

**Januari 2021**

**Met deze cao-update willen wij, de cao-partijen (IPO, FNV, CNV, CMHF en AVV), jou informeren over recente ontwikkelingen. In deze cao-update: Webinars diversiteit/inclusie; A&O fonds Provincies; cocreatietraject "geldvinder"; ANW-hiaat verzekering; netto pensioenregeling.**

## **Webinars diversiteit/inclusie**

Diversiteit en inclusie zijn wereldwijd actuele thema's. Zo ook voor onze organisaties. De cao-partners spraken zich bij de totstandkoming van de cao provinciale sector uit over het belang van diversiteit binnen onze organisaties. Ze maakten de afspraak om een landelijke themadag te organiseren waarop alle organisaties binnen de provinciale sector gezamenlijk dit thema kunnen verkennen. Vanwege de Covid-19 maatregelen zetten we deze dag om naar 4 afzonderlijke Webinars die we verspreid in de periode januari tot en met maart 2021 organiseren.

### **Webinars**

In een aantal interactieve online sessies nemen we je mee en gaan we samen aan de slag! Reserveer deze data en zorg dat je erbij bent, want [inclusie start met jou!](#)

Op 13 januari vond de eerste Webinar plaats met de titel 'Exclusie gaat van nature, inclusie is te leren!' Met 179 aanmeldingen, 90 live kijkers en heel veel reacties achteraf, heeft de inclusie van diversiteit binnen de provinciale organisaties de aandacht gekregen die we wilden. Heb je deze sessie gemist? Geen zorgen! Deze sessie wordt ondertiteld, voorzien van audiodescriptie en via A&O Fonds Provincies binnenkort gedurende vier weken beschikbaar gesteld.

Je kunt je nog aanmelden voor de Webinars van 21 januari, 11 februari en 4 maart, via deze link <https://www.gelderland.nl/Inclusie-van-diversiteit-binnen-de-provinciale-organisaties>

- Donderdag 21 januari van 10.00-11.00 uur: 'Inclusie van diversiteit is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid!'
- Donderdag 11 februari van 10.00-11.00 uur: 'Hoe doen zij dat?' Best practices van andere organisaties. Met aansluitend de werksessie 'Van inspiratie naar actie!' van 11.15-12.00 uur
- Donderdag 4 maart van 10.00-11.00 uur: de afsluitende sessie!

## **A&O Fonds Provincies**

Het A&O-fonds Provincies heeft ook de afgelopen maand, samen met experts uit de sector, weer hard gewerkt aan diverse activiteiten en instrumenten voor zowel medewerkers als de HR- en OR-professionals binnen de sector provincies. Hieronder een aantal activiteiten van de afgelopen periode:

- Sinds half december staat de Winter School van de A&O Provincie Academie online met als thema 'In balans deze winter door'. De Winter School biedt alle medewerkers, die vallen onder de cao provinciale sector online cursussen, webinars en e-books om mentaal fit te blijven in tijden van thuiswerken en is beschikbaar tot 21 maart 2021. Binnenkort volgt een nieuw product om het werken in coronatijd te ondersteunen.

Januari 2021

- Het Activiteitenplan 2021 is goedgekeurd! Tijdens de bestuursvergadering zijn de plannen voor volgend jaar gepresenteerd en deze zijn enthousiast ontvangen. We hebben bij de totstandkoming van het plan goed geluisterd naar de wensen uit de sector en deze zijn voor een groot deel meegenomen. Het komende jaar staat deels in het teken van het optimaliseren van een aantal bestaande producten en activiteiten zoals de A&O Provincie Academie, de tool Het Goede Gesprek, de Provincie Loopbaan Campus en de professionalisering van de medezeggenschap. Daarnaast wordt er in het komende jaar een aantal nieuwe activiteiten opgepakt. Te denken valt aan een onderwerp als Werk & mantelzorg, het thema Thuiswerken & mentale vitaliteit en ondersteuning van de Banenafpraak. Het volledige Activiteitenplan verschijnt begin volgend jaar op onze site en zal in onze nieuwsbrief worden aangekondigd.
- Vanaf oktober jl. is ons Algemeen Bestuur uitgebreid met de vakbond AVV. Vanuit de AVV is de heer Wim Wispelweij benoemd als bestuurslid voor de werknemerspartijen. Vanuit de werkgeverskant is de heer Erik Brekelmans van de DCMR toegetreden tot het bestuur.
- Bekijk hier de nieuwsbrieven die we de afgelopen maanden hebben uitgebracht:
  - [Nieuwsbrief HR/OR](#)
  - [Nieuwsbrief medewerkers](#)

Wil je volledig op de hoogte blijven van alles wat we de sector bieden, [schrijf je dan in voor onze nieuwsbrieven](#). Uiteraard kun je ook op onze website al onze producten en de laatste stand van zaken vinden: [www.aenoprovincies.nl](http://www.aenoprovincies.nl).

