

Nieuwsbrief cao provinciale sector



Maart 2021

Met deze cao-nieuwsbrief willen wij, de cao-partijen (IPO, FNV, CNV, CMHF en AVV), jou informeren over recente ontwikkelingen.

In deze nieuwsbrief: naamgeving nieuwsbrief; nieuwe website IPO; 4^e Webinar inclusie van diversiteit; A&O fonds Provincies; cocreatietraject "geldvinder"; levensfaseambassadeur ook bij andere organisaties inzetbaar; ANW-hiaat verzekering; einde levensloopregeling in zicht; arbeidsongeschiktheidsverzekering; partijen bij de cao in de schijnwerpers.

Naamgeving nieuwsbrief

Sociale partners hebben besloten de term "cao-update" te vervangen door "cao nieuwsbrief provinciale sector". De term "cao-update" bleek verwarrend te zijn voor een deel van de lezers. Daarom deze nieuwe naam, die tevens nog beter tot uitdrukking brengt voor wie de nieuwsbrief is bedoeld: alle medewerkers van provincies en partijen bij de cao provinciale sector.

Nieuwe website Interprovinciaal Overleg (IPO)

Vanaf 1 februari 2021 beschikt het IPO over een nieuwe website: www.ipo.nl. We raden iedereen aan eens een kijkje te nemen op de vernieuwde website. Er is een aparte pagina met daarop alle relevante informatie over de [cao provinciale sector](#). O.a. de actuele cao, de cao-nieuwsbrieven, het generieke functiegebouw en informatie over de centrale commissies. Daarnaast vind je onder de thema's het beleidsveld "[werkgeverszaken](#)". Hier vind je andere interessante informatie zoals zaken rondom de banenafspraken, rechtspositie politiek ambtsdragers en pensioenen. Aan de inhoud van deze themapagina wordt nog hard gewerkt. We hebben de prioriteit gelegd bij de "cao-pagina".

4^e Webinar inclusie van diversiteit

De 3^{de} Webinar in het kader van inclusie van diversiteit binnen de provinciale organisaties stond in het teken van 'de kunst afkijken' van de inspirerende gasten die zich binnen hun rol en invloedsfeer inzetten om inclusie te versterken. We zijn benieuwd naar de goede initiatieven en best practices uit de provinciale organisaties. Mail jouw best practices en/of oplossingen van jouw organisatie naar inclusiestartmetons@gelderland.nl en maak kans op een boek!

De cao themadagen/Webinars zijn toegankelijk voor medewerkers van provincies en partijen bij de cao provinciale sector. Je kunt je [hier nog aanmelden](#) voor de laatste Webinar dat op 4 maart plaatsvindt.

Nieuws van het A&O Fonds Provincies

Het A&O-fonds Provincies heeft ook de afgelopen maand, samen met experts uit de sector, weer hard gewerkt aan diverse activiteiten en instrumenten voor zowel medewerkers als de HR- en OR-professionals binnen de sector provincies. Hieronder een aantal activiteiten van de afgelopen periode:

- Eind januari hebben we via verschillende kanalen het nieuwe gratis aanbod rondom 'Werken in coronatijd – hoe blijf je vitaal' onder de aandacht gebracht bij de provincie-medewerkers. Dit aanbod bestaat uit vijf webinars binnen dit thema voor medewerkers en leidinggevendenden én de mogelijkheid voor iedereen die in de provinciale sector werkt om een persoonlijk gesprek aan te gaan met een e-coach.

