

Nieuwsbrief cao provinciale sector



Juni 2021

Met deze cao-nieuwsbrief willen wij, de cao-partijen (IPO, FNV, CNV, CMHF en AVV), jou informeren over recente ontwikkelingen.

In deze nieuwsbrief: cao-onderhandelingen; levensfaseambassadeurs ontwikkelingen; ANW-hiaatverzekering; nieuws van het A&O-fonds Provincies; cocreatietraject "geldvinder"; partijen bij de cao in de schijnwerpers.

Cao-onderhandelingen

Vakbonden hebben op 11 maart het cao-overleg opgeschort. Op 14 juni bieden de gezamenlijke vakbonden aan de voorzitter van de bestuurlijke onderhandelingsdelegatie een petitie aan, ondertekend door medewerkers uit de provinciale sector. Vervolgens zullen data worden gezocht om het cao-overleg weer zo spoedig mogelijk te gaan hervatten.

Levensfaseambassadeurs ontwikkelingen

Algemeen

Vanaf begin 2018 werken we in de provinciale sector met levensfaseambassadeurs: "laagdrempelige" gidsen waarmee iedereen in gesprek kan gaan wanneer medewerkers informatie nodig hebben over zaken die van belang zijn bij het nemen van beslissingen binnen hun levensfasen (bv pensioen, meer/minder werken, zorgverlof, sabattical). Eind 2019 hebben we de inzet van de levensfasenambassadeurs geëvalueerd en hebben we besloten als sociale partners om de inzet te verlengen (voorshands t/m 2021). We zijn niet de enige sector die werkt met deze ambassadeurs. De politie ging ons voor en het MBO volgde ons en inmiddels zijn veel gemeenten ook aan de slag gegaan hiermee; de focus binnen die sectoren ligt met name op vraagstukken rondom het pensioen en daarom heten deze ambassadeurs daar "pensioenambassadeur".

Twee keer per jaar organiseren we een "terugkomdag/-call" voor de levensfaseambassadeurs waarbij we ze meenemen in de ontwikkelingen op o.a. pensioengebied en op fiscaal terrein en is er ruimte voor intervisie. We werken nauw samen met APG, de uitvoeringsorganisatie van het ABP, die ondersteuning biedt met opleidingen, voorlichting en een toolkit die kan worden ingezet.

De eerste groep levensfaseambassadeurs is in 2018 opgeleid, in nauwe samenwerking tussen IPO en APG: in principe twee levensfaseambassadeurs per provincie. In december 2020 zijn de levensfaseambassadeurs van het eerste uur gecertificeerd door het ABP.

Met de "normalisatie" kregen we ook te maken met 24 andere organisaties die partij zijn geworden bij de cao provinciale sector. Enkele van deze organisaties hebben toen besloten ook te gaan werken met levensfaseambassadeurs; anderen hebben de samenwerking opgezocht met provincies en afspraken gemaakt over de inzet van de levensfaseambassadeurs van provincies voor dit type gesprekken. In juni/juli 2020 is een tweede lichter levensfaseambassadeurs opgeleid; geheel digitaal deze keer vanwege de coronacrisis. Op 20 april jl. hebben deze nieuwe levensfase-ambassadeurs het ABP-certificaat in ontvangst mogen nemen.

Uiteraard is er ook bij levensfaseambassadeurs mobiliteit: mensen gaan met pensioen (keuzepensioen of bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd) of gaan bijvoorbeeld ergens anders werken binnen of buiten de provincie/partij bij de cao. En dat betekent dat we continu een opleidingsbehoefte hebben voor nieuwe levensfaseambassadeurs. De opleiding wordt sinds kort niet meer per sector gegeven, maar intersectoraal, dus met levensfase-/pensioenadviseurs van

Nieuwsbrief cao provinciale sector



Juni 2021

meerdere sectoren in één groep/klas. Twee keer per jaar, voor- en najaar, starten deze APG-opleidingen. In het voorjaar van 2021 hebben we één deelnemer uit onze sector en voor het najaar van 2021 hebben we op dit moment drie gegadigden.

