

Heb jij oog voor de markante positie en rol van provincies in de maatschappelijke dynamiek rond "Milieu, Vergunningverlening, Toezicht & Handhaving". Biedt jouw kennis en kunde voldoende basis om gedurende een periode van maximaal 7 maanden de belangen van de gezamenlijke provincies op bestuurlijk en beleidsmatig niveau maximaal te laten excelleren?

Dan ben je meer dan welkom om het team Milieu, Toezicht en Handhaving te versterken. Nieuwsgierig en vooral enthousiast? Wacht dan niet langer om te reageren op de rol van

**Medewerker belangenbehartiging en strategische advisering
VTH stelsel en Gezonde Leefomgeving**

*IPO Medewerker B (24 uur p/w max schaal 12)
(tijdelijk contract periode medio januari – medio augustus)*

De twaalf provincies van Nederland hebben allemaal hun eigen karakter. Elke provincie kent een bijzondere geschiedenis, heeft een unieke cultuur en bezit kenmerkende landschappen. Provincies spelen een belangrijke rol bij het oplossen van maatschappelijke vraagstukken op regionaal niveau, zoals de Klimaatopgave. Provincies leveren een bijdrage aan beleid en realisatie. Dat doen zij afzonderlijk, maar ook gezamenlijk via het Interprovinciaal Overleg (IPO), de koepelorganisatie van de twaalf provincies. Het IPO acteert daarbij als belangenbehartiger en aanjager van innovatie en uitwisseling van kennis.

Het Programma Milieu, Toezicht & Handhaving

De gezamenlijke provincies werken in IPO verband samen op een aantal majeure maatschappelijke opgaven met instandhouding van de eigen verantwoordelijkheid voor beleidsbepaling en uitvoering. Het programma Milieu, Toezicht & Handhaving kent een bestuurlijke samenwerkingsagenda op de interprovinciaal gedeelde programmalijnen 'Gezonde en Veilige Leefomgeving', 'circulaire economie'/VTH en afvalstoffen, 'Klimaat en Energie', 'Omgevingsveiligheid' en 'VTH-stelsel/Omgevingswet en VTH'.

Het accent in de interprovinciale samenwerking is gericht op belangenbehartiging bij met name het Rijk (middelen, positie, wetgeving), het daartoe onderhouden van (net)werkcontacten met partners in de relevante sectoren, het onderhouden van de (strategische) agenda met de provincies en onderlinge uitwisseling/kennisdeling. En voor de realisatie bij dit alles (het organiseren van) de strategische advisering van de gedeputeerden binnen de IPO samenwerking.

Vanwege een "sabbatical" van één van de collega's in de periode van februari tot augustus 2022, zijn wij op zoek naar vanzelfsprekend de ideale persoon die direct inzetbaar is om de werkzaamheden in dit programma "full swing" voort te zetten. Je brengt jouw kwaliteiten en krijgt een enorme ervaring in de dynamiek van de "Haagse agenda".

Jouw opdracht

Samen met het programmateam geef je invulling aan de door het IPO bestuur opgedragen resultaten op de beleidsopgaves van het programma. Jouw primaire inzet ligt daarbij op:

- de programmalijn 'VTH-stelsel/Omgevingswet en VTH'
Context

In 2019 zijn in opdracht van het Rijk twee onderzoeken uitgevoerd, te weten "de kwaliteitsborging van de VTH-taken" (rapport Berenschot) en "de knelpunten in de aanpak van milieucriminaliteit" (rapport CCV). Het Rijk heeft met de partners, waaronder het IPO, de bestuurlijk gesanctioneerde aanbevelingen van beide rapporten georganiseerd in een tweetal sporen, te weten de uitvoeringsagenda VTH (met zes projecten) en het plan van aanpak milieucriminaliteit (met vijf projecten).

Jouw inzet is het zijn van trekker (projectleider) van de projecten "Landelijke Handhavingsstrategie VTH-Omgevingswet", "Onafhankelijkheid" en "BIG8". Je zorgt ervoor dat de uitkomsten van deze projecten goed landen en bijdragen aan de versteviging van het VTH-stelsel.

