

Talentfondsen nodig voor scholing personeel



Inbreng Interprovinciaal Overleg
Commissiedebat Arbeidsmarkt
6 maart 2025

Flexibeler inzet nodig voor voldoende gekwalificeerd personeel

De arbeidsmarkt vraagt om goed opgeleid personeel dat bijdraagt aan de grote opgaven in de regio. Net zoals het kabinet het in zijn regeerprogramma aangeeft, zien provincies het daarom eveneens als een prioriteit dat iedereen zich een leven lang kan blijven ontwikkelen. Dit vraagt om een sterke inzet op om- en bijscholing en Leven Lang Ontwikkelen (LLO).

Maar provincies lopen tegen knelpunten aan. Rijksbeleid en subsidieregelingen zijn versnipperd en onvoorspelbaar. De recente Kamerbrief *Slim Investeren in Leven Lang Ontwikkelen* lost dit niet op. De brief sluit onvoldoende aan bij wat in de regio's nodig is: een flexibele, ontschotte aanpak waarbij mensen daadwerkelijk toegang krijgen tot scholing die hen helpt verder te komen.

Op 6 maart 2025 spreekt uw vaste Kamercommissie voor sociale zaken en werkgelegenheid over de arbeidsmarkt. Namens de provincies willen we graag aangeven waar het goed loopt en op welke punten bijsturing nodig is zodat bedrijven en organisaties meer kunnen profiteren van beter opgeleid personeel.

Regionale talentfondsen als oplossing

Verschillende provincies hebben al succesvol regionale talentfondsen opgezet, zoals *Brabant Leert*, *Limburg Leert* en het *Twents Fonds voor Vakmanschap*. Ook Flevoland en Utrecht zijn recent gestart met zo'n fonds. Deze initiatieven brengen publieke en private middelen bij elkaar en zorgen ervoor dat meer mensen gebruik kunnen maken van scholing. Wat deze fondsen zo waardevol maakt:

- Ze verminderen de complexiteit van bestaande subsidies en vergroten het bereik onder werkenden en werkzoekenden.
- Ze werken over sectorgrenzen heen, waardoor mensen zich flexibel kunnen aanpassen aan een veranderende arbeidsmarkt.
- Het mkb profiteert, doordat bedrijven strategischer hun personeel kunnen opleiden en behouden.

Wat is nodig voor een beter LLO-stelsel?

- **Erkenning van regionale talentfondsen.** Op dit moment kunnen deze fondsen geen penvoerder zijn bij subsidieaanvragen. Hierdoor missen we een kans om scholing beter te laten aansluiten op regionale arbeidsmarktvragestukken.
- **Flexibele ontwikkelpaden.** Niet iedereen past in een standaard traject. Ontwikkelpaden moeten beter aansluiten op de vraag van zowel de sector als het individu.
- **Minder administratieve lasten en duidelijkere verantwoording.** Regelingen moeten toegankelijk en werkbaar zijn, zodat mensen en bedrijven er ook echt gebruik van kunnen maken.

Met deze verbeteringen kunnen we Leven Lang Ontwikkelen in Nederland effectiever maken en sluiten we beter aan op de arbeidsmarkt in de regio's.