Nieuwe groep levensfaseambassadeurs gecertificeerd (Marco Alberts, Relatiemanager Werkgeversbediening APG)

Op dinsdag 20 april hebben 14 medewerkers uit de provinciale sector (van 11 verschillende provincies/partijen bij de cao) hun certificaat 'Levensfaseambassadeur' ontvangen uit handen van Rolf Nieuwland, Hoofd Werkgeversbediening ABP. Voorafgaande aan de certificering hebben zij de opleiding tot levensfaseambassadeur doorlopen met afsluitend een dagdeel intervisie gespreksvaardigheden. Een levensfaseambassadeur maakt medewerkers op een laagdrempelige manier wegwijs in pensioen en helpen hen bij het verkrijgen van overzicht van en inzicht in de eigen pensioensituatie. Op basis van dit inzicht kan de medewerker zelf bewust keuzes maken over bijvoorbeeld het moment van pensionering of de keuze om gedeeltelijk met pensioen te gaan.

Nieuw aan te stellen levensfaseambassadeurs zullen wat betreft het onderdeel pensioen aansluiten bij de ambassadeursopleiding van ABP. De opleiding bestaat uit een tweetal theoriédagen, één dag gespreksvaardigheidstraining en een terugkomdag intervisie. De opleiding is onderdeel van de ondersteuning voor de ambassadeurs en doen we ook in samenwerking met het IPO. Vanuit ABP alle complimenten aan de deelnemers voor het resultaat en hun inspanningen, en mooi om te zien op welke wijze we hier gezamenlijk met de ambassadeurs en hun werkgevers invulling aan geven.

Wie zijn de levensfaseambassadeurs binnen jouw organisatie?

Organisatie	Levensfaseambassadeur	Levensfaseambassadeur
Groningen	Ewa Meyro	(vacature)
Fryslân	Piet Abma	Laura Feijen-Meissner
Drenthe	Theo Reinders	
Overijssel	Lia Hes-Dekker	(vacature)
Gelderland	Léon van Steenveldt	Jeannette van der Wielen
Utrecht	Desiree Dekker	Ingrid den Besten-Gerstmann
Flevoland	Sytske Dijkstra	Anno Vuuregge
Noord-Holland	Ruben Eshuis	Angéla Koster-Diesvelt
Zuid-Holland	Marjon Vessies	Marion Kuiper-Doekes
Zeeland	Jan Krijn Coppoolse	Marjan Smolenaers-Dees
Noord-Brabant	Irma Chavanu-Span	Wim Lommen
Limburg	Astrid Hahnrahs	Karin van der Zanden
Omgevingsdienst NoordZeeKanaalGebied	Jim van der Vliet	Farah Bansi-Joeman
DCMR Milieudienst Rijnmond	Marga Drinkwaard	
RUD Utrecht	Nathalie van Ouwerkerk-Meijer	(vacature)
BHIC	Adrie Wijgers	
Recreatie Midden-Nederland	Jitske Brand	John Kragten
IPO	Marjan van der Poel	
BIJ12	Saskia Moelchand	
Waarderingskamer	(vacature)	

Nieuwsbrief cao provinciale sector



Juni 2021

Van enkele levensfaseambassadeurs hebben we onlangs afscheid genomen c.q. nemen we binnenkort afscheid. Namens de sociale partners hartelijk dank voor jullie inzet als levensfaseambassadeur: Sanne Ewals (RUD Utrecht), Eva Man (Waarderingskamer), Eric Broens (provincie Overijssel), Marija Kocetanovic (IPO) en Julian Hanouwer (provincie Groningen).

Anw-hiaatverzekering

ElipsLife heeft in april diverse Webinars georganiseerd voor zowel werkgevers als werknemers om belangrijke informatie te verstrekken over de Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren en universiteitsmedewerkers van elipsLife. Ongeveer 1.000 mensen hebben deze webinars bijgewoond. ElipsLife heeft positieve reacties ontvangen over deze webinars.

Op verzoek van vele werkgevers en werknemers heeft elipsLife deze webinars nu ook op haar webpagina geplaatst. Dit biedt zowel werkgevers als werknemers de mogelijkheid om op een zelf gekozen moment het Webinar terug te kijken. Daarnaast heeft elipsLife een Engelstalige versie van het Webinar opgenomen. Deze webinars treft u ook aan op de volgende webpagina's: - [elipsLife](#) (Nederlandstalig) of - [elipsLife](#) (Engelstalig). U vindt hier ook de brochure, de premietabel en de animatievideo.