Context

In december 2021 zal de staatssecretaris de Tweede Kamer middels een hoofdlijnennotitie informeren over de opvolging van de aanbevelingen van de Commissie VTH (Van Aertsen), de conclusies van de Algemene Rekenkamer (2021) en de bevindingen uit de tweejaarlijkse evaluatie VTH (Twynstra Gudde, 2021). Hierin worden naar verwachting acties op de korte, middellange en lange termijn onderscheiden. Nu is nog onduidelijk wat er in de hoofdlijnennotitie staat en hoe de gezamenlijke provincies zich daartoe zullen verhouden. Inzet is om in samenwerking met het Rijk en VNG het doel "een VTH stelsel dat goed voorbereid en uitgerust is voor de toekomst en met ons werkt aan een gezonde(re) en veilige(re) leefomgeving" zeker te stellen.

Jouw inzet is om in een intensieve samenwerking met de programmamanager en de teammanager de belangenbehartiging (bestuurlijke standpuntbepaling en advisering daartoe door de gezamenlijke provincies) te organiseren en vorm te geven.

Context

Met de inwerkingtreding van de Omgevingswet staat een grote veranderopgave te wachten in het VTH-domein, waarbij de uitwerking in de praktijk zich niet volledig laat voorspellen. In nauwe samenwerking met een vertegenwoordiging vanuit de provincies wordt bezien of zich zaken aandienen die of bij het Rijk aangekaart moeten worden of waarin provincies gezamenlijke afspraken van belang achten. *Jouw inzet* is er voor te zorgen dat dit gebeurt.

- de programmalijn 'Gezonde en Veilige Leefomgeving'

Context

Op het vlak van interprovinciale samenwerking is voor de agenda "gezonde leefomgeving" de focus gelegd bij de pijlers geur, geluid en een integratiekader. Het accent ligt bij kennisuitwisseling en wordt gekeken naar de kansen en knelpunten die onder de Omgevingswet spelen. Daaruit moet vervolgens duidelijk worden welke instrumenten de provincies daar nog missen. Het integratiekader moet ervoor zorgen dat het thema gezondheid prioriteit krijgt bij beleidsontwikkeling en vanaf de start goed meegenomen wordt. Daar moet tevens gekeken worden of richting de "Brusselse agenda" sprake moet zijn van inbreng vanuit de provincies.

Jouw inzet

Het accent is gelegen in het organiseren/op orde houden van een agenda/aanpak voor kennisuitwisseling. En tevens dit dusdanig georganiseerd te hebben om tijdig te kunnen signaleren of er sprake moet zijn van een actie in de sfeer van belangenbehartiging richting Rijk/Europa. Voor de pijler Geur dient er in ieder geval een handreiking opgesteld te worden voor provincies, die ook door gemeenten kan worden overgenomen. Jij zorgt ervoor dat deze handreiking ook daadwerkelijk door inhoudelijk betrokken medewerk(st)ers van provincies wordt gerealiseerd.

Wat breng je mee

- WO werk- en denkniveau en kennis/achtergrond in bestuurlijk complexe vraagstukken;
- Inzicht in het functioneren van het openbaar bestuur en provinciale organisaties in het bijzonder;
- Bewezen vaardigheden in belangenbehartiging en netwerken;

- Sterk in procesmatig werken en een prima organiserend vermogen;
- Gedegen ervaring in het werken binnen en bestuurlijk beleidsmatige omgeving op het vlak van "Milieu, toezicht en handhaving.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende "klus" in een energieke werkomgeving voor 24 uur per week (0,6 fte) waarbij invulling in dagdelen bespreekbaar is;
- het gaat om een opdracht voor een tijdelijke vervanging van een medewerker in de periode half januari tot eind juli/medio augustus;
- het betreft een contract bepaalde tijd en ook een detachering behoort tot de mogelijkheden;
- het is een opdracht in schaal 12 maximaal € 5827,98 bruto (fulltime);
- Een ABP-pensioen; goed voor later dus;
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 22,37% bovenop jouw salaris.
- Een groot en interessant netwerk;
- Een aantrekkelijke reiskostenregeling;
- Alle ruimte voor tijd- en plaats onafhankelijk werken;
- Een schitterende (flexibele) werkplek op loopafstand van het centraal station in het centrum van Den Haag.

Reageren?

Is dit voor jou een uitdagende opdracht? Dan komen wij graag met jou in gesprek! Nodig jezelf hiertoe uit en geef ons aan wat je voor bagage hebt om in deze functie te excelleren. We lezen graag terug waar voor jou de uitdaging in zit. Wij zien je reactie uiterlijk 20 december 2021 a.s. tegemoet via een e-mail naar vacatures@ipo.nl, onder vermelding **Medewerker VTH stelsel en Gezonde Leefomgeving**

Informatie

Over de inhoud van de opdracht kun je bellen met de Senior programmamanager, Hugo van de Baan (+31628901205).

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.