

Nieuwsbrief cao provinciale sector

November 2021

Met deze cao-nieuwsbrief willen wij, de cao-partijen (IPO, FNV, CNV, CMHF en AVV), jou informeren over recente ontwikkelingen.

In deze nieuwsbrief: cao 2021; fonds cao 2022-2026; cao 2022 en verder; sectoranalyse; levensfaseambassadeurs; levensloopregeling; centrale commissies; nieuws van het A&O-fonds Provincies; Low Car Diet wedstrijd; beleggingsbeleid van het ABP; partijen bij de cao stellen zich voor.

Cao 2021

Nadat op 10 juli werkgever en vakbonden met elkaar een onderhandelaarsakkoord bereikten voor de cao 2021 hebben zij dit aan hun achterban voorgelegd en deze heeft hiermee ingestemd. Vervolgens zijn we aan de slag gegaan met het uitwerken van het akkoord in de cao (tekst) 2021. Deze hebben we gezamenlijk ondertekend op 11 oktober en aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Op 28 oktober hebben we de kennisgeving van ontvangst gekregen. Daarmee is de cao 2021 een feit en kan de uitvoering hiervan worden opgepakt, salaris- en E-HRM systemen worden ingericht en de salarismaatregelen uitgevoerd. Dit laatste zal uiterlijk bij het salaris van de maand december (2021) plaatsvinden. Provincies en partijen bij de cao die dit al in november kunnen realiseren, hebben daarvoor toestemming gekregen.

Alle informatie over de cao 2021 is te vinden op www.ipo.nl/cao. We zijn nog bezig met een nieuw document met vragen en antwoorden (dat in lijn is met de vastgestelde cao-tekst 2021) en een integrale/leesvriendelijke pdf met de cao-tekst. Het A&O-fonds Provincies heeft de cao 2021 opgenomen in de app "het goede gesprek".

Welke onderdelen van de cao 2021 raden we met name aan om te lezen? De préambule (op bladzijde 1); financiële arbeidsvoorwaarden/de salarisparagraaf (bijlage 1); inzet Persoonlijk Ontwikkelbudget (POB) voor het sparen van tijd voor vitaliteit (vanaf 11 oktober 2021 voor iedereen die 60 jaar of ouder is; artikel 9.4.2); overige afspraken (bijlage 10); gesprek over vervroegde uittreding (geboortejaren 1955 t/m september 1961; artikel 9.4.1); aanvullend geboorteverlof (artikel 6.7.3).



Nieuwsbrief cao provinciale sector



November 2021

Fonds cao 2022 t/m 2026

Werkgever en vakbonden hebben op 11 oktober een onderhandelaarsakkoord bereikt over de fonds cao 2022-2026 (looptijd van 1 januari 2022 t/m 31 december 2026). Deze fonds cao regelt o.a. de verhouding van de organisaties binnen de provinciale sector met het A&O-fonds Provincies dat een belangrijke rol speelt bij de ondersteuning van afspraken die we in de cao maken en bij de ontwikkeling van organisatie en werknemers. Hierin wordt o.a. ook geregeld dat er jaarlijks een activiteitenplan wordt vastgesteld en de wijze waarop het fonds wordt gefinancierd. Iedere werkgever draagt jaarlijks 0,09% van de loonsom af aan het A&O-fonds en hiermee worden alle activiteiten bekostigd. Het bestuur van het A&O-fonds bestaat uit vier vertegenwoordigers namens de werkgevers en vier vertegenwoordigers namens de werknemers (vakbonden). Op 11 november 2021 hebben werkgever en vakbonden vastgesteld dat hun achterban heeft ingestemd met het onderhandelaarsakkoord. De fonds cao is vervolgens aangemeld bij het Ministerie van SZW en we hebben de kennisgeving van ontvangst inmiddels gekregen. De fonds-cao gaat in per 1 januari 2022 en is ook te vinden op www.ipo.nl/cao.

