

**November 2020**

**Met deze cao-update willen wij, de cao-partijen (IPO, FNV, CNV, CMHF en AVV), jou informeren over recente ontwikkelingen. In deze cao-update: de banenafspraken, hoe doen we het als provinciale sector; proces om te komen tot een nieuwe cao provinciale sector; waar kan ik de informatie over de cao vinden; cao themadagen; A&O fonds Provincies; cocreatietraject "geldvinder"; ziektekostenverzekeringen.**

## **De banenafpraak: hoe doen we het als provinciale sector?**

Sinds het Sociaal Akkoord van 2013 spannen provincies zich extra in om banen te realiseren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Als provinciale sector zijn we daarin heel succesvol gebleken. De te realiseren aantallen hebben we vanaf het begin gehaald en doen we nog steeds, ook nadat we van (vrijwillige) streefcijfers naar hogere (verplichte) quotumaantallen zijn gegaan. In de laatste rapportage die we onlangs hebben voorgelegd aan het IPO bestuur en aan het bestuurlijke cao-overleg bleek medio 2020 nog steeds sprake te zijn van het op sector niveau voldoen hieraan. Wel is de invloed van de Coronacrisis ook in onze sector goed merkbaar. De in-, door- en uitstroom van deze doelgroep wordt sterk beïnvloed door het gedwongen anders moeten werken: veel meer van huis uit en minder in het provinciehuis. Werving en selectie en een degelijke introductie worden lastiger, net zoals de broodnodige begeleiding. De projectleiders inclusieve arbeidsmarkt van de provincies laten zich echter niet uit het veld slaan en zijn creatief aan de slag om de doelgroep aan het werk te houden en nieuwe kandidaten binnen te halen. Onlangs hebben zij hun ervaringen weer gedeeld in een call met alle projectleiders en goede voorbeelden uitgewisseld. In de bijlage bij deze update treffen jullie een interview aan dat is gehouden met de voorzitter van het bestuurlijke cao-overleg, Jan Markink/gedeputeerde in Gelderland, over dit onderwerp.

## **Proces om te komen tot een nieuwe cao provinciale sector**

Op 29 oktober zijn de gesprekken gestart tussen de Bestuurlijke Onderhandelingsdelegatie en de vakbonden om te komen tot een nieuwe cao. De huidige cao loopt af op 31 december 2020. Streven van de sociale partners is om voor die datum een onderhandelaarsakkoord/-resultaat te hebben bereikt voor een nieuwe cao. Het onderhandelaarsakkoord moet worden voorgelegd voor akkoord aan de achterbannen: dat zijn voor de vakbonden de leden (FNV, CNV en CMHF), resp. alle medewerkers in de sector (AVV) en voor de werkgevers zijn dat de werkgevers GS en de werkgevers van PS (werkgeverscommissies). PS is werkgever voor degenen die werken bij de griffies. Cao-overleggen kunnen worden onderscheiden in 2 soorten overleggen. Allereerst technische/voorbereidende/ambtelijke vergaderingen ("werkgroep cao provinciale sector"), waaraan de vakbonden deelnemen en IPO/werkgeverszaken. Daarnaast zijn er bestuurlijke cao-overleggen waarin de Bestuurlijke Onderhandelingsdelegatie, ondersteund door IPO/werkgeverszaken, met de vakbonden onderhandelt over een nieuwe cao. Bestuurlijke overleggen zijn verder gepland op 19 november en 11 december. Als de achterbannen instemmen met het onderhandelaarsakkoord/-resultaat wordt dit omgezet in een cao en aangemeld bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Op het moment dat wij een kennisgeving van hen ontvangen is de nieuwe cao van kracht m.i.v. de afgesproken ingangsdatum.

De vakbonden hebben een "rondje Nederland" gehouden om input op te halen bij de medewerkers van de provincies. Zij brengen de resultaten hiervan in bij de cao-onderhandelingen. De werkgevers hebben de Werkgeversvisie 2025 hiervoor ingebracht, inclusief een onlangs toegevoegd addendum dat de visie bevat op tijd en plaats bewust werken.

**November 2020**

## Waar kan ik de informatie over de cao vinden?

Alle cao-documenten kun je vinden op: <https://cao.ipo.nl> Hier vind je o.a. de cao provinciale sector 2020 (interactief document en de tekst aangemeld bij SZW) en de beleidstekst van de cao 2019/2020. Een aantal teksten van de cao 2020 is nog onderwerp van gesprek tussen cao-partijen: dat betreft hoofdstuk 8 (gezondheid en arbeidsomstandigheden), hoofdstuk 10 (einde arbeidsovereenkomst) en het belonen van resultaatopdrachten. Bij overeenstemming tussen de cao-partijen worden de nieuwe teksten opgenomen in de cao provinciale sector. Over "het loonbegrip" is inmiddels overeenstemming bereikt.

## Cao themadagen

Sociale partners hebben in de cao 2020 afgesproken drie themadagen te organiseren. De thema's zijn:

1. organisatievisie/strategisch personeelsbeleid/strategische personeelsplanning en het goede gesprek
2. diversiteit
3. duurzame inzetbaarheid

Vanwege de Coronacrisis en de wijze waarop we deze themadagen vorm willen geven, hebben we helaas moeten besluiten om de drie themadagen door te schuiven naar 2021. Thema 1 zal waarschijnlijk plaatsvinden in de tweede helft van 2021. Vooral nog gaan voor dit thema uit van een fysieke bijeenkomst. Thema 2 wordt momenteel voorbereid en zal digitaal worden aangeboden in de periode februari/maart 2021 aan de hand van een aantal Webinars en leuke workshops. Thema 3 zal naar verwachting digitaal worden georganiseerd medio 2021.