De volgende webinars zijn beschikbaar:

- Nederlandstalig webinar voor werkgevers - <https://attendee.gotowebinar.com/recording/5175811764107024912>
- Nederlandstalig webinar voor werknemers - <https://attendee.gotowebinar.com/recording/5116013724873828615>
- Engelstalig webinar voor werknemers - <https://attendee.gotowebinar.com/recording/1116532482875749132>

Werkgevers en werknemers kunnen de webinars bekijken door zich te registreren met een naam en e-mailadres.

Tevens heeft elipsLife geconstateerd dat veel werkgevers niet tijdig in de gelegenheid zijn geweest om werknemers te informeren over deze webinars en de wijzigingen in de Anw-hiaatverzekering. Daarom heeft elipsLife besloten om de aanmeldingstermijn zonder medische vragen te verlengen tot **1 juli 2021** (Let op, in de presentaties wordt (nog) 1 juni 2021 vermeld).

Werkgevers kunnen vragen stellen via: anwvoorambtenaren@elipslife.com

Werknemers kunnen vragen stellen via: anwvoorambtenaren@voogd.com

In de cao nieuwsbrief van april 2021, te vinden op www.ipo.nl, treft u de eerdere informatie aan over de Anw-hiaatverzekering van elipsLife.

Nieuwsbrief cao provinciale sector

Juni 2021

Nieuws van het A&O-fonds Provincies

Het A&O-fonds Provincies heeft ook de afgelopen maand, samen met experts uit de sector, weer hard gewerkt aan diverse activiteiten en instrumenten voor zowel medewerkers als de HR- en OR-professionals binnen de provinciale sector.



Hieronder een aantal activiteiten van de afgelopen periode:

- Van mei tot december 2021 organiseert het A&O-fonds Provincies een vijftal webinars over actuele thema's voor leden van de ondernemingsraad (OR) en lokaal overleg (LO) en kaderleden. Inmiddels is het eerste Webinar geweest. Op maandag 28 juni gaan we verder met een Webinar over Organisch veranderen. Na de zomer volgen nog 3 Webinars.
- In mei heeft de kick-off Werk & Mantelzorg plaats gevonden. Tijdens deze online bijeenkomst hebben de kwartiermakers een eerste stap gezet richting een mantelzorgvriendelijke organisatie. De komende maanden worden voor de deelnemende organisaties en de medewerkers tools aangereikt om met dit thema aan de slag te gaan.
- De werkzaamheden voor de Personeelsmonitor 2020 zitten in de afrondende fase. Alle cijfers zijn ontvangen en gecontroleerd vanuit de provincies en besproken met de klankbordgroep. De definitieve cijfers worden verwerkt in het dashboard en de monitor wordt op donderdag 17 juni gepubliceerd.
- In februari van dit jaar hebben we de Harrie Helpt Training georganiseerd. En er is vraag naar meer. Daarom bieden we voor de zomer, in samenwerking met CNV Jongeren, de training opnieuw aan! Medewerkers worden hiermee opgeleid tot 'Harrie', de ideale collega-werknemer die begeleiding op de werkvloer geeft aan werknemers met een arbeidsbeperking.
- Tijdens de Ontwikkelingsessie in april konden leerprofessionals uit de provinciale sector aan de hand van een podcast inspiratie opdoen over informeel leren. Vervolgens hebben zij meegedacht over het nieuwe leeraanbod van het A&O-fonds. Gezamenlijk met de resultaten van de enquête onder medewerkers, vormen de resultaten van de Ontwikkelingsessie de input voor het nieuwe leeraanbod van het A&O-fonds. Het nieuwe aanbod zal vanaf juni beschikbaar zijn in de A&O Provincie Academie.
- In juni vindt de eerste themadag voor de projectleiders Banenafpraak plaats met als thema "Bewust Mentaal".
- Bekijk hier de nieuwsbrieven die we de afgelopen maanden hebben uitgebracht:
 - [Nieuwsbrief HR/OR](#)
 - [Nieuwsbrief medewerkers](#)

Wil je volledig op de hoogte blijven van alles wat we de sector bieden, [schrijf je dan in voor onze nieuwsbrieven](#). Uiteraard kun je ook op onze website al onze producten en de laatste stand van zaken vinden: www.aenoprovincies.nl.