Cao 2022 en verder

Werkgever en vakbonden hebben bij de cao 2021 afgesproken dat ze de cao 2022 en verder vorm willen geven met een cocreatietraject. Hierbij worden werknemers uit de sector nauw betrokken. Voor de cao 2017/2018 hebben we ook een cocreatietraject uitgevoerd waarbij we vernieuwende afspraken hebben kunnen maken die hebben bijgedragen aan de verdere ontwikkeling van provinciale organisaties en werknemers.

Een ontwerpteam gaat, o.l.v. de AWWN, aan de slag met het procesontwerp. De activiteiten vinden plaats in de eerste helft van 2022. Daarbij gaan we graag in gesprek met "stakeholders" (o.a. werknemers, werkgevers Gedeputeerde Staten (GS), werkgevers Provinciale Staten (PS), partijen bij de cao, hoofden P&O, leden van de Ondernemingsraad (OR), vakbondsbestuurders en hoofden P&O). Hiervoor organiseren we een aantal regionale bijeenkomsten. Informatie hierover volgt. Degenen die meedoen worden in de gelegenheid gesteld om hieraan tijd en energie te besteden.

Uit deze bijeenkomsten komen thema's naar voren die vervolgens verder worden uitgewerkt in cocreatie werkgroepen. Werkgever en vakbonden hebben al afgesproken dat twee thema's hierbij in elk geval worden besproken, namelijk "duurzame inzetbaarheid" en "tijd- en plaatsbewust werken". Deze cocreatie werkgroepen worden op een later moment ingevuld en leveren zwaarwegende adviezen aan voor de cao-onderhandelingen die daarna zullen starten voor de cao 2022 en verder.

Sectoranalyse

Werkgever en vakbonden hebben in de cao 2021 afgesproken dat zij een sectoranalyse laten uitvoeren waarbij de onderwerpen "duurzame inzetbaarheid" en "eerder uittreden" centraal staan. Hiervoor is een tijdelijke subsidieregeling afgesproken in het Pensioenakkoord, de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU). Zij laten deze sectoranalyse uitvoeren door SPDI. Het startschot is gegeven op 8 november; het rapport wordt voor 24 januari 2022 opgeleverd en aangeboden aan het Ministerie van SZW en betrokken bij de cocreatie en onderhandelingen voor de cao 2022 en verder.

Nieuwsbrief cao provinciale sector



November 2021

Levensfaseambassadeurs

Werkgever en vakbonden hebben besloten om de inzet van de levensfaseambassadeur met een jaar te verlengen t/m 31 december 2022. Bij de cocreatie voor de cao 2022 en verder zal dit onderwerp aan de orde komen bij het thema "duurzame inzetbaarheid". Voor 2022 is in elk geval duidelijkheid gegeven aan de werkgevers en de levensfaseambassadeurs zodat zij afspraken kunnen maken met elkaar voor de inzet voor deze rol in 2022. Ook hebben wij nogmaals aandacht gevraagd voor ons advies "optimalisatie inzet levensfaseambassadeurs". Dit betreft o.a. het aantal ter beschikking te stellen uren, het aantal levensfaseambassadeurs en hoe om te gaan met te volgen opleidingen. Nieuwe levensfaseambassadeurs volgen een "intersectorale" opleiding, waarbij zij samen met collegae van o.a. de politie, het Middelbaar Onderwijs (MBO) en gemeenten voor deze rol worden opgeleid. Het opleidingstraject wordt afgesloten met uitreiking van een certificaat door of namens het ABP-bestuur.

Levensloopregeling

Zoals een aantal jaren geleden al bekend werd, eindigt de levensloopregeling eind 2021. Dat betekent dat waar deze regeling nog genoemd wordt in de cao 2021, dit niet meer het geval zal zijn in de cao 2022. Degenen die gebruik maken van deze regeling hebben hierover informatie gekregen van de instelling waar zij deze levensloopregeling hebben ondergebracht.

