurgebieden te versterken en te verbinden met elkaar en het omringende agrarisch gebied. Die opdracht wordt complexer, omdat bijvoorbeeld een regionale energiestrategie (RES) opgeleverd moet worden, maatregelen nodig zijn vanwege het klimaatbeleid en steeds meer boeren omschakelen naar duurzame landbouw.

Directeur Evelien van Everdingen vertelt je meer over onze strategie en aanpak in deze [video](#).



# Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2021

## Het beste plan

We werken altijd samen. We luisteren naar de wensen van onze opdrachtgevers, maar ook naar de visies en ideeën uit de streek. We doen het voorbereidende onderzoek dat nodig is en maken de voorstellen voor het inrichtingsplan. Dat doen we samen met gemeenten, waterschappen, terreinbeheerders, landbouw, recreatie en vertegenwoordigers van de lokale gemeenschap. Met hen werken we samen in gebiedscommissies, stuurgroepen en bestuurscommissies. We combineren, waar mogelijk, de kansen die we zien met onze opdracht. We zijn niet uit op een compromis, we willen draagvlak voor het beste plan.



## Hoe doen we dat?

Voor wij een inrichtingsplan maken, brengen we de eigenschappen van het gebied in kaart. We doen onderzoek naar archeologie, ecologie, waterhuishouding, grondsoort en de cultuurhistorie van het gebied. We werken daarin samen met gespecialiseerde bureaus, maar leren ook van de (historische) verhalen van bewoners uit de streek. We vertalen de onderzoeken in inrichtingsvoorstellen. Want de cijfers, feiten en inschattingen wat de effecten zijn van de maatregelen die we voorstellen, zijn belangrijke input voor de dialoog met de mensen in het gebied. Dan kunnen we met de streek de goede keuzes te maken, op basis van verhalen, feiten en vertrouwen.

## Wie zijn wij?

Wat voor mensen lopen er rond bij Prolander? Dat varieert van landschapsontwerpers tot ecologen en van grondexperts tot subsidieadviseurs. Zij hebben in ieder geval één ding gemeen: passie voor het landelijk gebied. Bij het maken van inrichtingsplannen denken we zoals landschapsarchitecten denken: in concepten, scenario's en alternatieven. We hanteren daarbij de werkwijze van 'ontwerpend onderzoeken en onderzoekend ontwerpen'. We visualiseren voor de deelnemers met schetsen, video's en viewers hoe het landschap eruit gaat zien. We maken gebruik van zogenaamde GIS-data (geografische informatiesystemen) om voorstellen voor inrichting van het gebied te illustreren. Wij werken vanuit de provinciehuizen Drenthe en Groningen, maar liever nog zijn we te vinden in het veld van de tientallen gebieden waar we werken.



Concrete voorbeelden zijn:

- [Het herinrichten van het Hunzestroomdal](#) om het gebied klimaatbestendig te maken en klaar voor de toekomst,
- Het realiseren van verschillende (water)bufferzones het unieke en kwetsbare hoogveengebied [Bargerveen](#) zeker te stellen
- In [het Zuidelijk Westerkwartier](#) combineren we natuurontwikkeling met de inrichting van waterbergingsgebieden

Meer weten? Kijk op [www.prolander.nl](http://www.prolander.nl) en ons [YouTube kanaal](#) of volg ons op [Twitter](#) of [LinkedIn](#).

# Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2021

## Het Zeeuws Museum

Het Zeeuws Museum vind je in de historische abdij in het centrum van Middelburg. Ooit heeft Willem van Oranje hier zelfs kantoor gehouden.

De zeer uiteenlopende collectie toont een kant van Zeeland die je niet verwacht. Onze wandtapijten zijn wereldberoemd maar we hebben nog veel meer te bieden. Van archeologische vondsten en streekdracht tot porselein en andere objecten die Zeeuwen van verre reizen meenamen. We laten ze zien in vernieuwende tentoonstellingen die altijd een relatie hebben met het hier en nu. Regelmatig werken we met hedendaagse kunstenaars en (mode)ontwerpers.

Daarnaast organiseren we activiteiten en ontwikkelen wij sociale projecten. We zien het als onze missie om onze kennis, ons gebouw en onze collectie in te zetten om mensen te verbinden. De komende jaren proberen wij bijvoorbeeld eenzaamheid in de samenleving tegen te gaan. Dit doen we onsite, online en op locatie.

Een ander belangrijk thema is inclusie van diversiteit. Het Zeeuws Museum is aangesloten bij Musea Bekennen Kleur en onderschrijft de Code Culturele Diversiteit. We nemen deel aan The Change Network (OF/BY/FOR/ALL), een internationaal online programma om culturele organisaties meer inclusief te maken.