De cao themadagen zijn toegankelijk voor medewerkers van provincies en partijen bij de cao provinciale sector.

## A&O Fonds Provincies

Het A&O-fonds Provincies heeft ook de afgelopen maanden, samen met experts uit de sector, weer hard gewerkt aan diverse activiteiten en instrumenten voor zowel medewerkers als de HR- en OR-professionals binnen de sector provincies. Een kleine greep uit onze activiteiten:

- Eind juni is de [Personeelsmonitor Provincies](#) gepubliceerd. In de monitor zijn personeelsgerelateerde cijfers van de provincies in 2019 afgezet tegen de cijfers van het voorgaande jaar.
- We werken continu om het aanbod binnen de [A&O Provincie Academie](#) up-to-date te houden. Zo hebben we een cursusaanbod speciaal voor de coronatijd samengesteld, is het totaal aanbod volledig vernieuwd en zijn er weer diverse kwartaalacties online gezet. Tevens zijn er tijdens de Summer School online workshops georganiseerd in het kader van loopbaanontwikkeling.
- Op 1 oktober hebben we het A&O fondsen Festival georganiseerd, hét festival voor professionals (binnen de sectoren provincies, waterschappen en gemeenten) die zich bezighouden met vraagstukken op het gebied van arbeidsmarkt, HRM en vitaliteit van mens en organisatie. Vanwege de coronacrisis is dit jaar op een creatieve en vernieuwende manier een online festival georganiseerd.
- We hebben contact opgenomen met de organisaties die zich dit jaar bij de cao hebben aangesloten om te kijken wat we voor ze kunnen betekenen op het gebied van de Arbocatalogus en de Personeelsmonitor Provincies.

**November 2020**

- Voor de [Arbocatalogus](#) zijn twee herziene onderdelen 'Agressie en geweld door derden' en 'Ongewenst gedrag collega's' ter toetsing aangeboden aan de Inspectie SZW. Zodra deze onderdelen zijn goedgekeurd, worden ze toegevoegd aan de Arbocatalogus.
- De nieuwste aanwinst is de [tool Het Goede Gesprek](#), die half oktober na een volledig update, is gelanceerd.

Wil je volledig op de hoogte blijven van alles wat we de sector bieden, [schrijf je dan in voor onze nieuwsbrieven](#). Uiteraard kun je ook op onze website al onze producten en de laatste stand van zaken vinden: [www.aenoprovincies.nl](http://www.aenoprovincies.nl).

## Cocreatietraject "Geldvinder"

Sociale partners van de cao provinciale sector doen mee met het cocreatie traject platform "geldvinder". Samen met APG (de pensioenuitvoerder van het ABP) en andere sectoren en werkgevers bouwen we een platform dat een bijdrage levert aan de financiële fitheid van medewerkers, een mooie aanvulling op de dienstverlening die levensfaseambassadeurs in onze sector leveren. Pilot organisaties zijn de provincie Zeeland, de provincie Gelderland en de DCMR. De groep levensfaseambassadeurs doet ook actief mee aan de pilots. De pilots starten naar verwachting voor 1 december 2020 en duren t/m juli 2021. In elke cao-update delen we ervaringen vanuit de pilots.

## Ziektekostenverzekeringen

### Nieuw collectief zorgverzekeringscontract met IZA, CZ en Menzis

Medewerkers die werken bij een organisatie die valt onder de cao Provinciale sector, kunnen ook voor 2021 weer een collectieve zorgverzekering afsluiten. Het nieuwe collectieve zorgverzekeringscontract is gegund aan IZA, CZ en Menzis. Deze verzekeraars zijn dezelfde als in het oude collectieve zorgverzekeringscontract. Zij bieden een naturapolis en een restitutiepolis. Een nieuw element is de budgetpolis. De collectieve verzekering voorziet net als voorheen in drie aanvullende verzekeringen en twee aanvullende tandartsverzekeringen.

#### Collectiviteitskorting

Het collectieve zorgverzekeringscontract gaat in op 1 januari 2021. In het contract is de maximaal toegestane collectiviteitskorting van 5% bedongen voor de basisverzekering. Ook voor de aanvullende verzekeringen zijn kortings- en acceptatievoorwaarden afgesproken. Daarnaast bieden IZA, CZ en Menzis bedrijfszorgpakketten aan. Het gaat om diensten en dekkingen gericht op de vitaliteit van medewerkers, wat bijdraagt aan duurzame inzetbaarheid.

#### Vergelijkingsite

Op [www.collectiefzorgaanbod.nl](http://www.collectiefzorgaanbod.nl) vind je vanaf november 2020 de premies van het collectieve zorgaanbod dat door IPO, VNG en de Vvwv is uitgezocht. Je kunt dan je huidige zorgverzekering (ook als je die elders hebt afgesloten) vergelijken qua prijs en inhoud met die van de verzekeraars van het collectief zorgaanbod.

# Cao-update



**November 2020**

## Vragen?

Heb je naar aanleiding van deze cao-update vragen? Dan kun je de cao-partijen mailen via [cao@ipo.nl](mailto:cao@ipo.nl) of direct contact opnemen met de vakbonden of het IPO.

Mailadressen voor contact met de vakbonden:

[Sengul.sozen@fnv.nl](mailto:Sengul.sozen@fnv.nl)

[a.vanvoorden@cnv.nl](mailto:a.vanvoorden@cnv.nl)

[wwispelweij@avv.nu](mailto:wwispelweij@avv.nu)

[adviseurSLBO@fdo-cmf.nl](mailto:adviseurSLBO@fdo-cmf.nl)

De cao-update verschijnt regelmatig, maar niet op een vaste datum/tijdstip.