Nieuwsbrief cao provinciale sector



Maart 2021

- De inwerkingtreding van de Omgevingswet komt snel dichterbij. In een vierdelige online collegereeks in maart praten we OR- en kaderleden van provincies, gemeenten en waterschappen bij over de Omgevingswet.
- Sinds 1 januari van dit jaar wordt de Banenafpraak niet langer ondersteund vanuit het IPO. Om te zorgen voor continuering van de ondersteuning is een splitsing in de activiteiten aangebracht. De ondersteuning van de werkgeversverantwoordelijkheden op sectorniveau is belegd bij de provincies Gelderland en Fryslân. Het A&O-fonds Provincies heeft de organisatie van de twee jaarlijkse themadagen voor de projectleiders Banenafpraak overgenomen en andere activiteiten ter ondersteuning. De eerste themadag 2021 zal voor de zomer plaatsvinden.
- Eind vorig jaar hebben we de Harrie Helpt Training georganiseerd en er is vraag naar meer. Daarom bieden we dit voorjaar, in samenwerking met CNV Jongeren, de training opnieuw aan! Provincie-medewerkers worden hiermee opgeleid tot 'Harrie', de ideale collega-werknemer die begeleiding op de werkvloer geeft aan werknemers met een arbeidsbeperking.
- In het voorjaar van 2021 organiseren A&O-fonds Provincies, A&O fonds Gemeenten en A&O-fonds Waterschappen gezamenlijk een serie van vijf lunchwebinars, bestemd voor P&O'ers, vertegenwoordigers medezeggenschap, managers en andere professionals betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering van het HR-beleid binnen een provincie, gemeente of waterschap. Tijdens elk webinar staat een actueel HR-thema centraal: Employability, Mobiliteit, Leren & Ontwikkelen, Tevreden, betrokken & bevlogen en Technologische ontwikkelingen.
- De uitnodiging voor het aanleveren van de gegevens voor de Personeelsmonitor Provincies is weer verzonden aan alle contactpersonen. Tot vrijdag 12 maart hebben zij de tijd om de gegevens aan te leveren.
- Bekijk hier de nieuwsbrieven die we de afgelopen maanden hebben uitgebracht:
 - [Nieuwsbrief HR/OR](#)
 - [Nieuwsbrief medewerkers](#)

Wil je volledig op de hoogte blijven van alles wat we de sector bieden, [schrijf je dan in voor onze nieuwsbrieven](#). Uiteraard kun je ook op onze website al onze producten en de laatste stand van zaken vinden: www.aenoprovincies.nl.

Cocreatietraject "Geldvinder"

Ben jij op zoek naar de knoppen om je financiële situatie te optimaliseren? Voor deze vraag kun je sowieso bij de levensfaseambassadeurs terecht. Voor de doe-het-zelvers werken we aan een tool/platform "Geldvinder". Wil je alvast meer beeld en geluid krijgen bij dit cocreatietraject en het platform, kijk dan naar het filmpje dat is gemaakt voor het A&O Festival van de decentrale overheden (provincies, gemeenten en waterschappen): <https://youtu.be/dhVIOocrF9o>

Sociale partners van de cao provinciale sector doen mee met het cocreatie traject "Geldvinder". Samen met APG (de pensioenuitvoerder van het ABP) en andere sectoren en werkgevers, bouwen we een platform dat een bijdrage levert aan de financiële fitheid van medewerkers, een mooie aanvulling op de dienstverlening die levensfaseambassadeurs in onze sector leveren.

Pilot organisaties zijn de provincie Zeeland, de provincie Gelderland en de DCMR. De groep levensfaseambassadeurs doet ook actief mee aan de pilots. De eerste drie pilots zijn van start gegaan op 25 november jl. De pilot in de provincie Gelderland start later. De looptijd van de pilots is t/m augustus 2021 en daarna worden de pilots geëvalueerd.

Nieuwsbrief cao provinciale sector

Maart 2021

Vervolgens bespreken we de resultaten van de pilots en of we de tool/platform "Geldvinder" breder gaan invoeren (via een afspraak in de cao of lokaal). De pilots lopen t/m augustus 2021

In elke uitgave van deze cao-update laten we de projectleider van één van de pilots in onze sector aan het woord om de ervaringen te delen.

Cocreatietraject Geldvinder en de rol van de levensfaseambassadeurs

Vanaf 16 juni 2020 nemen twee Levensfaseambassadeurs, te weten Ewa Meyro (werkzaam bij de Provincie Groningen) en Desirée Dekker (werkzaam bij de provincie Utrecht) deel aan de pilot van [Geldvinder](#), een platform voor financiële fitheid. Dat doen zij samen met medewerkers van drie andere werkgevers in de sector, namelijk provincies Zeeland en Gelderland en de Milieudienst Rijnmond (DCMR). Geldvinder wordt ontwikkeld door pensioenuitvoerder APG in cocreatie met 20 partners vanuit verschillende sectoren in Nederland.