## Cocreatietraject "Geldvinder"

Ben jij op zoek naar de knoppen om je financiële situatie te optimaliseren? Voor deze vraag kun je sowieso bij de levensfaseambassadeurs terecht. Voor de doe-het-zelvers werken we aan een tool/platform. De resultaten van de pilots bespreken we na afloop en deze zullen bepalend zijn of we de tool/platform "geldvinder" breder gaan invoeren (via een afspraak in de cao of lokaal). De pilots lopen t/m augustus 2021.

Sociale partners van de cao provinciale sector doen mee met het cocreatie traject platform "geldvinder". Samen met APG (de pensioenuitvoerder van het ABP) en andere sectoren en werkgevers bouwen we een platform dat een bijdrage levert aan de financiële fitheid van medewerkers, een mooie aanvulling op de dienstverlening die levensfaseambassadeurs in onze sector leveren.

Wil je alvast meer beeld en geluid krijgen bij dit co-creatietraject en het platform, kijk dan naar het filmpje van bijgaande link, een filmpje dat is gemaakt voor het A&O Festival van de decentrale overheden (provincies, gemeenten en waterschappen): <https://youtu.be/dhVIOocrF9o>

Pilot organisaties zijn de provincie Zeeland, de provincie Gelderland en de DCMR.

De groep levensfaseambassadeurs doet ook actief mee aan de pilots. De eerste drie pilots zijn van start gegaan op 25 november jl. De pilot in de provincie Gelderland start op 1 maart 2021. De looptijd van de pilots is t/m augustus 2021 en daarna worden de pilots geëvalueerd.

In elke uitgave van deze cao-update laten we de projectleider van één van de pilots in onze sector aan het woord om de ervaringen te delen. Deze keer is dat Andries Lamper, projectleider van de pilot bij de provincie Zeeland.

**Januari 2021**

## Pilot Geldvinder bij de provincie Zeeland

De Provincie Zeeland neemt deel aan de pilot financiële fitheid voor medewerkers. Deze pilot kreeg inmiddels de naam "Geldvinder" en is opgezet door APG.

Eind november 2020 (een maand later dan gepland) is een groep van 30 medewerkers van de provincie Zeeland uitgenodigd om aan deze pilot deel te nemen. De keuze van deze medewerkers vond plaats door middel van een willekeurige steekproef en betreft een doorsnee van de organisatie. Vanzelfsprekend is deelname aan de pilot op vrijwillige basis.

De respons op deze uitnodiging was ruim 80%. Een prima resultaat, maar helaas bleek dat binnen Provincie Zeeland – ook i.v.m. thuiswerken op een laptop – mogelijkheden voor toegang tot de Geldvinder applicatie niet werd toegestaan. Hierdoor konden medewerkers, die inlogden op de laptop van de provincie (en dat doet bijna iedereen) er niet bij. Als gevolg hiervan heeft zich in december nagenoeg nog niemand definitief kunnen aanmelden. Ondanks de ruime respons dus toch niet echt een goede start.

Richard Coonen van APG reageert: "Inmiddels zijn de opstartproblemen om toegang te krijgen tot het platform Geldvinder opgelost en kunnen medewerkers van provincie Zeeland met hun laptop inloggen op [www.geldvinder.nl](http://www.geldvinder.nl). Dat hoort natuurlijk ook bij een pilot. De pilot fase loopt door tot en met augustus 2021."

Vanuit APG is contact opgenomen met onze I&A-medewerkers en uiteindelijk was het probleem na het Kerstreces opgelost. Het is nu afwachten hoeveel medewerkers uiteindelijk daadwerkelijk gebruik gaan maken van het Geldvinder platform. Op dit moment zijn er 9 volledige aanmeldingen. Volgens planning zou er begin januari 2021 een tweede groep van 30 medewerkers worden uitgenodigd. Vanwege de aanloopproblemen in januari is dit doorgeschoven naar februari 2021. Er zijn nog geen reacties ontvangen vanuit de groep, die inmiddels gebruik maakt van het platform, maar in een volgende update hopen we een aantal gebruikers aan het woord te laten over hun ervaringen.