Centrale commissies

In de cao 2020 hebben werkgever en vakbonden een aantal centrale commissies ingesteld. Deze centrale commissies worden ondersteund vanuit het CAOP. Jaarlijks ontvangen werkgever en vakbonden een jaarverslag en tussentijds geanonimiseerde uitspraken. Deze kan iedereen lezen op www.ipo.nl/cao.

Twee centrale commissies zijn voor onbepaalde tijd ingesteld, namelijk de centrale commissie "functiewaardering" (voor werkgevers van en werknemers in organisaties die het generieke sectorale functiegebouw provinciale sector gebruiken) en de centrale commissie "van werk naar werk".

Eén commissie betrof een tijdelijke commissies, namelijk de "geschillencommissie". Deze commissie is ingesteld voor twee jaar (t/m 31-12-2021) en houdt daarna op te bestaan. Zaken die op 31 december 2021 zijn aangemeld resp. in behandeling zijn, worden uiteraard nog wel afgehandeld door deze commissie. De werkwijze van de geschillencommissie is opgenomen in bijlage 11 van de cao 2021, maar zal in de tekst van de cao 2022 dus niet meer worden opgenomen.

Nieuwsbrief cao provinciale sector

November 2021

Nieuws van het A&O-fonds Provincies



A&O-fonds Provincies

Het A&O-fonds Provincies heeft afgelopen maanden, samen met experts uit de sector, weer hard gewerkt aan diverse activiteiten en instrumenten voor zowel medewerkers als de HR- en OR-professionals binnen de provinciale sector. Hieronder een aantal activiteiten van de afgelopen periode:

- Digitalisering en technologische veranderingen. We hebben er allemaal mee te maken in de 21ste eeuw. Dit vraagt om nieuwe vaardigheden. De A&O Academie biedt met de leerlijn '[21st Century Skills](#)' medewerkers de kans om te testen waar ze staan en hun vaardigheden verder te ontwikkelen. Medewerkers in de provinciale sector kunnen het komende jaar – tot juni 2022 – gratis gebruik maken van het leeraanbod.
- De [tool het Goede Gesprek](#) is geactualiseerd met de cao provinciale sector 2021.
- Wil je weten hoe andere organisaties om zijn gegaan met vraagstukken rondom hybride werken? Laat je dan inspireren op de [A&O fondsen Inspiratiebank hybride werken](#). De A&O fondsen Inspiratiebank hybride werken is een gezamenlijk initiatief van de drie A&O fondsen van de decentrale overheidssectoren. De digitale Inspiratiebank biedt een overzicht van inspirerende voorbeelden en aanpakken uit gemeentelijke-, waterschaps- en provinciale organisaties, en van organisaties buiten deze sectoren, op vraagstukken rond hybride werken.
- Tijdens de Week van het Hybride Werken hebben we gemerkt dat hybride werken voor iedereen nog een zoektocht is. Ook de komende maanden willen we medewerkers in de provinciale sector zoveel mogelijk ondersteunen bij deze nieuwe manier van werken, waarbij thuiswerken wordt afgewisseld met werken op kantoor. Medewerkers kunnen tot 21 december gratis gebruik maken van een [aanbod over hybride werken](#) bestaande uit webinars, podcasts en e-books.
- De A&O-fondsen Provincies, Waterschappen en Gemeenten hebben voor de derde maal de gezamenlijke personeelsmonitor gepubliceerd. De gegevens in deze '[Personeelsmonitor decentrale overheidssectoren 2020](#)' zijn afkomstig uit de Personeelsmonitor Provincies, de Personeelsmonitor Gemeenten en de HR-monitor Waterschappen en hebben betrekking op het jaar 2020. Tevens wordt er een vergelijking gemaakt met de jaren 2016 en 2018.
- Bekijk hier de nieuwsbrieven die we de afgelopen maanden hebben uitgebracht:
 - [Nieuwsbrief HR/OR](#)
 - [Nieuwsbrief medewerkers](#)

Wil je volledig op de hoogte blijven van alles wat we de sector bieden, [schrijf je dan in voor onze nieuwsbrieven](#). Uiteraard kun je ook op onze website al onze producten en de laatste stand van zaken vinden: www.aenoprovincies.nl.