Ewa: 'Naast de deelname aan de pilot, zijn we ook testers geweest in de voorbereidingsfase en vanaf het moment dat het platform 'in de lucht' ging. De ervaringen, opmerkingen en tips kunnen we onder andere kwijt tijdens de sessies van de klankbordgroep van Geldvinder. Als levensfaseambassadeurs voeren we gesprekken met medewerkers. Deze gesprekken gaan vaak over het pensioen, maar ook over de arbeidsvoorwaardelijke regelingen, iemands financiële situatie en fiscale zaken. De bedoeling is dat als we op basis van een gesprek met een medewerker de meerwaarde van Geldvinder voor zijn/haar situatie inzien, hij/zij Geldvinder kan gaan gebruiken. Er zijn al heel wat financiële applicaties op de markt aangeboden. Ik vroeg me steeds af waarin Geldvinder anders en onderscheidend was op dit gebied. Het antwoord op mijn vraag was dat Geldvinder een activatie-platform is, een soort digitale coach. Met dat verhaal in mijn achterhoofd ging ik aan de slag. De eerste ervaringen vielen mij enigszins tegen. Mijn idee van het product was dat het al in een veel verder stadium was dan het bleek te zijn. Je kon bijvoorbeeld de ingevulde gegevens niet terugzien en al helemaal niet wijzigen of aanvullen.'



Richard Coonen van Geldvinder: 'Ewa is één van de pilot partners die erg betrokken is en ons veel waardevolle en inhoudelijke feedback geeft op de applicatie. Inzichten en ervaringen zoals deze nemen we vaak direct mee in onze volgende release. Zo laat Geldvinder nu ingevulde gegevens wél zien. Ook andere belangrijke elementen zijn toegevoegd zoals de mogelijkheid om terug te kunnen navigeren in de applicatie. Op deze manier kunnen we Geldvinder snel en gebruikersgericht doorontwikkelen.'

Ewa vertelt verder: 'Langzaam wordt Geldvinder doorontwikkeld en er worden continu nieuwe doelen/onderdelen aan het platform toegevoegd. Gezien het vroege stadium van het ontwikkeltraject en het feit dat ik de digitale coachfunctie nog niet echt kon bevestigen, heb ik het platform nog niet actief aan medewerkers aanbevolen.'

Nieuwsbrief cao provinciale sector

Maart 2021

Ik praat mijn collega's van de HRM-afdeling wel voortdurend bij en signaleer dat dit mogelijk één van de nieuwe duurzame inzetbaarheid-instrumenten wordt.

Op projectniveau praten we regelmatig met APG, het IPO en de andere betrokken organisaties over de bekostiging van het platform vanaf het moment dat de pilotfase succesvol afgerond is. Geldvinder zou, zodra het platform een succes is, (eventueel via de cao) via de werkgevers aan de werknemers worden aangeboden.

Ik vind dit project leerzaam en bemoedigend. Het cocreatie proces is de vorm die je juist zou moeten toepassen bij dergelijke trajecten volgens mij. De pilot startte eind november 2020 en duurt negen maanden. Alle tijd dus nog om te testen en door te ontwikkelen. Ik hoop het platform binnenkort aan de medewerkers die ik spreek te kunnen aanbevelen. Het aanbod op het platform wordt steeds breder en de doelen persoonsgericht met de garantie van de privacyregels. De teksten zijn heel toegankelijk geschreven en bij vragen zijn deskundige adviseurs beschikbaar. Ik heb er vertrouwen in dat Geldvinder een blijvend HRM-instrument kan worden.'

Voor meer informatie ga je naar www.geldvinder.nl

Levensfaseambassadeur ook bij andere organisaties inzetbaar

Sinds 2018 zijn binnen de provincies levensfaseambassadeurs (LFA's) actief. Bij de partijen die de cao provinciale sector volgen zijn de LFA's begin 2020 geïntroduceerd. Niet elke organisatie heeft de mogelijkheid om een eigen LFA op te leiden. Zo ook Recreatie Noord-Holland (RNH) niet. Vandaar dat ze de vraag bij het Interprovinciaal Overleg neerlegden of het mogelijk was gebruik te maken van een LFA uit een andere organisatie. Desirée Dekker, werkzaam bij provincie Utrecht, is bereid gevonden om RNH te ondersteunen bij het voeren van gesprekken met medewerkers. Desirée zegt: 'Het mes snijdt aan twee kanten. Recreatie Noord-Holland kan de medewerkers ondersteuning bieden en ik kan doen wat ik heel leuk vind.'