Cocreatietraject "Geldvinder"

Ben jij op zoek naar de knoppen om je financiële situatie te optimaliseren? Voor deze vraag kun je sowieso bij de levensfaseambassadeurs terecht. Voor de doe-het-zelvers werken we aan een tool/platform "Geldvinder". Wil je alvast meer beeld en geluid krijgen bij dit cocreatietraject en het platform, kijk dan naar het filmpje dat is gemaakt voor het A&O Festival van de decentrale overheden (provincies, gemeenten en waterschappen): <https://youtu.be/dhVIOocrF9o>

Nieuwsbrief cao provinciale sector



Juni 2021

Sociale partners van de cao provinciale sector doen mee met het cocreatietraject "Geldvinder". Samen met APG (de pensioenuitvoerder van het ABP) en andere sectoren en werkgevers, bouwen we een platform dat een bijdrage levert aan de financiële fitheid van medewerkers, een mooie aanvulling op de dienstverlening die levensfaseambassadeurs in onze sector leveren.

Pilot organisaties zijn de provincie Zeeland, de provincie Gelderland en de omgevingsdienst DCMR. De groep levensfaseambassadeurs doet ook actief mee aan de pilots. De eerste drie pilots zijn van start gegaan op 25 november jl. De pilot in de provincie Gelderland start later (tweede helft mei). De looptijd van de pilots is t/m augustus 2021 en daarna worden de pilots geëvalueerd. Vervolgens bespreken we de resultaten van de pilots en of we de tool/platform "Geldvinder" breder gaan invoeren (via een afspraak in de cao of lokaal).

In elke uitgave van deze cao-update laten we de projectleider van één van de pilots in onze sector aan het woord om de ervaringen te delen, maar bieden deze ruimte ook aan andere stakeholders in dit project.

Pilot Geldvinder bij de DCMR (projectleider Gerard Welbie)

De pilot Geldvinder draait inmiddels al bijna een half jaar bij de DCMR. Een groep van rond de veertig medewerkers heeft zich aangemeld als gebruiker in deze pilotfase. De één is wat actiever in het gebruik van Geldvinder dan de ander. Verder waren er in het begin wat technische hick-ups wat de toegang betreft maar dat is allemaal keurig verholpen door de technische ondersteuning van Geldvinder. Inmiddels worden de functionaliteiten binnen Geldvinder meer en meer uitgebreid waardoor de financiële doelen ook steeds beter aansluiten op een aantal life-events die je in de diverse levensfasen tegen kan komen.

Tot slot nog een ervaringsverhaal van een collega binnen de DCMR die aan de pilot deelneemt: "Het is goed dat DCMR aandacht aan het onderwerp financiële fitheid besteedt. Ik zou mijn collega's aanbevelen om zich aan te melden. Waarom? Je persoonlijke financiën zijn een onderwerp waar je niet vaak over nadenkt. Toch is het belangrijk om je bewust te worden hoe jouw financiële situatie er in de toekomst uit ziet. Geldvinder maakt je bewust van zowel jouw huidige situatie, maar ook wat er in de toekomst mogelijk is."

Partijen bij de cao in de schijnwerpers

Sinds 1 januari 2020 zijn 24 organisaties partij geworden bij de cao provinciale sector. Om deze organisaties beter te leren kennen, geven wij ze de gelegenheid om zich voor te stellen. In elke nieuwsbrief laten we een aantal organisaties aan het woord. In deze nieuwsbrief maken we kennis met: Brabants Historisch Informatie Centrum (BHIC), DCMR Milieudienst Rijnmond en de Waarderingskamer

Brabants Historisch Informatie Centrum

Twintig miljoen Brabanders bij het BHIC (en nog veel meer!)

Veertig kilometer aan papier en perkament, gevormd door 1.500 archieven en collecties: dat ligt allemaal in de depots van het Brabants Historisch Informatie Centrum (BHIC). Honderdduizenden documenten, foto's, boeken, kaarten en films liggen daar voor de eeuwigheid opgeslagen; ze weerspiegelen de lange en bewogen geschiedenis van Brabant.