Nieuwsbrief cao provinciale sector

November 2021

Low Car Diet wedstrijd

Drie provincies winnaar in de "Low Car Diet wedstrijd 2021"!

Van 13 september tot 10 oktober hebben vijf provincies meegedaan aan de landelijke Low Car Diet wedstrijd. Gedurende deze periode ging een groot aantal provincie-medewerkers op auto-dieet en koos voor duurzame manieren van reizen als de fiets en het openbaar vervoer. Onder de deelnemende organisaties waren vier prijzen te verdelen. Maar liefst drie daarvan zijn door provincies binnen gesleept.



LOWCARDIET

De provincie Groningen is uitgeroepen tot meest duurzame organisatie omdat daar de medewerkers het vaakst de auto lieten staan. Flevoland is winnaar in de categorie schoonste organisatie met een CO2 uitstoot van 35% onder het gemiddelde van het totale wedstrijdveld. En de provincie Gelderland is uitgeroepen tot de meest efficiënte organisatie. De Gelderse collega's hebben gemiddeld het hoogste aantal wedstrijdpunten per rit verdiend.

Het behalen van dit mooie resultaat is een compliment voor alle provinciale collega's die aan de Low Car Diet wedstrijd hebben meegedaan. Door deel te nemen aan Low Car Diet hebben zij het behalen van de klimaatdoelstellingen weer een beetje dichterbij gebracht.

En provincies doen nog méér om dit doel te bereiken. Dit jaar zijn ze allemaal toegetreden tot de landelijke Coalitie Anders Reizen. Samen met andere werkgevers maken de provincies zich sterk voor vermindering van de CO2-uitstoot door het verduurzamen van werk gerelateerde reisbewegingen.

Beleggingsbeleid van het ABP

Werknemers in de provinciale sector bouwen pensioen op bij het ABP, het grootste pensioenfonds van Nederland. Diverse geledingen binnen de provinciale sector hebben afgelopen jaren een kritisch geluid laten horen over het beleggingsbeleid van het ABP en dan met name over het investeren in bedrijven die fossiele energie nog hoog in het vaandel hebben staan.



In het IPO-bestuur is besloten om daarover het gesprek aan te gaan met het ABP-bestuur. Dit hebben we gedaan samen met de andere 9 sectoren die ook deel uitmaken van de Stichting Zelfstandig Publieke Werkgevers (ZPW), met in totaal meer dan 700.000 werknemers die allemaal pensioen opbouwen bij het ABP. Op 6 september heeft dit gesprek plaatsgevonden, waarna het besprokene ook nog met het ABP is gedeeld in een brief en is geplaatst op www.stichtingzpw.nl. Korte tijd na deze acties heeft het ABP-bestuur via een persbericht laten weten te stoppen met het investeren in fossiele energie.

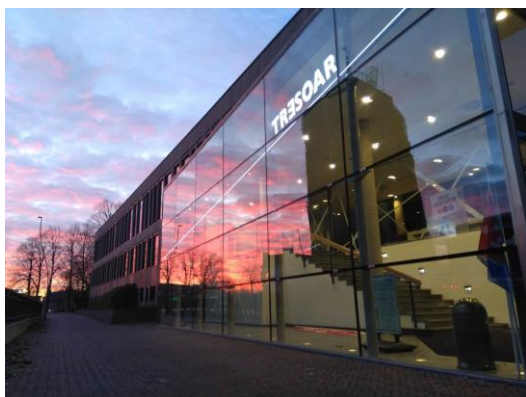
Nieuwsbrief cao provinciale sector

November 2021

Partijen bij de cao in de schijnwerpers

Sinds 1 januari 2020 zijn 24 organisaties partij geworden bij de cao provinciale sector. Om deze organisaties beter te leren kennen, geven wij ze de gelegenheid om zich voor te stellen. In elke nieuwsbrief laten we een aantal organisaties aan het woord. In deze nieuwsbrief maken we kennis met: Tresoar.