ANW-hiaat verzekering

Op 1 mei 2018 heeft het IPO een mantelovereenkomst afgesloten met ElipsLife voor een ANW-Hiaatverzekering bij ElipsLife. Deze is inmiddels verlengd tot 1 mei 2024. De verlenging heeft plaatsgevonden onder dezelfde condities (voorwaarden/premies).

Mocht een deelnemer de verzekering zelf willen beëindigen kan dat uiteraard. Op het moment dat een deelnemer de provinciale sector verlaat moet hij/zij de verzekering ook zelf opzeggen omdat deze verzekering is gekoppeld aan werkzaam zijn binnen de provinciale sector.

Vanaf 1-1-2020 kennen we ook de "partijen bij de cao provinciale sector", 24 organisaties die onze cao integraal volgen. Medewerkers van deze organisaties kunnen deze verzekering ook afsluiten. Deze organisaties zijn bekend gesteld bij ElipsLife. Alle medewerkers binnen de provinciale sector die zich alsnog willen aanmelden voor deze verzekering hebben daar nog alle gelegenheid voor.

Nieuwsbrief cao provinciale sector



Maart 2021

In de volgende nieuwsbrief cao provinciale sector kunnen we u hier meer informatie over geven.

Einde levensloopregeling in zicht

De levensloopregeling is per 1 januari 2012 komen te vervallen. Er is toen overgangsrecht geïntroduceerd voor werknemers, die op 31 december 2011 een levensloopaanspraak hadden met een waarde in het economisch verkeer van € 3.000 of meer (einddatum overgangsrecht 31 december 2021).

Op grond van het overgangsrecht geldt dat de werknemer uiterlijk tot 1 januari 2022 de tijd heeft om een bestaande levensloopaanspraak op te nemen. Als de werknemer hier geen gebruik van maakt, is er een fictief genietingsmoment op 31 december 2021. Hierbij geldt dat de (ex-) werkgever inhoudingsplichtig is voor de verschuldigde loonbelasting en premie volksverzekeringen. Dit overgangsrecht is nu aangepast. Voor nog niet opgenomen levensloopaanspraken wordt de datum van het fictieve genietingsmoment vervroegd naar 1 november 2021, om zo in elk geval te zorgen dat de levensloopregelingen voor het einde van 2021 zijn afgewikkeld.

Arbeidsongeschiktheidsverzekering

In de cao provinciale sector hebben we afgesproken dat de werkgever 50% van de premie betaalt wanneer een medewerker een arbeidsongeschiktheidsverzekering afsluit. Hiervoor hebben we destijds een overeenkomst afgesloten met Loyalis. Deze verzekering stond bekend als 'IPAP' maar heet inmiddels 'arbeidsongeschiktheidsverzekering' (AOV O&O). De polisvoorwaarden zijn te vinden op: loyalis.nl-polisvoorwaarden en kies dan voor 'Polisvoorwaarden Arbeidsongeschiktheidsverzekering Overheid, onderwijs en energie- en nutsbedrijven'.

Per 1 april 2021 wordt de leeftijd aangepast waarop de premiebetaling stopt. Door een aantal maatschappelijke veranderingen wordt in de laatste vijf jaar voor de AOW-leeftijd vaker gebruik gemaakt van deze verzekering. Daarom wordt de leeftijd waarop de verzekering premievrij wordt (je geen premie meer hoeft te betalen), aangepast naar 2 jaar voor AOW-leeftijd. Men betaalt dus langer premie.

Ben je nog niet verzekerd, maar wil je dit alsnog doen, neem dan contact op met jouw P&O-functionaris.