Bij het Zeeuws Museum werken 22 medewerkers, leveren ruim 40 vrijwilligers een waardevolle bijdrage en koesteren we onze Vrienden. Ook werkt het Zeeuws Museum nauw samen met een aantal zzp-ers.

We hebben vanzelfsprekend contacten met de Provincie Zeeland en werken samen met Erfgoed Zeeland die ook partij bij de Cao provinciale sector is.

Wil je meer weten over het Zeeuws Museum? Kom van de zomer eens langs of bekijk onze website: <https://www.zeeuwsmuseum.nl/nl> en plan een bezoek met onze museumrobot!



# Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2021

## Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied

In het Noordzeekanaalgebied – onderdeel van de metropoolregio Amsterdam – wordt het steeds drukker: meer industrie, meer mobiliteit over zowel land als water en een forse woningbouwopgave. Ontwikkelingen die impact hebben op de kwaliteit van de leefomgeving. Bewoners, werkgevers, werknemers en recreanten: iedereen heeft er baat bij dat de regio veilig en leefbaar is en blijft.



De provincie Noord-Holland en de [acht gemeenten](#) in deze regio zijn wettelijk verantwoordelijk voor regulering (vergunningen) en toezicht op het gebied van milieu, bodem en bouw. De

Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied (OD NZKG) voert een groot deel van deze taken (in mandaat) voor ze uit. Daarnaast zijn wij in drie provincies ook verantwoordelijk voor het toezicht op de [risicovolle bedrijven](#) (Brzo).

Het doel van ons werk is bijdragen aan een veilig en leefbaar Noordzeekanaalgebied, waar nog steeds ruimte is voor wat de samenleving nodig heeft: wonen, recreëren, geld verdienen. Dit doen wij met ruim 400 vakmensen op het gebied van bodem, bouw en milieu die zich maatschappelijk betrokken voelen. Die zich druk maken over de toekomst. En daar het beste van willen maken. Voor zichzelf, maar ook voor de ruim 1.3 miljoen mensen die in deze regio wonen.



Wij werken nauw samen met andere overheden en instanties, zoals: collega-omgevingsdiensten, Brzo-partners, Brandweer, Veiligheidsregio's, GGD, waterkwaliteitsbeheerders, Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT), ISZW, het Openbaar Ministerie het RIVM, Havenbedrijf Amsterdam. Dat doen we in het belang van de uitvoering van onze en hun wettelijke taken én voor kennisuitwisseling en het meedenken over nieuw beleid en regelgeving.

Meer informatie over onze organisatie vind je op [www.odnzk.nl](http://www.odnzk.nl)

# Nieuwsbrief cao provinciale sector

April 2021

## Het Samenwerkingsverband Noord-Nederland (SNN)

Samen maken we Noord-Nederland nóg mooier en sterker. Dat is waar wij voor staan en in geloven.

Wij zijn een samenwerkingsverband van de drie noordelijke Provincies Drenthe, Friesland en Groningen.

Iedere dag zetten wij ons hiervoor in. Met ruim 125 bevlogen medewerkers die allemaal het Noorden een warm hart toedragen. Hoe we dit doen?

- Wij verstrekken subsidies gericht op innovatie, duurzaamheid en plattelandsontwikkeling.
- Wij behartigen de Noord-Nederlandse belangen in Den Haag en Brussel.
- Wij brengen noordelijke bedrijven, (kennis)instellingen en overheden samen.

Met als uiteindelijk doel; het Noorden nóg mooier en sterker maken. Noord-Nederland barst namelijk van de innovatieve ideeën.

Meer weten over al deze prachtige ideeën die bij ons in de regio ontstaan en die wij ondersteunen? Neem dan snel een kijkje op de [Raak geïnspireerd pagina](#) en lees het zelf!

Wil je meer lezen over hoe wij de belangen van het Noorden behartigen in Den Haag en Brussel? Kijk dan op [www.ster Knoordnederland.nl](http://www.ster Knoordnederland.nl).



## Vragen?

Heb je naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen? Dan kun je de cao-partijen mailen via [cao@ipo.nl](mailto:cao@ipo.nl) of direct contact opnemen met de vakbonden of het IPO.

Mailadressen voor contact met de vakbonden:

[Sengul.sozen@fnv.nl](mailto:Sengul.sozen@fnv.nl)

[a.vanvoorden@cnv.nl](mailto:a.vanvoorden@cnv.nl)

[wwispelweij@avv.nu](mailto:wwispelweij@avv.nu)

[adviseurSLBO@fdo-cmhf.nl](mailto:adviseurSLBO@fdo-cmhf.nl)

De nieuwsbrief verschijnt regelmatig, maar niet op een vaste datum/tijdstip.