Tresoar

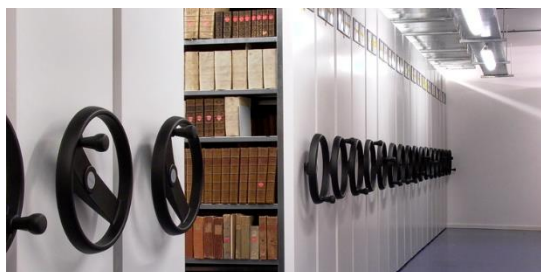


Bij Tresoar, de erfgoedinstelling van Fryslân, brengen we het verhaal van onze mooie provincie tot leven voor iedereen. Dat doen we samen met de mienskip, want met elkaar zien en weten we meer van en over Fryslân. Het is onze expertise om verleden, heden en toekomst aan elkaar te verbinden. Dit doen we door met onze schat aan kennis en informatie, een grote diversiteit aan initiatieven te ondersteunen om het Ferhaal fan Fryslân te vertellen, te onderzoeken of te ontdekken.

Daarnaast merk je bij een bezoek aan ons al gauw dat ons gebouw een laagdrempelige, meertalige en levendige ontmoetingsplek is, waar activiteiten plaatsvinden voor jong en oud, van concerten tot kindercolleges, en het is voor studenten en wetenschappers de ideale ruimte voor onderzoek en studie. Ons cultuurpaviljoen Obe biedt podium aan culturele publieksevenementen.



Archief



Of je nu stamboomonderzoek of historisch onderzoek doet, de geschiedenis van je huis onderzoekt of meer wilt ontdekken over de cultuur, geschiedenis en mensen van en uit Fryslân: bij Tresoar ben je aan het juiste adres. Bij ons vind je tientallen kilometers aan archiefmateriaal dat je kunt raadplegen voor je onderzoek. Alles wat in onze archieven is opgenomen kun je digitaal vinden. Een deel daarvan is online te raadplegen maar een deel ook (nog) niet.

Nieuwsbrief cao provinciale sector

November 2021

Bibliotheek

In de bibliotheek van Tresoar heb je de wereld aan boeken binnen handbereik. Tresoar biedt toegang tot nationale en internationale bronnen. Sommige zijn alléén binnen Tresoar te raadplegen en andere kun je vanuit je luie stoel thuis lezen via e-books of nadat je ze op de studiezaal hebt opgehaald. Onze catalogus raadplegen? Dat kan via Worldcat.



Friese literatuur

Als je iets wilt weten over Friese literatuur, boeken en schrijvers, dan ben je bij Tresoar op de goede plek. In Leeuwarden-Fryslân als UNESCO City of Literature laat Tresoar de literatuur van het verleden zien en wordt gewerkt aan de literatuur van de toekomst. Onze bibliotheek heeft een bewaarfunctie voor alle Friestalige uitgaven en wij hebben een uitgebreid archief voor literatuuronderzoek. Tresoar geeft de literatuur van nu een podium door literaire activiteiten te organiseren en bevordert het literaire klimaat door schrijfcursussen te organiseren.



Er werken bij Tresoar ongeveer 70 mensen en daarnaast zijn er evenzoveel vrijwilligers. Tresoar wordt gefinancierd door Rijk en Provincie. Meer weten: zie www.tresoar.nl

Vragen?

Heb je naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen? Dan kun je de cao-partijen mailen via cao@ipo.nl of direct contact opnemen met de vakbonden of het IPO.

Mailadressen voor contact met de vakbonden:

Sengul.sozen@fnv.nl

provincies@cnv.nl

wwispelweij@avv.nu

adviseurSLBO@fdo-cmhf.nl

De nieuwsbrief verschijnt regelmatig, maar niet op een vaste datum/tijdstip.