Projectleider provincie Zeeland pilot Geldvinder, Andries Lamper.

## **ANW-hiaat verzekering**

Op 1 mei 2018 heeft het IPO een mantelovereenkomst afgesloten met ElipsLife voor een ANW-Hiaatverzekering bij ElipsLife. Ook enkele andere overheids- en onderwijssectoren hebben deze verzekering op sector- of werkgeversniveau afgesloten. Binnen de sector gemeenten en waterschappen heeft men dit op werkgeversniveau geregeld (dus niet in de vorm van een mantelovereenkomst).

De looptijd van deze verzekering was drie jaar. Inmiddels is deze verzekering stilzwijgend verlengd met wederom drie jaar, tot 1 mei 2024, waarmee we dus als werkgever onze medewerkers de mogelijkheid bieden om de verzekering te continueren. Als de werkgever de mantelovereenkomst zou hebben opgezegd, zou er geen mogelijkheid zijn geweest voor de deelnemers om de verzekering te continueren. De verlenging heeft plaatsgevonden onder dezelfde condities (voorwaarden/premies).

Mocht een deelnemer de verzekering zelf willen beëindigen kan dat uiteraard. Op het moment dat een deelnemer de provinciale sector verlaat moet hij/zij de verzekering ook zelf opzeggen omdat deze verzekering is gekoppeld aan werkzaam zijn binnen de provinciale sector.

**Januari 2021**

Vanaf 1-1-2020 kennen we ook de “partijen bij de cao provinciale sector”, 24 organisaties die onze cao integraal volgen. Medewerkers van deze organisaties kunnen deze verzekering ook afsluiten. Deze organisaties zijn bekend gesteld bij ElipsLife. In de maand februari zal ElipsLife actuele informatiedragers doen toekomen aan het IPO over deze verzekering en deze delen we met de 12 provincies en de 24 partijen bij de cao provinciale sector. Alle medewerkers binnen de provinciale sector die zich alsnog willen aanmelden voor deze verzekering hebben daar nog alle gelegenheid voor.

## Netto Pensioenregeling

Enkele jaren geleden heeft het Kabinet het maximaal pensioengevend loon begrensd op 100.000 euro. Dat had gevolgen voor degenen met een inkomen boven die grens, zowel voor het Ouderdoms- als Nabestaandenpensioen. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd en bedraagt voor 2021 inmiddels 112.189 euro. Destijds heeft Loyalis een product aangeboden dat individuele medewerkers konden afsluiten om over het inkomen boven dit bedrag alsnog pensioen op te bouwen (de netto pensioenregeling). Inmiddels is Loyalis overgenomen door verzekeraar A.S.R. en wordt dit product niet meer aangeboden aan nieuwe deelnemers boven de genoemde inkomensgrens. Degenen die al deelnemer zijn kunnen het product voortzetten op individuele basis. Zij zijn hierover geïnformeerd door Loyalis. Het IPO-bestuur heeft besloten om geen aanbesteding te doen voor een nieuw product. Iedere medewerker met een inkomen boven de genoemde inkomensgrens kan op individuele basis bij veel verzekeraars terecht om het meerdere te verzekeren.

ABP heeft voor deze doelgroep ook een oplossing; de Nettopensioenregeling. ABP stuurt een brief aan medewerkers die op enig moment boven de genoemde inkomensgrens komen. Dat geldt ook voor medewerkers die nieuw in de sector komen werken en vanaf de start boven deze grens uitkomen. In de brief staat dat zij kunnen deelnemen aan de ABP Nettopensioenregeling om het gemis aan pensioen via deze regeling op te bouwen.

## Vragen?

Heb je naar aanleiding van deze cao-update vragen? Dan kun je de cao-partijen mailen via [cao@ipo.nl](mailto:cao@ipo.nl) of direct contact opnemen met de vakbonden of het IPO.

Mailadressen voor contact met de vakbonden:

[Sengul.sozen@fnv.nl](mailto:Sengul.sozen@fnv.nl)

[a.vanvoorden@cnv.nl](mailto:a.vanvoorden@cnv.nl)

[wwispelweij@avv.nu](mailto:wwispelweij@avv.nu)

[adviseurSLBO@fdo-cmf.nl](mailto:adviseurSLBO@fdo-cmf.nl)

De cao-update verschijnt regelmatig, maar niet op een vaste datum/tijdstip.