Nieuwsbrief cao provinciale sector

Juni 2021

Het BHIC, dat gevestigd is in het prachtige zeventiende-eeuwse fort de Citadel in 's-Hertogenbosch, wil dat verleden tot leven wekken door zoveel mogelijk mensen in contact te brengen met het historisch materiaal. Immers, het verleden kan inspirerend en leerzaam zijn en niet zelden ook boeiend en vermakelijk.

In onze depots liggen archieven van rijks- en provinciale instellingen in de provincie Noord-Brabant, maar ook van de 14 aangesloten gemeenten en van twee waterschappen. Verder hebben wij veel persoonlijke archieven, familiearchieven, huisarchieven, bedrijfsarchieven en archieven uit het verenigingsleven.



Het BHIC is gevestigd in het prachtige zeventiende-eeuwse fort de Citadel in 's-Hertogenbosch (foto BHIC)

Om te weten wat er nu eigenlijk in al deze archieven zit, heeft het BHIC een groot deel van zijn collectie geïnventariseerd. Deze inventarissen vind je op onze website. En wist je dat je vanuit huis alle gewenste stukken kunt opzoeken, aanvragen en reserveren? Maar dat niet alleen, je kunt ze ook laten scannen, daarna kun je ze thuis digitaal bekijken en downloaden.

Behalve archiefstukken vind je op onze website oude foto's, films en thematische websites die elk een deel van de Brabantse geschiedenis behandelen. Mocht je over dit alles nog een vraag hebben, dan kun je met ons bellen maar die ook stellen via chat op onze website. Op doordeweekse werkdagen en -avonden is er namelijk altijd iemand online om je vragen te beantwoorden. Probeer het eens! Stel je liever een vraag op ons forum, ook dan is succes verzekerd. Een flink aantal doorgewinterde genealogen zit te wachten om je (vrijwillig) van advies en antwoorden te voorzien.

Bij het BHIC valt zoveel te ontdekken over de Brabantse geschiedenis! Ga dus snel naar www.bhic.nl.



Studiezaal van het BHIC (foto BHIC)

Nieuwsbrief cao provinciale sector

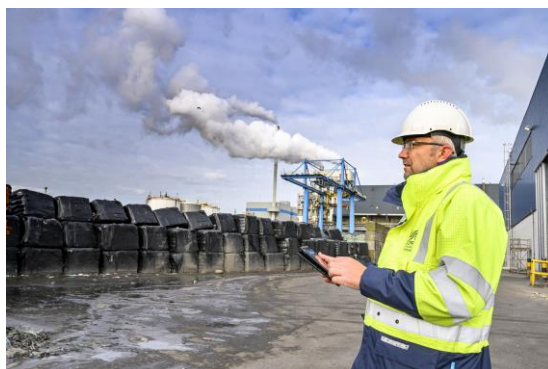
Juni 2021

DCMR Milieudienst Rijnmond

“DCMR Milieudienst Rijnmond is de gezamenlijke omgevingsdienst van de provincie Zuid-Holland en vijftien gemeenten in de regio Rijnmond. DCMR zet zich in voor een schone, gezonde en veilige leefomgeving voor de 1,2 miljoen inwoners van de Rijnmondregio. We stellen milieuregels op voor bedrijven in de regio en controleren op de naleving van deze milieuregels en andere wet- en regelgeving. Daarnaast geeft DCMR adviezen aan overheden over ruimtelijke plannen met als doel een toekomstbestendig gebruik van de fysieke leefomgeving.

Rijnmondregio: gebied met uitdagingen en kansen

In het Rijnmondgebied wonen veel mensen en bevinden zich grote hoeveelheden bedrijven en zware industrie. Dit zorgt voor druk op het milieu in de regio. De gemeenten en de provincie Zuid-Holland willen dat leefbaarheid en veiligheid hand in hand gaan met de economische ontwikkeling van het Rijnmondgebied. De Rijnmondregio is niet alleen een economische topregio, maar wil ook koploper zijn op het gebied van duurzaamheid.