Nieuwsbrief cao provinciale sector

Maart 2021

Partijen bij de cao in de schijnwerpers

Sinds 1 januari 2020 zijn 24 organisaties partij geworden bij de cao provinciale sector. Om deze organisaties beter te leren kennen, geven wij ze de gelegenheid om zich voor te stellen. Per Nieuwsbrief laten we drie organisaties aan het woord. De spits wordt afgebeten door: Erfgoed Zeeland, het Goois Natuurreservaat en Stichting Monumentenwacht Gelderland.

Erfgoed Zeeland

Erfgoed Zeeland is onderdeel van de culturele infrastructuur van Zeeland en de belangrijkste partner van de provincie voor de uitvoering van provinciaal erfgoedbeleid. Erfgoed Zeeland is opgericht op 1 april 2001 en bestaat in 2021 dus 20 jaar! Er zijn 32 medewerkers in vaste dienst en daarnaast is er een flexibele schil van gemiddeld 2-4 medewerkers, 4 vrijwilligers archeologie en 2 stagiaires.



Erfgoed Zeeland is hét aanspreekpunt voor het erfgoed in Zeeland. In dialoog met de samenleving geven we betekenis aan het erfgoed en zorgen we er voor dat het beschermd, benut en beleefd kan worden. We beperken ons niet tot één erfgoeddiscipline maar werken integraal: archeologie, cultuurhistorie, erfgoededucatie, monumenten, streektaal en volkscultuur versterken elkaar. We zijn er in de eerste plaats voor erfgoedprofessionals, erfgoedvrijwilligers, erfgoedbeheerders, overheidsmedewerkers en monumenteigenaren. Daarnaast richten we ons op erfgoedliefhebbers, onderwijsgevend en iedereen die 'iets' met erfgoed wil en kan.

We werken samen of hebben contacten met andere partijen binnen de cao provinciale sector waaronder het Zeeuws Museum, Monumentenwacht Gelderland, Stichting Monumentenwacht Noord-Brabant en Stichting Monumentenwacht Limburg.

Thema's die er de komende tijd voor ons toe doen zijn: Erfgoed en klimaat, Erfgoed en leefomgeving, Erfgoed en digitalisering, Erfgoed en ondernemerschap en Erfgoed en participatie.

Wil je meer weten over Erfgoed Zeeland? Ga dan naar onze website:

<https://www.erfgoedzeeland.nl>

Het Goois Natuurreservaat

Het Goois Natuurreservaat beheert al vanaf 1932 als zelfstandige organisatie de natuurgebieden in het Gooi. Deze natuurgebieden maken van het Gooi een bijzondere leefomgeving. We koesteren ze, we zijn er trots en zuinig op. Met 36 medewerkers zorgen we er vanuit ons kantoor in Hilversum voor dat die natuur behouden en toegankelijk blijft.

We beheren ruim 2.800 hectare heidevelden, zandverstuivingen, bossen en graslanden waar je eindeloos kan wandelen, fietsen of paardrijden en die een thuis bieden aan uiteenlopende flora en fauna: bosuilen, ijsvogels, reeën, orchideeën en vele andere plant- en diersoorten. Natuurkwaliteit, biodiversiteit, een fraai landschap, recreatiemogelijkheden, natuureducatie en duurzaamheid zijn onze belangrijkste speerpunten.

Nieuwsbrief cao provinciale sector

Maart 2021

Coronatijd

Het is mooi om te zien dat het Goois Natuurreservaat juist in deze coronatijd kan bijdragen aan het welbevinden van veel mensen: het is drukker dan ooit in onze terreinen. Actueel thema daarbij is natuurlijk het bewaken van de balans tussen het beschermen van de natuur (het broedseizoen komt er weer aan!) en ruimte geven aan mensen om optimaal te genieten. Onze boswachters zijn dus tegelijkertijd gastheer (m/v) en handhaver.

Leuk om te weten: het is weer volop lammertijd. Op onze [website](#) vind je [nieuws en een leuke video](#) over onze schapen en lammetjes.



Onze schaapskooi in Blaricum

Stichting Goois Natuurreservaat www.gnr.nl is een samenwerkingsverband van de provincie Noord-Holland en de gemeenten Amsterdam, Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, en Laren. Als partij bij de cao provinciale sector ervaren we veel support van de Provincie Noord-Holland en hebben we goede contacten met andere partijen bij de cao provinciale sector zoals Recreatie Noord Holland, Tresoar en Stichting A&O Fonds Provincies. Het Interprovinciaal Overleg is een waardevolle aanjager van deze onderlinge contacten.