Focus en taken van DCMR

Het werk van DCMR richt zich op het waarmaken van deze gezamenlijke ambities. Als omgevingsdienst verlenen we vergunningen aan bedrijven, houden we toezicht op de naleving van de milieuregels, en handhaven we als de regels worden overtreden. Daarnaast hebben we een adviserende rol op thema's als bodembescherming, het beperken van geluidhinder, luchtkwaliteit en veiligheid. Ook adviseert DCMR bij het opstellen van ruimtelijke plannen en zijn we betrokken bij maatschappelijke opgaven als de circulaire economie en de energietransitie.

Brzo-bedrijven

Speciale aandacht gaat uit naar de meest risicovolle bedrijven, zoals raffinaderijen, chemiebedrijven en bedrijven die gevaarlijke stoffen opslaan. Voor die bedrijven gelden extra strenge voorschriften. Nederland kent vierhonderd van deze zogenoemde Brzo-bedrijven. Het toezicht op deze risicobedrijven is in Nederland ondergebracht bij enkele gespecialiseerde diensten, waaronder DCMR. DCMR is verantwoordelijk voor de vergunningverlening, het toezicht en de handhaving bij 140 Brzo-bedrijven in de provincies Zuid-Holland en Zeeland.”

Waarderingskamer

De Waarderingskamer is toezichthouder op de uitvoering van de Wet waardering onroerende zaken (Wet WOZ).

WOZ-waardebepaling door gemeenten

Jaarlijks bepalen alle gemeenten in Nederland de marktwaarde van onroerende zaken in hun gebied. Dit gebeurt conform de voorschriften die worden gegeven in de Wet WOZ. Deze wet bepaalt dat gemeenten de WOZ-waarde op de waardepeildatum moeten bepalen. Deze waardepeildatum ligt op 1 januari van het voorafgaande jaar.

Deze formeel vastgestelde WOZ-waarde wordt jaarlijks bekend gemaakt aan de belanghebbende en WOZ-waarden van woningen zijn daarnaast openbaar beschikbaar via een landelijke website (www.wozwaardeloket.nl).

Nieuwsbrief cao provinciale sector

Juni 2021

Breder gebruik WOZ-waarde

De WOZ-waarde wordt voor diverse doeleinden gebruikt. Allereerst vormt het de basis voor de heffing van onroerendezaakbelasting door gemeenten. De waarde wordt echter voor veel meer doeleinden gebruikt, zoals voor de heffing van bijvoorbeeld waterschapsbelastingen of de erfbelasting. Daarnaast is er, met het toenemen van de kwaliteit, de afgelopen jaren een sterke toename van het gebruik van de WOZ-waarde buiten het belastingdomein. Zo wordt de waarde gebruikt om de maximale huur van woningen vast te stellen, wordt het door notarissen gebruikt bij fraudebestrijding en mag de waarde worden gebruikt voor het verstrekken van hypothecaire kredieten.

Toezicht

Op landelijk niveau houdt de Waarderingskamer toezicht op de uitvoering van de Wet WOZ door gemeenten, adviseert de staatssecretaris van Financiën en biedt een overlegplatform voor betrokken partijen. Het toezicht op gemeenten bestaat uit zowel een continue beoordeling van de processen bij gemeenten als uit een toetsing van de kwaliteit van de taxaties. Daarnaast geeft de Waarderingskamer richtlijnen uit voor gemeenten in de zogenaamde "waarderingsinstructies".



Meer weten?

De toezichtresultaten worden gepubliceerd op de website van de Waarderingskamer (www.waarderingskamer.nl). Hier zijn de onderzoeksrapporten per gemeente te vinden. Daarnaast wordt van iedere gemeente een algemeen oordeel over de kwaliteit van de uitvoering van de Wet WOZ bijgehouden, aangeduid als een gradatie van één tot vijf sterren.

Vragen?

Heb je naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen? Dan kun je de cao-partijen mailen via cao@ipo.nl of direct contact opnemen met de vakbonden of het IPO.

Mailadressen voor contact met de vakbonden:

Sengul.sozen@fnv.nl

provincies@cnv.nl

wwispelweij@avv.nu

adviseurSLBO@fdo-cmhf.nl

De nieuwsbrief verschijnt regelmatig, maar niet op een vaste datum/tijdstip.