We nodigen alle lezers van deze nieuwsbrief cao provinciale sector van harte uit: kom een keer wandelen in onze terreinen!

Monumentenwacht Gelderland: Monumentenwacht waakt over Gelders Erfgoed

Als een huisarts voor het Gelders erfgoed fungeert Monumentenwacht Gelderland (MWG). De organisatie bekijkt namelijk regelmatig de gezondheid en staat van historische woonhuizen, kerken, boerderijen en bedrijfspanden. MWG brengt gedetailleerd verslag uit aan de eigenaren en kan ook nader onderzoek aanraden. Zo krijgen monumenteneigenaren een duidelijk beeld van de staat van hun pand en weten ze ook welke reparaties en restauraties er de komende jaren aan zitten te komen.

De inspecteurs kijken en beschrijven niet alleen, maar voeren bij hun inspecties ook meteen eenvoudige reparaties uit. Omdat ze toch op het dak of op een andere moeilijk begaanbare plek zijn. Denk aan het recht leggen of vervangen van enkele dakpannen of leien.

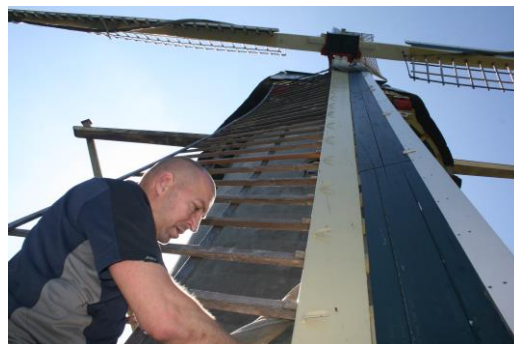
Nieuwsbrief cao provinciale sector

Maart 2021

Waardering

Dat werk waarderen de meer dan 3000 abonnees van Monumentenwacht Gelderland, zo blijkt uit de jaarlijkse enquête van de stichting. De inspecteurs, werkzaam in teams van twee, worden door de klanten kundig, praktisch en vriendelijk genoemd. In totaal heeft de Monumentenwacht ongeveer dertig medewerkers.

De door provincie Gelderland ondersteunde organisatie heeft de blik op de toekomst gericht. Zo worden voorbereidingen getroffen om inspecties op grote hoogte te ondersteunen door inzet van drones. Die kunnen de monumentenwachters niet vervangen, maar wel hun werk makkelijker maken. Met de dronebeelden weten ze voor hun klimtocht namelijk al welke onderdelen aandacht verdienen.



Duurzaamheid

Een belangrijk thema is duurzaamheid. Monumentenwacht Gelderland ondersteunt abonnees bij vragen over bijvoorbeeld dak-, muur- en vloerisolatie, zonnepanelen en het terugdringen van tocht. Verder verleent de organisatie gemeenten steun bij het maken van onderhoudsplanning voor hun erfgoed en biedt het cursussen voor particulieren.

Een ander onderdeel van MWG is het Kennis&Kunde-register, of de kwaliteitsregeling Kennis en Kunde. Dat is een lijst met bedrijven die op een deskundige en verantwoorde manier werk aan monumenten kunnen uitvoeren.



Snoepwinkel

Tot slot is ook het Historisch Bouwfragmentendepot noemenswaardig. Dat is een wekelijks geopende loods met prachtige bouwmaterialen, zoals tegels, muurankers, kachels, trapleuningen, paneeldeuren en nog veel meer. Liefhebbers omschrijven het depot als een 'snoepwinkel'. Meer informatie: www.monumentenwacht-gld.nl

Vragen?

Heb je naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen? Dan kun je de cao-partijen mailen via cao@ipo.nl of direct contact opnemen met de vakbonden of het IPO.

Mailadressen voor contact met de vakbonden:

Sengul.sozen@fnv.nl

a.vanvoorden@cnv.nl

wwispelweij@avv.nu

adviseurSLBO@fdo-cmhf.nl

De nieuwsbrief verschijnt regelmatig, maar niet op een vaste datum/tijdstip.